

ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ МИНИСТЕРСТВОМ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ, БЕЛОРУССКИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА И РЕСПУБЛИКАНСКИМ АГРОПРОМЫШЛЕННЫМ СОЮЗОМ «БЕЛАПС» НА 2025 - 2027 ГОДЫ

Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Белорусский профессиональный союз работников агропромышленного комплекса и Республиканский агропромышленный союз «БелАПС», именуемые в дальнейшем Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, законами Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. № 1605-ХІІ «О профессиональных союзах», от 12 декабря 2022 г. № 225-3 «Об объединениях нанимателей», указами Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», от 5 мая 1999 г. № 252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», от 19 июля 2005 г. № 327 «О дополнительных мерах по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников», Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2025 - 2027 годы, заключили настоящее Тарифное соглашение (далее - Соглашение).

Раздел I. Основные принципы и сфера действия Соглашения

1. Стороны договорились о следующем:

1.1. Соглашение является нормативным актом, устанавливающим обязательные отраслевые принципы социально-трудовых гарантий и преимуществ работникам - членам профсоюза, работающим в:

1.1.1. центральном аппарате Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь.

В отношении государственных гражданских служащих Соглашение действует в части, не противоречащей законодательству о государственной гражданской службе;

1.1.2. государственных организациях, хозяйственных обществах, акции (доли в уставных фондах) которых принадлежат Республике Беларусь и переданы в управление Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь (далее – Минсельхозпрод), согласно

Министр сельского хозяйства и
продовольствия Республики
Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников
агропромышленного комплекса

Председатель
Республиканского
агропромышленного Союза
«БелАПС»

А.К. Линевич

В.М.Хватик

Н.В.Радоман

приложениям 1 и 2 к постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 29 июня 2011 г. № 867 «О некоторых вопросах Министерства сельского хозяйства и продовольствия»;

1.1.3. организациях, виды экономической деятельности которых предусмотрены подпунктом 3.1 пункта 3 Положения о Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 июня 2011 г. № 867;

1.1.4. организациях, входящих в систему комитетов по сельскому хозяйству и продовольствию областных исполнительных комитетов, управлений по сельскому хозяйству и продовольствию районных исполнительных комитетов;

1.1.5. в отношении работников организаций, указанных в подпунктах 1.1.2 и 1.1.4 настоящего пункта, финансируемых за счет средств республиканского и местного бюджетов, Соглашение действует в пределах выделенных бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда, а также средств, получаемых от осуществления приносящей доходы деятельности, и иных источников, не запрещенных законодательством (далее – бюджетные организации);

1.2. руководствоваться принципами социального партнерства, равноправия сторон, обязательности ведения коллективных переговоров, если одна из Сторон выступает с такой инициативой, учета реальных возможностей материального, производственного и финансового обеспечения принимаемых обязательств, участия каждой Стороны (по просьбе другой Стороны) в решении социально-экономических вопросов, разрешении конфликтных ситуаций, возникающих по условиям настоящего Соглашения;

1.3. нормы, гарантии и льготы, установленные настоящим Соглашением, распространяются на членов профсоюза, работающих в организациях (подпункт 1.1), Республиканском агропромышленном союзе «БелАПС», профсоюзных органах, студентов, учащихся системы учреждений аграрного образования, а также на членов профсоюза организаций, находящихся на профсоюзном учете Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса. В тех случаях, когда в отношении работников действуют одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

Нормы Соглашения дополняют действующее законодательство о труде и являются минимальными и обязательными для исполнения

Министр сельского хозяйства и
продовольствия Республики
Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников
агропромышленного комплекса

Председатель
Республиканского
агропромышленного Союза
«БелАПС»

Сторонами;

1.4. Соглашение может служить основой для коллективных договоров, заключаемых в организациях, на которых сфера действия настоящего Соглашения не распространяется, но в которых созданы первичные профсоюзные организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса, признают настоящее Соглашение в отношении работников – членов профсоюза работников агропромышленного комплекса – путем закрепления его норм и положений в коллективном договоре;

1.5. в организациях независимо от формы собственности нормы, гарантии и льготы, предусмотренные в трудовых договорах (контрактах), коллективных договорах и местных соглашениях, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, Генеральным и настоящим соглашениями, являются недействительными;

1.6. в местных соглашениях, коллективных и трудовых договорах (контрактах) могут устанавливаться более высокие гарантии и льготы по сравнению с законодательством и настоящим Соглашением;

1.7. в настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения только по согласию Сторон после предварительных переговоров и консультаций. Все изменения и дополнения оформляются дополнительными соглашениями, которые являются неотъемлемой частью Соглашения. Изменения в наименовании Сторон не влекут за собой прекращение действия Соглашения;

1.8. Соглашение заключается на 2025 - 2027 годы и действует с момента его подписания до принятия нового, но не более трех лет;

1.9. ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение установленного срока действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств;

1.10. с согласия Сторон действие Соглашения может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Соглашения оформляется дополнительным соглашением к нему;

1.11. в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров заключают коллективный договор на согласованных условиях.

Раздел II. Вопросы производственной деятельности и экономического развития

2. Стороны настоящего Соглашения обязуются:

Министр сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь

Председатель Белорусского профессионального союза работников агропромышленного комплекса

Председатель Республиканского агропромышленного Союза «БелАПС»

2.1. осуществлять меры, направленные на дальнейшее развитие организаций, повышение эффективности производства и обеспечение выполнения показателей социально-экономического развития Республики Беларусь;

2.2. анализировать производственную деятельность, социально-экономическое положение организаций; совместно обсуждать возникающие проблемы;

2.3. принимать меры по реформированию неэффективно работающих организаций;

2.4. проводить работу по экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов, энергосбережению в порядке, определенном законодательством Республики Беларусь;

2.5. предоставлять на безвозмездной основе производственную, социально-экономическую, статистическую и иную информацию;

2.6. осуществлять постоянный контроль за соблюдением нанимателями, уполномоченными должностными лицами, работниками организаций, возложенных на них обязательств по реализации экономических и социальных программ, законодательства о труде, настоящего Соглашения, местных соглашений, а также коллективных договоров;

2.7. участвовать совместно в разработке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические интересы работников, обеспечивая их направление на согласование в установленном порядке;

2.8. осуществлять совместную разработку условий и согласованное подведение итогов трудового соревнования за достижение высоких производственных показателей на всех уровнях, считая эту работу важнейшим средством повышения трудовой активности работников;

2.9. освещать ход трудового соревнования и его итоги в средствах массовой информации, уделять внимание пропаганде передового опыта;

2.10. проводить согласованную политику по созданию профсоюзных организаций, укреплению их авторитета, в том числе в коммерческих организациях с иностранными инвестициями, организациях малого и среднего бизнеса;

2.11. содействовать внедрению и развитию практики добровольного страхования жизни и здоровья, дополнительных пенсий и медицинских расходов, в том числе за счет средств организаций добровольного дополнительного социального страхования в виде дополнительных пенсий работников и руководителей организаций.

Министр сельского хозяйства и
продовольствия Республики
Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников
агропромышленного комплекса

Председатель
Республиканского
агропромышленного Союза
«БелАПС»

Раздел III. Оплата труда и ее регулирование

3. Стороны решили проводить совместную работу, направленную на обеспечение права работника на справедливое и достойное вознаграждение за труд, защиту экономических и социальных интересов, в связи с чем:

3.1. основной задачей в области труда и заработной платы является приближение заработной платы работников сельскохозяйственных* организаций к уровню средней заработной платы в целом по республике, а для работников обслуживающих и перерабатывающих организаций отрасли – к уровню средней заработной платы в промышленности;

3.2. все вопросы, связанные с установлением и изменением форм, систем, размеров оплаты труда, материального стимулирования, форм выплаты заработной платы, вознаграждений, материальной помощи, индексации доходов, решать через коллективные договоры, иные локальные правовые акты по согласованию с профсоюзным комитетом.

4. Стороны договорились, что наниматели в локальных правовых актах организации:

4.1. устанавливают тарифные коэффициенты для определения тарифного оклада руководителей сельскохозяйственных, рыбоводных** организаций, печатных изданий, входящих в систему комитетов по сельскому хозяйству и продовольствию областных исполнительных комитетов, управлений по сельскому хозяйству и продовольствию районных исполнительных комитетов и Минсельхозпрода согласно приложению 1.

Тарифные коэффициенты устанавливаются в зависимости от выручки от реализации продукции, товаров (работ, услуг) в целом по организации и размера таковой выручки на одного работника по данным статистической отчетности за предыдущий год (12-ф (прибыль) «Отчет о финансовых результатах», 12-т «Отчет по труду»).

Если размер тарифной ставки первого разряда, действующей в сельскохозяйственной, рыбоводной организации, ниже размера 0,46 базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к _____

* Для целей Соглашения под сельскохозяйственными организациями понимаются организации, основным видом деятельности которых является растениеводство,

Министр сельского хозяйства и
продовольствия Республики
Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников
агропромышленного комплекса

Председатель
Республиканского
агропромышленного Союза
«БелАПС»

животноводство и предоставление услуг в этих областях.

** Для целей Соглашения под рыболовными организациями понимаются организации, основным видом деятельности которых являются рыболовство и рыбоводство.

работникам бюджетных организаций, то для установления тарифного оклада руководителя организации применяется 0,46 базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

Руководителям организаций, в которых балл кадастровой оценки сельскохозяйственных угодий ниже среднеобластного балла кадастровой оценки сельскохозяйственных угодий, тарифный оклад может корректироваться на коэффициент соотношения среднеобластного балла кадастровой оценки сельскохозяйственных угодий и балла кадастровой оценки сельскохозяйственных угодий организации.

Условия оплаты труда руководителей сельскохозяйственных организаций определяются в зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности возглавляемых ими организаций, в соответствии с Примерным положением об оплате труда и иных выплат руководителям сельскохозяйственных организаций (приложение 2).

Аналогичные подходы применяются к руководителям рыболовных организаций;

4.2. определяют порядок установления и пересмотра размера тарифной ставки первого разряда;

4.3. устанавливают в коммерческих организациях гибкие условия оплаты труда, направленные на усиление мотивации работников по повышению производительности труда;

4.4. повышают тарифную ставку (тарифный оклад), оклад не менее чем на 10 процентов и предоставляют дополнительный поощрительный отпуск не менее трех календарных дней с сохранением среднего заработка при применении контрактной формы найма в соответствии со статьей 261² Трудового кодекса Республики Беларусь;

4.5. устанавливают тарифные ставки (тарифные оклады), оклады на основании тарифной сетки, разработанной и утвержденной в организации (далее - ТС), либо без ТС.

При применении в организации тарифной ставки первого разряда обеспечивают ее размер не ниже 30 процентов месячной минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь;

4.6. при формировании размеров тарифных ставок (тарифных окладов), окладов применяют коэффициент повышения по

технологическим видам работ, производствам, видам экономической деятельности и отраслям:

4.6.1. для работников ручного труда, занятых в растениеводстве и животноводстве, трактористов-машинистов, занятых на работах, не связанных с сельскохозяйственным производством, – не менее 1,2;

4.6.2. для трактористов-машинистов, занятых на работах, связанных с сельскохозяйственным производством, – не менее 1,3.

В коллективном договоре, ином локальном правовом акте устанавливается конкретный перечень профессий рабочих (должностей служащих) или категории работников, работ, по которым предусматривается применение коэффициентов повышения, порядок и условия их применения;

4.7. устанавливают работникам с учетом финансового состояния организации повышения их тарифных ставок (тарифных окладов), окладов или сдельных расценок, с определением в локальных правовых актах порядка, размеров и условий установления указанного повышения;

4.8. устанавливают:

4.8.1. надбавки за классность:

4.8.1.1. трактористам-машинистам I класса - не менее 20 процентов сдельной заработной платы;

4.8.1.2. трактористам-машинистам II класса - не менее 10 процентов сдельной заработной платы;

4.8.1.3. водителям I класса - не менее 25 процентов установленной тарифной ставки за фактически отработанное в качестве водителя время;

4.8.1.4. водителям II класса - не менее 10 процентов установленной тарифной ставки за фактически отработанное в качестве водителя время;

4.8.2. доплаты рабочим, занятым в животноводстве, за присвоенное звание:

4.8.2.1. мастер животноводства I класса - не менее 20 процентов сдельной заработной платы;

4.8.2.2. мастер животноводства II класса - не менее 10 процентов сдельной заработной платы;

4.8.3. доплаты за работу с разделением рабочего дня на части;

4.8.4. надбавки специалистам, работающим в сельскохозяйственных организациях, за присвоенное звание:

4.8.4.1. специалист сельского хозяйства I класса - 50 процентов тарифного оклада (оклада);

4.8.4.2. специалист сельского хозяйства II класса - 30 процентов тарифного оклада (оклада);

4.8.5. надбавки за сложность и напряженность служащим в размере, определенном в коллективном договоре, трудовом договоре, ином локальном правовом акте;

4.8.6 надбавки за стаж работы в отрасли в локальном правовом акте организации. Размер надбавки в зависимости от стажа работы устанавливается нанимателем по согласованию с профсоюзом.

В стаж работы в отрасли засчитываются периоды работы независимо от занимаемой работником должности служащего (профессии рабочего) в:

организациях (филиалах, иных обособленных подразделениях), занимающихся производством сельскохозяйственной продукции, продукции рыбоводства;

организациях, имущество которых находится в коммунальной собственности, органом управления которых является комитет по сельскому хозяйству и продовольствию областных исполнительных комитетов, управлений по сельскому хозяйству и продовольствию районных исполнительных комитетов;

организациях, акции (доли) которых переданы в управление комитетам по сельскому хозяйству и продовольствию областных исполнительных комитетов, управлений по сельскому хозяйству и продовольствию районных исполнительных комитетов;

организациях, подчиненных Минсельхозпроду;

хозяйственных обществах, акции (доли в уставных фондах) которых принадлежат Республике Беларусь и переданы в управление Минсельхозпроду;

Периоды трудовой деятельности, включаемые в стаж работы в отрасли, суммируются независимо от перерывов;

5. Наниматели:

5.1. осуществляют премирование работников на основании Положения о премировании, разработанного с учетом положений коллективного договора, иного локального правового акта;

5.2. формируют фонд оплаты труда в зависимости от эффективности хозяйствования и в пределах имеющихся финансовых возможностей.

С согласия работника допускается замена денежной оплаты натуральной оплатой, подходящей для личного потребления и выгодной для работника и его семьи, но не более 30 процентов от начисленной работнику заработной платы;

5.3. применяют в качестве нижней границы оплаты труда работников за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени установленный законодательством

размер месячной минимальной заработной платы;

5.4. производят индексацию заработной платы работников в порядке и на условиях, не ниже предусмотренных законодательством для бюджетных организаций или в больших размерах при наличии собственных средств на эти цели в порядке, предусмотренном локальными правовыми актами;

5.5. формируют условия оплаты труда:

для заместителей руководителя, главных специалистов на уровне не менее 70 процентов от сложившегося ее уровня у руководителя;

для специалистов с высшим образованием, участвующих непосредственно в производстве продукции сельского хозяйства (ветеринарная, зоотехническая, агрономическая, инженерная служба), на уровне не менее 80 процентов от сложившегося ее уровня у соответствующего главного специалиста;

для специалистов со средним специальным образованием, участвующих непосредственно в производстве продукции сельского хозяйства (ветеринарная, зоотехническая, агрономическая, инженерная служба), на уровне не менее 70 процентов от сложившегося ее уровня у соответствующего главного специалиста;

5.6. принимают меры по повышению размеров оплаты труда и сокращению количества организаций, имеющих среднюю заработную плату ниже уровня 150 процентов минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь;

5.7. обеспечивают при введении новых условий оплаты труда недопущение снижения размеров заработной платы работников на момент их введения;

5.8. производят выплату заработной платы не реже двух раз в месяц, как правило, не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным;

5.9. производят выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска;

5.10. обеспечивают ежемесячную выдачу каждому работнику расчетного листка с указанием в нем составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размеров удержаний из заработной платы, а также общей суммы заработной платы, подлежащей выплате (статья 80 Трудового кодекса Республики Беларусь);

5.11. при увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему на день увольнения, производят не позднее дня увольнения. В случае невыплаты по вине нанимателя в установленные законодательством сроки причитающихся на день увольнения сумм выплат работник имеет право взыскать с нанимателя средний заработок за каждый день их задержки, а в случае невыплаты части суммы – пропорционально невыплаченным при расчете денежным суммам (статьи 77 - 78 Трудового кодекса Республики Беларусь);

5.12. производят своевременную замену и пересмотр норм труда с участием профсоюза. Об установлении, замене и пересмотре норм труда работники должны быть письменно извещены не позднее чем за один месяц (статья 87 Трудового кодекса Республики Беларусь);

5.13. проводят тарификацию работ и присвоение разрядов рабочим по Единым тарифно-квалификационным справочникам работ и профессий рабочих, присвоение квалификационных категорий служащим в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей служащих;

5.8. включают представителей профсоюзных комитетов в состав аттестационных комиссий, специализация которых зависит от особенностей профессионально-квалификационного состава работников, подлежащих аттестации, а также комиссий по присвоению квалификационных категорий.

6. Наниматели производят компенсирующие выплаты:

6.1. при привлечении к работе в выходные и праздничные дни, а также к сверхурочным работам, в соответствии с законодательством Республики Беларусь, работникам за каждый час работы в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время, производится доплата:

работникам со сдельной оплатой труда – не ниже сдельных расценок;

работникам с повременной оплатой труда – не ниже часовых тарифных ставок (тарифных окладов), окладов.

За работу в сверхурочное время и выходные дни взамен доплаты с согласия работника может предоставляться другой неоплачиваемый день отдыха (статья 69 Трудового кодекса Республики Беларусь);

6.2. за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемыми в зависимости от класса и степени вредности этих условий труда, установленными при аттестации рабочих мест по условиям труда:

6.2.1. работникам бюджетных организаций – 0,03 - 0,07 процента от

базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций;

6.2.2. работникам, за исключением указанных в подпункте 7.2.1 настоящего пункта, – не ниже 0,10 - 0,31 процента от тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, или фиксированной денежной величины, определяемой нанимателем на основании коллективного договора, соглашения, иного локального правового акта.

Размер установленных компенсирующих выплат не может быть ниже размера выплат, рассчитанных от базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций.

Работникам, которым в соответствии с актами законодательства установлена повышенная оплата труда за особый характер работ, доплата за работу в этих условиях по результатам аттестации не устанавливается.

При суммированном учете рабочего времени сумма часов фактически отработанного времени во вредных и (или) опасных условиях труда за учетный период, за который работникам предоставляется доплата, не должна превышать нормы часов, установленной графиком работы (сменности) на этот период.

Работники, работающие по совместительству или на условиях неполного рабочего времени, имеют право на компенсацию в виде оплаты труда в повышенном размере в дни, отработанные ими во вредных и (или) опасных условиях труда полный рабочий день продолжительностью, установленной нанимателем для данной профессии рабочего (должности служащего) в соответствии с законодательством;

6.3. за каждый час работы в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы в размере, установленном коллективным договором, но не ниже 40 процентов часовой тарифной ставки (тарифного оклада), оклада работника;

6.4. в случае невыполнения норм выработки, брака не по вине работников, предоставления работникам с их согласия отпуска при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением, – не ниже 2/3 установленной работнику тарифной ставки (тарифного оклада), оклада;

6.5. в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствия сырья, материалов,

электроэнергии и т.д.) оплату простоя работникам в размере 100 процентов тарифной ставки (тарифного оклада), оклада за весь период остановки производства в порядке, определяемом коллективным договором;

6.6. не освобожденным от основной работы и закрепленным за молодыми специалистами, молодыми рабочими (наставничество), за каждого закрепленного молодого специалиста, молодого рабочего, а также единовременное поощрение в прямой зависимости от результатов обучения. Порядок и размеры указанных выплат определяются в локальных правовых актах, но не ниже 10% тарифной ставки (тарифного оклада), оклада.

7. Бригадирам (звеньевым) из числа рабочих, не освобожденных от основной работы, за руководство бригадой (звеном) производится доплата в размере не менее 10 процентов тарифной ставки (тарифного оклада), оклада.

8. За совмещение профессий рабочих (должностей служащих), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника размер доплаты устанавливается по соглашению с работником, но не ниже тарифной ставки (тарифного оклада), оклада по выполняемой работе, при наличии вакантной должности в штатном расписании.

9. Работники, участвующие в официальных спортивно-массовых мероприятиях, освобождаются нанимателем от работы на весь срок проведения официальных спортивно-массовых мероприятий с учетом времени проезда к месту их проведения и обратно, с сохранением среднего заработка, если участие в этих мероприятиях не входит в трудовые обязанности этих работников.

Работники, участвующие в неофициальных спортивно-массовых мероприятиях, а также культурных мероприятиях, могут освобождаться от работы на весь срок проведения данных мероприятий без сохранения заработной платы, если участие в этих мероприятиях не входит в трудовые обязанности этих работников.

Меры морального и материального поощрения работников, принимающих активное участие в спортивных, спортивно-массовых и культурных мероприятиях, определяются в коллективном договоре.

10. Наниматели предусматривают в коллективных договорах благоприятные условия для работников с семейными обязанностями, совмещения профессиональных функций и равноправного родительства.

11. Профсоюз обязуется проводить разъяснительную работу среди

членов профсоюза по вопросам оплаты труда и осуществлять общественный контроль за соблюдением нанимателями законодательства о труде, а также правильным применением установленных форм, размеров и систем оплаты труда.

Раздел IV. Рабочее время и время отдыха

12. Стороны настоящего Соглашения договорились, что:

12.1. рабочее время, время отдыха работников устанавливается в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными законодательными и локальными правовыми актами;

12.2. продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (статья 112 Трудового кодекса Республики Беларусь). Для отдельных категорий работников: инвалидов I, II групп, работников от 16 до 18 лет, работающих в зоне эвакуации (отчуждения), устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 35 часов в неделю. При этом оплата их труда производится в таком же размере, как оплата труда работников соответствующих должностей служащих (профессий рабочих) при полной продолжительности рабочего времени;

12.3. признают установленные законодательством нормы продолжительности рабочего времени, в том числе работникам в возрасте до 18 лет, рабочим и служащим, занятым на работах с особыми условиями труда, и отдельным категориям работников (детских дошкольных учреждений, санаториев-профилакториев и других);

12.4. режим рабочего времени определяется Правилами внутреннего трудового распорядка и графиком работ (сменности), которые утверждаются нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом;

12.5. с учетом специфики отрасли и экономической целесообразности может вводиться суммированный учет рабочего времени по согласованию с профсоюзным комитетом. При этом обеспечивается соблюдение норм продолжительности рабочего времени, предусмотренных законодательством для различных режимов работы и отдельных категорий работников в среднем за учетный период; продолжительность ежедневной работы (смены) не должна превышать 10 часов, а с согласия работников - 12 часов;

12.6. для отдельных категорий работников вследствие особого характера труда по согласованию с профсоюзом может устанавливаться рабочий день с разделением его на отдельные части с установлением

Министр сельского хозяйства и
продовольствия Республики
Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников
агропромышленного комплекса

Председатель
Республиканского
агропромышленного Союза
«БелАПС»

дополнительной оплаты труда, условия и размер которой определяются в коллективном договоре (операторы машинного доения, водители автомобилей и др.).

13. Наниматели предоставляют работникам:

13.1. основной отпуск продолжительностью не менее 24 календарных дней;

13.2. моложе 18 лет и инвалидам основной отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней;

13.3. дополнительные отпуска:

13.3.1. за ненормированный рабочий день – до семи календарных дней (статья 158 Трудового кодекса Республики Беларусь);

13.3.2. за продолжительный стаж работы в отрасли – до трех календарных дней (статья 159 Трудового кодекса Республики Беларусь);

13.3.3. за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – в зависимости от установленного по результатам аттестации рабочих мест класса (степени) вредности и (или) опасности условий труда;

13.4. социальные отпуска:

13.4.1. по беременности и родам (статья 184 Трудового кодекса Республики Беларусь);

13.4.2. по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (статья 185 Трудового кодекса Республики Беларусь);

13.4.3. в связи с обучением (статьи 208, 211, 212, 214, 216, 219 Трудового кодекса Республики Беларусь);

13.4.4. в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС (статья 326 Трудового кодекса Республики Беларусь).

14. Наниматель предоставляет социальные отпуска (без сокращения продолжительности трудового отпуска) по следующим причинам:

14.1. заключение брака;

14.2. смерть членов семьи, близких родственников;

14.3. переезд на новое место жительства (при условии работы у одного и того же нанимателя);

14.4. по желанию матери, отца, опекуна, попечителя, воспитывающих несовершеннолетних детей;

14.5. по желанию отца (отчима) ребенка при рождении ребенка и воспитании его в семье отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 14 календарных дней в течение шести месяцев с даты рождения ребенка (статья 186 Трудового кодекса Республики Беларусь);

14.6. посещение школьных линейк;

14.7. участие в региональных (районных, городских), областных, республиканских и международных физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятиях, смотрах-конкурсах любительского творчества, фестивалях, других культурно-массовых и общественно значимых мероприятиях;

14.8. по семейно-бытовым и другим уважительным причинам, определенным в коллективном договоре.

15. Предоставлять работнику не более трех календарных дней с сохранением среднего заработка в случае рождения ребенка, регистрации заключения брака, смерти близких родственников (членов семьи), по другим уважительным причинам, предусмотренным коллективным договором, по каждой из причин.

Вопрос о расширении оснований для предоставления социального отпуска, его продолжительности, сохранении среднего заработка в каждой организации решается путем закрепления в коллективном договоре.

16. Увеличение продолжительности ежегодного трудового отпуска всем работникам производится в порядке и на условиях, предусмотренных коллективными и трудовыми договорами, за счет собственных средств организации. Очередность предоставления трудовых отпусков устанавливается графиком трудовых отпусков, утверждаемым нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом. По желанию работника и с учетом специфики производства ежегодный трудовой отпуск может делиться на части, определяемые в коллективном договоре. При этом продолжительность одной из них не может быть менее 14 календарных дней (статья 174 Трудового кодекса Республики Беларусь).

С учетом эпидемиологической ситуации и для обеспечения непрерывной деятельности организации наниматель может предоставлять работнику с его согласия отпуск для нахождения в режиме самоизоляции в месте, которое определяется нанимателем. На этот период работнику сохраняется заработная плата в размере не ниже тарифной ставки (тарифного оклада). Коллективным договором размер сохраняемого заработка может быть увеличен.

17. Наниматели:

предоставляют отпуск в связи с получением образования работникам, успешно осваивающим содержание общеобразовательных программ при получении среднего специального и высшего образования в вечерней и заочной форме обучения по направлению нанимателя либо в соответствии с заключенными с ними договорами в сфере образования, с сохранением среднего заработка, а для работников, не имеющих

Министр сельского хозяйства и
продовольствия Республики
Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников
агропромышленного комплекса

Председатель
Республиканского
агропромышленного Союза
«БелАПС»

направления нанимателя, договоров в сфере образования, – без сохранения заработной платы либо с оплатой, определяемой коллективным договором;

включают в рабочий год работника, за который предоставляется трудовой отпуск, время отпусков без сохранения заработной платы, предоставляемых по инициативе нанимателя, без ограничений их продолжительности.

18. Наниматель по согласованию с профсоюзным комитетом устанавливает перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем, а также определяет по каждой из них конкретную продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день.

19. При временной приостановке производства по причинам производственного или экономического характера наниматели информируют профсоюзные комитеты о принятом решении не позднее чем за три дня до ее наступления, за исключением случаев, когда это решение принимается вследствие экстренной остановки производства.

Нанимателям предоставлено право объявлять простой, вызванный неблагоприятным воздействием эпидемиологической ситуации на деятельность организации, без ограничения общей продолжительности в течение календарного года. В период простоя работнику сохраняется зарплата не ниже двух третей тарифной ставки (тарифного оклада), оклада. При этом если суммарно простой длится больше полугода – это уважительная причина для работника для досрочного расторжения срочного трудового договора (контракта) в период простоя.

20. В случае производственной необходимости наниматель вправе с согласия профсоюзного комитета устанавливать неполное рабочее время на срок не более 6 месяцев и не менее 20 рабочих часов в неделю в порядке, предусмотренном статьей 32 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Раздел V. Охрана труда

21. Стороны настоящего Соглашения:

21.1. обязуются проводить совместную работу, направленную на реализацию государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников;

21.2. вносят предложения в Совет Министров Республики Беларусь, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь по

Министр сельского хозяйства и
продовольствия Республики
Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников
агропромышленного комплекса

Председатель
Республиканского
агропромышленного Союза
«БелАПС»

вопросам снижения травматизма, профзаболеваний, недопущения несчастных случаев на производстве, а также по нормам по обеспечению работающих, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, средствами индивидуальной защиты;

21.3. организуют проверку знаний руководителей и иных лиц, ответственных за соблюдение норм охраны труда. При необходимости включают в состав комиссии представителя профсоюза;

21.4. анализируют причины несчастных случаев в организациях, разрабатывают меры по улучшению условий и охраны труда работающих, внедрению безопасной техники и технологий вплоть до приостановления (запрета) в установленном законодательством порядке эксплуатации оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, выполнения работ (оказания услуг) при выявлении нарушений, создающих угрозу для жизни или здоровья работающих и окружающих, до их устранения; предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний; осуществляют контроль за соблюдением требований по охране труда и выдачей работающим в соответствии с требованиями законодательства средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность их труда;

21.5. незамедлительно информируют вышестоящие и профсоюзные организации:

21.5.1. о групповых несчастных случаях, произошедших одновременно с двумя и более лицами;

21.5.2. несчастных случаях со смертельным и тяжелым исходом;

21.6. оказывают помощь в обеспечении занятости и трудоустройстве работников, получивших в период работы в организации трудовое увечье или профессиональное заболевание.

22. Наниматели:

22.1. предусматривают в коллективных договорах выделение средств на выполнение мероприятий по охране труда, финансируемых из различных источников. Конкретные размеры этих средств определяются коллективным договором, но не менее двух процентов от фонда оплаты труда;

22.2. обеспечивают соблюдение нормативной численности службы охраны труда, не допускают необоснованного уменьшения их численности;

22.3. обеспечивают повышение статуса инженеров по охране труда, подчинив их непосредственно руководителю организации или уполномоченному в соответствии с системой управления охраной труда

Министр сельского хозяйства и
продовольствия Республики
Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников
агропромышленного комплекса

Председатель
Республиканского
агропромышленного Союза
«БелАПС»

его заместителю;

22.4. направляют на обучение общественных инспекторов по охране труда, создают условия для их эффективной работы и устанавливают меры морального и материального поощрения не менее двух базовых величин в порядке и на условиях, определенных коллективным договором;

22.5. совместно с профсоюзными комитетами один раз в пять лет организуют аттестацию рабочих мест в соответствии с законодательством и определяют рабочие места, требующие их улучшения, не реже одного раза в шесть месяцев, рассматриваются в организации результаты осуществления контроля за соблюдением требований по охране труда с участием руководителя организации или его заместителя, руководителей структурных подразделений, непосредственных руководителей, работников службы охраны труда (специалиста по охране труда или уполномоченного должностного лица, на которого возложены обязанности специалиста по охране труда), членов комиссии по охране труда (при ее наличии);

22.6. обеспечивают работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с утвержденными нормами их бесплатной выдачи.

Виды спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых сверх установленной нормы, определяются коллективным договором;

22.7. выплачивают работникам, утратившим трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, единовременную материальную помощь в размере среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности, а семьям погибших на производстве по вине нанимателя – в размере не менее 10 годовых зарплат погибшего, исчисленных по зарплате за год от месяца, предшествующего несчастному случаю, сверх выплат, предусмотренных Положением о страховой деятельности в Республике Беларусь, утвержденным Указом Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006 г. № 530 (далее – Положение о страховой деятельности в Республике Беларусь).

Наниматель и профком на совместном заседании определяют лиц, которым будет произведена выплата единовременной материальной помощи в случае гибели работника на производстве. При этом следует исходить из приоритета социальной защиты детей, супругов, родителей, а также других лиц, которые проживали совместно и вели общее хозяйство.

Единовременная материальная помощь выплачивается в течение

Министр сельского хозяйства и
продовольствия Республики
Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников
агропромышленного комплекса

Председатель
Республиканского
агропромышленного Союза
«БелАПС»

месяца после получения документов, подтверждающих право потерпевшего (других лиц) на такие выплаты или устанавливающих их размер. В отдельных случаях (например, тяжелое финансовое положение нанимателя) выплата материальной помощи с согласия потерпевшего (других лиц) может проводиться частями с условием ее полной выплаты в срок не более 12 месяцев. В случае задержки выплаты единовременной материальной помощи сверх установленного срока производится индексация в размерах, предусмотренных коллективным договором.

В зависимости от степени вины потерпевшего (определяется при расследовании несчастного случая) размер единовременной выплаты может быть уменьшен, но не более чем на 50 процентов.

Если повреждение здоровья (увечье или смерть работника) явилось результатом наличия умысла потерпевшего (погибшего), подтвержденного в установленном порядке правоохранительными органами или единственной причиной повреждения здоровья потерпевшего явилось нахождение его в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, то право работника (членов семьи) на получение единовременной материальной помощи не возникает;

22.8. приравнивают по дополнительным выплатам к погибшим на производстве работников, умерших вследствие производственной травмы и профессионального заболевания, по заключению соответствующих органов о наличии причинно-следственной связи между травмой, заболеванием и смертью;

22.9. выплачивают материальную помощь работнику из средств организации в связи с временной нетрудоспособностью продолжительностью 30 и более дней, согласно коллективному договору кроме работников, у которых:

22.9.1. единственной причиной временной нетрудоспособности в связи с заболеванием или травмой является употребление алкоголя, наркотических или токсических веществ;

22.9.2. нарушен больничный режим, установленный врачом или комиссией по назначению пособий;

22.9.3. временная нетрудоспособность наступила в период прогула без уважительной причины;

22.10. принимают меры по обеспечению на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям правил по охране труда, обеспечивают работников средствами индивидуальной

защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, а также оборудуют санитарно-бытовые помещения, оснащенные необходимыми устройствами и средствами, с учетом условий труда и характера производства;

22.11. в соответствии с Положением о страховой деятельности в Республике Беларусь обеспечивают страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

22.12. обеспечивают предварительный, периодический и внеочередной медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда;

22.13. направляют на оздоровление работников, занятых во вредных условиях труда, в соответствии с медицинским заключением;

22.14. выплачивают выходное пособие в размере не менее среднемесячного заработка лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям пункта 3, 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь.

23. Работник:

23.1. имеет право на отказ от выполнения работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредоставлении ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда. Оплату за простой по указанной причине производят в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

23.2. обязан соблюдать установленные нормативными, локальными правовыми актами требования по охране труда и безопасному ведению работ, а также правила поведения на территории организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях, пользоваться средствами индивидуальной защиты и правильно их применять, оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

24. Профсоюз:

24.1. осуществляет общественный контроль за состоянием охраны

Министр сельского хозяйства и
продовольствия Республики
Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников
агропромышленного комплекса

Председатель
Республиканского
агропромышленного Союза
«БелАПС»

труда, выделением нанимателями средств для осуществления мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий охраны труда;

24.2. избирает общественных инспекторов по охране труда, организовывает системное, не реже 1 раза в год, обучение общественных инспекторов по охране труда, в том числе на семинарах, проводимых органами государственного управления по актуальным вопросам охраны труда;

24.3. организует проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию общественного контроля за охраной труда на уровне организаций профсоюза, районных, областных и республиканского комитетов профсоюза.

Раздел VI. Обеспечение занятости

25. Стороны договорились:

25.1. содействовать проведению государственной политики в области обеспечения занятости работников агропромышленного комплекса на основе соблюдения законодательства о труде, условий трудовых и коллективных договоров, соглашений. Оказывать помощь в трудоустройстве, профессиональной подготовке и повышении квалификации. Предоставлять сверх нормы, установленной законодательством, дополнительную материальную помощь высвобождаемым работникам, если это предусмотрено локальными правовыми актами или трудовым договором. Соблюдать установленную бронь для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда;

25.2. проводить консультации по проблемам занятости. При заключении коллективных договоров, местных соглашений предусматривать в них мероприятия, направленные на содействие и сохранение занятости, защиту прав высвобождаемых работников и предоставление им гарантий;

25.3. при установлении работникам в связи с производственными, организационными или экономическими причинами неполной рабочей занятости обеспечивать продолжительность рабочего времени не менее 20 часов в неделю;

25.4. осуществлять анализ неполного рабочего времени работников организаций, принимать меры по недопущению вынужденного неполного

Министр сельского хозяйства и
продовольствия Республики
Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников
агропромышленного комплекса

Председатель
Республиканского
агропромышленного Союза
«БелАПС»

рабочего времени;

25.5. не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые, согласно законодательству о труде, должны осуществляться на основании трудового договора;

25.6. в случае одновременного сокращения более пяти процентов численности работников уведомлять об этом намерении за два месяца профсоюзный комитет и направлять ему предложения по трудоустройству высвобождаемых работников;

25.7. совершенствовать систему подготовки и переподготовки кадров с учетом потребностей рынка труда с целью перераспределения высвобождаемых работников в другие виды деятельности и сферу услуг.

26. Стороны согласились, что наниматели:

26.1. не допускают необоснованного сокращения рабочих мест и увольнения работников;

26.2. проводят анализ состояния занятости. При необходимости разрабатывают программу сохранения и создания рабочих мест. В случаях спада производства осуществляют поиск возможностей для выпуска другой продукции, производства работ и услуг;

26.3. производят расторжение трудового договора с работниками - членами профсоюза по инициативе нанимателя по статье 42 (кроме пункта 3, абзацев третьего, четвертого, шестого - восьмого пункта 7) Трудового кодекса Республики Беларусь с предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) соответствующего профсоюзного органа;

26.4. при сокращении численности или штата работников (за исключением ликвидации структурного подразделения, находящегося в другом населенном пункте, и отказе работника от предлагаемой другой работы) не допускают увольнения (без предоставления другой работы) не допускающих нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины в течение года, предшествующего сокращению, следующих категорий работников:

имеющих неполную семью (статья 63 Кодекса о браке и семье);

матери (отца, опекуна, попечителя), воспитывающей (воспитывающего) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

матери (отца), воспитывающей (воспитывающего) троих и более

детей в возрасте до восемнадцати лет;

одного из двух работающих в организации родителей, воспитывающих ребенка до восемнадцати лет;

работников предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

работника, являющегося единственным членом семьи с постоянным заработком;

работников, получивших трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве;

26.5. в случае сокращения в организации численности работников или штата подлежащим увольнению работникам предоставляют возможность пройти переобучение по специальностям, профессиям по которым имеются вакансии, за счет средств организации;

26.6. вправе с согласия работника заменить предупреждение о предстоящем увольнении выплатой компенсации в размере двухмесячного среднего заработка либо пропорционально времени, оставшегося до окончания двухмесячного срока предупреждения.

В течение всего срока предупреждения работнику предоставляется один свободный день в неделю без сохранения заработной платы (с сохранением заработной платы) в порядке, предусмотренном коллективным договором, для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей;

26.7. не допускают увольнения беременных женщин, матерей (отцов, опекунов), имеющих детей до 5 лет, одиноких родителей (опекунов), воспитывающих детей до 14 лет или детей-инвалидов до 18 лет, в связи с истечением срока контракта, а также по инициативе нанимателя, кроме как за виновные действия;

26.8. при сокращении численности или штата преимущественное право оставления на работе при равной производительности труда и квалификации предоставляют:

26.8.1. работникам, имеющим двух и более иждивенцев;

26.8.2. женщинам, мужа которых призваны на срочную военную службу;

26.8.3. работникам, проработавшим в организации 10 лет и более;

26.8.4. работникам, повышающим свою квалификацию по основной работе без отрыва от производства в высших и средних специальных учебных заведениях;

26.9. направляют на обучение и повышение квалификации руководителей, специалистов и рабочих.

27. Перевод работника на контрактную форму найма осуществляется в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами, о чем работники должны быть письменно уведомлены не позднее чем за один месяц до заключения контракта. В случае отсутствия вышеуказанных причин перевод работника на контрактную форму найма не осуществляется.

28. Стороны рекомендуют включать в коллективные договоры положения о предоставлении дополнительного отпуска и установлении надбавки для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, повышении тарифной ставки (тарифного оклада) для работников иных организаций при применении контрактной формы найма в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса Республики Беларусь.

29. При увольнении по требованию работника в связи с ненадлежащим выполнением нанимателем условий контракта работнику выплачивается компенсация в размере не менее трех среднемесячных заработных плат.

30. Наниматели гарантируют:

30.1. вручение работнику проекта контракта одновременно с уведомлением о намерении перевести работника на срочную форму найма;

30.2. что условия, оговариваемые при заключении трудовых договоров, контрактов, не могут ухудшать положение работников, определенное законодательством, Генеральными, настоящим соглашениями и коллективным договором;

30.3. обязательное участие представителя профсоюза в обсуждении условий контракта нанимателя и работника путем его визирования;

30.4. работникам, добросовестно работающим и не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, с их согласия:

30.4.1. заключение нового контракта:

работнику, имеющему высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок;

матери (отцу, опекуну, попечителю) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет - на максимальный срок;

одинокому родителю (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка до шестнадцати лет – на максимальный срок;

работнику, которому до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось не более трех лет – на срок не менее чем до достижения им указанного возраста;

работнику, достигшему общеустановленного пенсионного возраста и имеющему детей, получающих общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее образование в дневной форме получения образования, – на период получения детьми указанного образования;

иным работникам – на срок не менее трех лет;

30.5.2. продление контракта на срок до истечения максимального срока действия контракта;

30.5.3. заключение контракта при переводе на контрактную форму найма на срок в соответствии с подпунктом 30.5.1 настоящего пункта;

30.6. досрочное расторжение контракта по требованию работника в случаях: ухода за больными членами семьи или инвалидами, достижения общеустановленного пенсионного возраста, перевода мужа или жены на работу в другую местность, переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт, избрания на выборную должность, зачисления в учебное заведение на дневную форму обучения, по состоянию здоровья и другим уважительным причинам, препятствующим выполнению работы, определенным в коллективном договоре;

30.7. продолжение трудовых отношений на срок менее одного года только с письменного согласия работника;

30.8. по окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, добросовестно проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда;

30.9. осуществление востребованным квалифицированным работникам при заключении с ними контракта на максимальный срок единовременных выплат в размерах, предусмотренных в коллективном договоре, при этом при заключении:

первого контракта сроком на 5 лет - не менее 100 базовых величин;

второго и последующего контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы – не менее 200 базовых величин.

При досрочном расторжении контракта единовременная выплата подлежит возврату работником нанимателю пропорционально неотработанному времени в сроки, определенные коллективным

договором. В случае невозврата работником единовременной выплаты в данный срок ее взыскание осуществляется нанимателем в судебном порядке.

Перечень востребованных профессий рабочих (должностей служащих) определяется нанимателем совместно с профсоюзом.

31. Работник, с которым заключен контракт, может его расторгнуть досрочно по основаниям, предусмотренным статьями 37 и 41 Трудового кодекса Республики Беларусь и коллективным договором.

Раздел VII. Гарантии социально-экономических прав работников при реорганизации, ликвидации, экономической несостоятельности (банкротстве) и приватизации

32. Стороны договорились:

32.1. проводить согласованную политику при подготовке и принятии решений в отношении экономической несостоятельности организаций, направленную на предотвращение социальных конфликтов;

32.2. включать представителей профсоюза в состав рабочих органов и комиссий по вопросам реорганизации, приватизации, оценки имущества и т.д., а также в наблюдательные советы, ликвидационные комиссии, другие органы управления организаций;

32.3. что реорганизация, ликвидация, приватизация организаций агропромышленного комплекса, их структурных подразделений и филиалов, полная или частичная приостановка производства по инициативе нанимателя, собственника или уполномоченного органа управления, влекущие сокращение рабочих мест, ухудшение условий труда, могут осуществляться лишь при условии предварительного письменного уведомления вышестоящей профсоюзной организации не позднее чем за три месяца и проведения с ними переговоров по соблюдению прав и интересов работников (статья 10 Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах»). Одновременно наниматели разрабатывают и представляют в соответствующие профсоюзные органы предложения по обеспечению занятости высвобождаемых работников. Уведомление должно содержать общее число высвобождаемых работников, периоды и сроки их высвобождения, расчеты и обоснование неизбежности их высвобождения, а также варианты трудоустройства;

32.4. обеспечить первоочередное право коллективов организаций на выбор организационно-правовых форм юридических лиц при проведении приватизации;

Министр сельского хозяйства и
продовольствия Республики
Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников
агропромышленного комплекса

Председатель
Республиканского
агропромышленного Союза
«БелАПС»

32.5. осуществлять совместный контроль за правильностью проведенной оценки стоимости приватизируемых объектов, имущества, распределения акций;

32.6. разработанные проекты учредительных документов и план приватизации выносить на обсуждение коллективов, предварительно уведомив профсоюзный комитет;

32.7. при проведении приватизации на работников, уволенных по сокращению численности, в связи с уходом на пенсию, в том числе по инвалидности вследствие увечья, профзаболевания, а также на освобожденных от работы в связи с избранием в профсоюзные органы, распространять равные с членами коллектива условия приватизации (права первоочередного и на льготных условиях приобретения акций);

32.8. при продаже предприятия как единого имущественного комплекса новый собственник обеспечивают сохранение социальных гарантий работникам через коллективный договор;

32.9. что субъекты хозяйствования сохраняют работникам, уволенным в связи с сокращением численности или штата, очередь на жилье (до устройства на новую работу), а также с согласия коллектива организации право пользования дошкольными учреждениями, детскими лагерями отдыха;

32.10. что правопреемник преобразованной организации обеспечивает занятость работающих на уровне не ниже, что и до преобразования. В течение не менее 6 месяцев сохраняет действующие гарантии и льготы, предусмотренные законодательством, коллективными договорами, местными и настоящим соглашениями до принятия нового коллективного договора;

32.11. что организация, в отношении которой открыто конкурсное производство, введена санация либо открыто ликвидационное производство не приостанавливает действие коллективного договора, антикризисный управляющий выполняет его условия, заключает новый коллективный договор при истечении срока действующего договора.

Раздел VIII. Социальные гарантии и компенсации

33. Наниматели:

33.1. обеспечивают ведение документов по учету граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, по месту работы работником, назначенным нанимателем, за исключением работника, избранного председателем профсоюзной организации;

Министр сельского хозяйства и
продовольствия Республики
Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников
агропромышленного комплекса

Председатель
Республиканского
агропромышленного Союза
«БелАПС»

33.2. осуществляют постановку на учет для обеспечения жильем и распределение жилой площади на основании совместного решения нанимателя и профкома организации в соответствии с жилищным законодательством;

33.3. предоставляют заемные денежные средства на строительство, покупку жилья в соответствии с локальными правовыми актами и законодательством;

33.4. компенсируют затраты на наем жилых помещений в случае отсутствия возможности предоставления им благоустроенных жилых помещений;

33.5. выделяют в первую очередь жилые помещения нуждающимся в улучшении жилищных условий и состоящим на учете следующим категориям:

33.5.1. инвалидам I и II групп;

33.5.2. молодым специалистам, прибывшим в организацию на работу по распределению, приглашенным;

33.5.3. лицам, страдающим некоторыми формами тяжелых хронических заболеваний;

33.5.4. работникам, проработавшим не менее 30 лет в отрасли;

33.5.5. многодетным семьям, семьям при рождении двоих и более детей;

33.5.6. одинокой матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) несовершеннолетних детей;

33.6. согласовывают с профсоюзными комитетами локальные правовые акты, касающиеся правил проживания и работы общежитий;

33.7. производят распределение мест в общежитиях по совместному решению администрации и профсоюзного комитета;

33.8. производят полную или частичную оплату путевки (курсовки) работникам в оздоровительные учреждения республики, выделяют дополнительные денежные средства профкому на организацию санаторно-курортного лечения работников - членов профсоюза в санаториях СКУП «Белпрофсоюзкурорт» и ОАО «Белагроздравница»;

33.9. обеспечивают организацию горячего питания с частичным или полным удешевлением его стоимости. Предоставляют комнаты приема пищи, укомплектованные соответствующим оборудованием и инвентарем, нагревательными устройствами, холодильниками, посудой, мебелью и т.д.;

33.10. производят выплату материальной помощи неработающим пенсионерам ко Дню пожилых людей, участникам и инвалидам Великой Отечественной войны – ко Дню Победы, ветеранам труда и работникам -

членам профсоюза – к профессиональным праздникам и в других случаях, определенных в коллективном договоре;

33.11. производят дополнительные выплаты на содержание детей в детских дошкольных учреждениях (школах – начальные классы 1 - 4) работникам, имеющим на иждивении троих и более детей, детей-инвалидов, а также одиноким матерям (отцам), опекунам в размере, определенном коллективным договором, но не менее 50 процентов от расходов на их содержании;

33.12. оказывают матери (отцу, опекуну, попечителю), находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, ежемесячную материальную помощь в размере, определенном коллективным договором;

33.13. поощряют работников – штатных инструкторов-методистов, организаторов и участников физкультурно-спортивных мероприятий и художественной самодеятельности;

33.14. при предоставлении трудового отпуска работнику (при разделении его на части – при предоставлении одной из частей) один раз в календарном году производят единовременную выплату на оздоровление в порядке и размере, определяемых законодательством, коллективным договором, иными локальными правовыми актами, трудовым договором;

33.15. производят единовременное поощрение родителей, работающих в сельскохозяйственных организациях, чьи дети обучались в профильных классах (группах) аграрной направленности и в дальнейшем поступили на обучение по востребованным в сельскохозяйственной организации специальностям по договорам о целевой подготовке специалистов (рабочих, служащих).

Перечень востребованных специальностей в сельскохозяйственной организации определяется нанимателем совместно с профсоюзом;

33.16. производят ежемесячные доплаты студентам (учащимся), обучающимся по сельскохозяйственным специальностям по договорам о целевой подготовке специалистов (рабочих, служащих), в размере не менее 5 базовых величин;

33.17. оказывают единовременную материальную помощь в размере не менее 10 базовых величин работающим в организации женщинам при рождении ребенка;

33.18. предоставляют матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно один дополнительный свободный от работы день в порядке, предусмотренном

законодательством, в коллективном договоре, ином локальном правовом акте, с оплатой в размере среднего заработка;

33.19. приобретают за счет средств организации путевки в детские оздоровительные лагеря республики работникам, имеющим троих и более детей, одиноким родителям, а также родителям, имеющим детей-инвалидов;

33.20. предоставляют женщинам и одиноким мужчинам, имеющим двух или более детей в возрасте до 16 лет, отпуск в летнее или другое удобное для них время;

33.21 в случае направления на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда) по профессии рабочего (должности служащего), необходимой организации, принятых на работу по данной профессии (специальности) без указания разряда или с его указанием, указанным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществляют выплату заработной платы из расчета тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, но не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения;

33.22 при увольнении работников, достигших общеустановленного пенсионного возраста, а также работников, имеющих право на пенсию за работу с особыми условиями труда, по инвалидности, кроме увольнения по основаниям, признаваемым дискредитирующими обстоятельствами увольнения, выплачивают материальную помощь в размерах, определенных в коллективных договорах организаций;

33.23. рассматривают вопрос доплаты к пенсии бывшему руководителю предприятия (организации), находящемуся на пенсионном обеспечении и не работающему по трудовому договору или выполняющему работы у юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по гражданско-правовым договорам, за его вклад в развитие предприятия (организации), отработавшему в должности 10 и более лет, по представлению областных агропромышленных союзов согласованного с областным исполнительным комитетом, ежемесячно в размере 1 базовой величины за каждый год работы;

33.24. рассматривают вопрос доплаты к пенсии другим работникам предприятия (организации), находящимся на пенсионном обеспечении, внесшим значительный вклад в развитие предприятия (организации) и отработавшим в нем не менее 20 лет.

Сумму и порядок выплаты определяют коллективным договором;

Министр сельского хозяйства и
продовольствия Республики
Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников
агропромышленного комплекса

Председатель
Республиканского
агропромышленного Союза
«БелАПС»

33.25. совместно с профсоюзом определяют порядок исполнения положений коллективного договора, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством, или сверх размеров, предусмотренных законодательством, в случае невозможности их реализации в срок, определенный коллективным договором, по причине экономического, производственного, организационного характера;

33.26. определяют в коллективных договорах случаи ограниченной материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю;

33.27. определяют в коллективных договорах размер единовременного поощрения за награждение в установленном порядке государственными наградами, нагрудными знаками, почетными грамотами, объявление благодарности, занесение на доску почета (республиканскую, областную, районную, городскую);

33.28. устанавливают в коллективных договорах дополнительные выплаты лицам пенсионного возраста при заключении с ними контракта, размер которых определяется в зависимости от срока заключаемого контракта;

33.29. не допускают снижения размеров оплаты труда, в том числе стимулирующих выплат, установленных по занимаемым должностям служащих (профессиям рабочих), работникам после достижения ими пенсионного возраста.

Раздел IX. Социальная защита молодежи

34. Стороны договорились, что в целях социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых и организационных условий и гарантий для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию наниматели по согласованию с профсоюзом:

34.1. устанавливают дифференцированно в зависимости от характера и сложности профессии молодым рабочим пониженные нормы выработки. Размеры снижения норм и срок их действия определяются в положении об оплате труда;

34.2. обеспечивают трудоустройство по полученной специальности выпускников высших, среднеспециальных и профессионально-технических учреждений образования, прибывших для работы в организации по направлениям, договорам или заявкам;

Министр сельского хозяйства и
продовольствия Республики
Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников
агропромышленного комплекса

Председатель
Республиканского
агропромышленного Союза
«БелАПС»

34.3. оплату труда учеников, обучающихся по индивидуальной форме обучения, производят в размере тарифной ставки рабочего-повременщика первого разряда. В период обучения наниматель выплачивает им также заработную плату за выполненную работу по действующим нормам и расценкам;

34.4. производят ежемесячные компенсационные выплаты выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, в целях компенсации расходов на наем жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу;

34.5. выделяют молодым семьям денежные средства на полную или частичную компенсацию расходов по проживанию на квартирах у частных домовладельцев и в общежитиях;

34.6. в первую очередь выделяют жилье молодым специалистам, прибывшим в организацию по распределению, а также приглашенным;

34.7. предоставляют молодым семьям из средств организации, при их наличии, займы, ссуды на строительство или приобретение жилья, покупку предметов длительного пользования для домашнего обихода, на обучение на платной основе по специальностям (профессиям), в которых нуждается организация (государственные организации и хозяйственные общества с долей государства в уставных фондах, в соответствии с законодательством);

34.8. предоставляют льготы молодым работникам организаций, успешно обучающимся в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях и получающим первое высшее или среднее специальное образование, независимо от специальности;

34.9. включают в рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск, периоды отпусков без сохранения заработной платы, предоставляемых работникам, самостоятельно и успешно обучающимся на вечерних и заочных отделениях учреждений образования, обеспечивающих получение первого высшего и среднего специального образования, на период экзаменационных сессий и превышающих 14 календарных дней в течение года (но не более 30);

34.10. заключают контракт с молодым рабочим, молодым специалистом, прибывшим на работу по направлению учреждения образования, и работником, отработавшим в сельскохозяйственных организациях по направлению и продолжающим работать в этих организациях по контракту, с повышением тарифной ставки (тарифного

оклада), оклада на 50 процентов, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, – надбавки в размере не ниже 20 процентов оклада;

34.11. обеспечивают сохранение ежемесячной доплаты руководителям и специалистам с высшим и средним специальным образованием, отработавшим в сельскохозяйственных организациях пять лет, в том числе два года по распределению (перераспределению), направлению (последующему направлению) на работу, в размере 0,69 базовой ставки, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

Условия сохранения ежемесячной доплаты, указанной в части первой настоящего подпункта, определяются в коллективном договоре;

34.12. закрепляют за молодыми специалистами и молодыми рабочими наставников для успешной их адаптации на производстве из числа опытных руководящих работников организации с определением в коллективных договорах сроков работы наставников и мер их материального стимулирования.

35. Наниматели и профсоюз:

35.1. через средства массовой информации систематически освещают работу хозяйственных и профсоюзных органов с молодежью, пропагандируют лучший опыт работы молодых профсоюзных лидеров и активистов;

35.2. оказывают единовременную материальную помощь молодым рабочим и молодым служащим, призванным из организаций на службу в армию и возвратившимся после окончания службы на прежнее место работы, в размере до 20 базовых величин;

35.3. вводят в практику работы регулярные встречи руководителей республиканского, областных комитетов отраслевого профсоюза со студентами и учащимися отраслевых учебных заведений. Организуют шефство над этими учебными заведениями;

35.4. способствуют восстановлению лучших традиций наставничества и шефства над молодежью. Определяют на предприятиях и в организациях работников, ответственных за работу среди молодежи и взаимодействие с общественными организациями и молодежными структурами.

36. Стороны едины во мнении, что защита социально-экономических

и трудовых интересов молодежи, осуществление организационных мер, направленных на ее поддержку, является приоритетным направлением в работе нанимателей и профсоюзных организаций. В связи с этим Стороны считают необходимым более полно отражать в коллективных договорах и соглашениях вопросы решения жилищных проблем, обучения, трудоустройства, условий труда и культурного досуга молодежи.

Раздел X. Обеспечение правовых гарантий деятельности профсоюза и нанимателей

37. Стороны договорились, что наниматели:

37.1. признают профсоюзные комитеты единственными представителями работников, уполномоченными вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

37.2. создают благоприятные условия для выполнения ими своих уставных функций. В этих целях предоставляют профсоюзным комитетам в безвозмездное пользование помещения, оборудование, транспортные средства, средства связи, оргтехнику и запрашиваемую информацию;

37.3. предоставляют штатным работникам профсоюзных организаций равные права пользования всеми социально-экономическими льготами и гарантиями и перечисляют на расчетные счета профсоюзных организаций средства для премирования и выплаты надбавок, доплат штатным работникам профсоюзных организаций за счет средств предприятия на условиях, определяемых коллективными договорами для данной категории лиц;

37.4. ежемесячно отчисляют первичным профсоюзным организациям финансовые средства для проведения культурно-массовых и спортивно-массовых мероприятий, организации в период зимних школьных каникул, новогодних елок и удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры и иные мероприятия, предусмотренные коллективным договором, локальными правовыми актами организации для членов профсоюза, в размере не менее 0,3 процента от фонда оплаты труда членов профсоюза;

37.5. обеспечивают ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы, безналичное перечисление профсоюзных взносов, удержанных из заработной платы по личным заявлениям работников в соответствии с актами законодательства;

37.6. осуществляют привлечение к дисциплинарной ответственности и увольнение по инициативе нанимателя работников, избранных в

Министр сельского хозяйства и
продовольствия Республики
Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников
агропромышленного комплекса

Председатель
Республиканского
агропромышленного Союза
«БелАПС»

профсоюзные органы, общественных инспекторов по охране труда и контролю за соблюдением законодательства о труде, работников, уполномоченных профкомом на участие в создаваемых в организации комиссиях по коллективным переговорам, рассмотрению трудовых споров, только с предварительного согласия профсоюзного комитета, а председателя профкома – с согласия вышестоящего профсоюзного органа;

37.7. устанавливают доплаты из средств организации за участие в решении вопросов охраны труда, правовой помощи работникам, за поддержание дисциплины и морального климата в коллективе работникам, избранным председателем профкомов (казначеем) и не освобожденным от основной работы, в размере и порядке, определяемых в коллективном договоре;

37.8. сохраняют рабочие места или предоставляют равнозначные должности штатным профсоюзным работникам по истечении сроков их полномочий, при необходимости обеспечивают повышение квалификации;

37.9. переводят председателя и членов профкомов, не освобожденные от основной работы, на контрактную форму найма с их согласия. С работниками, избранными председателями и членами профкомов, контракт продлевается либо заключается новый до истечения срока полномочий их работы на выборной должности;

37.10. предоставляют гарантии профсоюзным работникам, в том числе не освобожденным от основной работы, предусмотренные статьей 24 Закона «О профессиональных союзах» и другими законодательными актами;

37.11. производят при необходимости разовые перечисления денежных средств первичным профсоюзным организациям на уставные цели;

37.12. руководствуясь принципом равноправия сторон и необходимостью устойчивой деятельности представителей нанимателей организации – члены агропромышленного союза своевременно уплачивают членские взносы структурам агропромышленного союза «БелАПС».

Раздел XI. Обязательства профсоюза

38. Белорусский профсоюз работников агропромышленного комплекса:

38.1. осуществляет защиту трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза;

Министр сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь

Председатель Белорусского профессионального союза работников агропромышленного комплекса

Председатель Республиканского агропромышленного Союза «БелАПС»

38.2. организует через правовые и технические инспекции труда, руководителей и уполномоченных представителей общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда, коллективно-договорных обязательств в организациях в соответствии с Порядком осуществления профсоюзами общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, в том числе касающегося заключения и прекращения трудовых договоров, рабочего времени и времени отдыха, заработной платы, условий охраны труда, гарантии и компенсации, государственного социального страхования, трудовой занятости;

38.3. анализирует и обобщает информацию о нарушениях законодательства о труде и охране труда, об обращениях членов профсоюза;

38.4. осуществляет общественный контроль за соблюдением жилищного законодательства;

38.5. проводит учебу и оказывает практическую помощь членам профсоюза по изучению и применению законодательства;

38.6. поддерживает и оказывает помощь в реализации мер по структурной перестройке производства, направленных на расширение выпуска товаров народного потребления и оказание услуг для населения, укрепление трудовой дисциплины, а также мер по созданию рабочих мест, улучшению условий труда и экологической обстановки, улучшению бытовых условий на производстве;

38.7. проводит работу по оздоровлению детей, совместно с нанимателями направляет на оздоровление работников и их семей;

38.8. оказывает членам профсоюза бесплатную помощь по правовым вопросам, участвует в разрешении возникающих коллективных трудовых споров;

38.9. ведет работу среди членов профсоюза по укреплению производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины;

38.10. участвует в разработке и утверждении документов по охране труда, в том числе инструкций по охране труда. Вносит в установленном порядке предложения по совершенствованию норм выдачи специальной одежды и средств индивидуальной защиты;

38.11. организует совместно с нанимателями обследование условий труда на рабочих местах;

38.12. совместно с нанимателями организует создание и улучшение санитарно-бытовых условий работающих, следит за сохранностью

социально-бытовых объектов и их оборудования;

38.13. проводит разъяснительную работу, направленную на экономное использование сырья, материалов, топливно-энергетических и других ресурсов;

38.14. обобщает и пропагандирует передовые методы работы лучших организаций, производственных подразделений и работников;

38.15. участвует в организации трудового соревнования, конкурсов профессионального мастерства и питания работников на производстве в напряженные периоды сельскохозяйственных работ;

38.16. организует совместно с нанимателем и заинтересованными учреждениями реализацию требований Декрета Президента Республики Беларусь от 24 ноября 2006 г. № 18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях» (с изменениями и дополнениями);

38.17. оказывает организационную и возможную финансовую помощь коллективам художественной самодеятельности, физкультурно-спортивным коллективам организаций; организует вместе с нанимателями чествование передовиков производства, ветеранов труда, участников войны и воинов-интернационалистов;

38.18. в целях улучшения микроклимата в трудовых коллективах совместно с местными Советами, общественными организациями, нанимателями организует проведение праздников деревень, улиц, конкурсов лучшего подворья, хозяйки (хозяина) и другие;

38.19. по просьбе членов профсоюза составляет иски, связанные с трудовыми отношениями, предоставляет компетентных профсоюзных специалистов по вопросам правовой защиты в судах;

38.20. не прибегает к массовым акциям протеста без предварительных консультаций и переговоров с органами государственного и хозяйственного управления.

Раздел XII. Организация контроля за выполнением Тарифного соглашения

39. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения и разрешения разногласий, возникающих при его исполнении, осуществляет Отраслевой совет по трудовым и социальным вопросам.

40. Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также коллективы организаций, наниматели и профкомы организаций, которые вправе обратиться в Отраслевой совет, а также

Министр сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь

Председатель Белорусского профессионального союза работников агропромышленного комплекса

Председатель Республиканского агропромышленного Союза «БелАПС»

непосредственно к лицам, подписавшим Соглашение.

41. Подведение итогов выполнения Тарифного соглашения и коллективных договоров проводить не реже одного раза в полугодие: по итогам года – в течение первого квартала; по итогам первого полугодия – не позднее августа.

42. Стороны предоставляют друг другу полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях и нормативных правовых актах, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников.

43. В течение срока действия настоящего Соглашения Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию трудовых споров и конфликтов, возникающих в области трудовых и социально-экономических отношений.

44. Стороны принимают меры дисциплинарной ответственности к виновным в невыполнении обязательств настоящего Соглашения либо уклоняющимся от участия в переговорах.

45. Стороны договорились, что в случае несоблюдения нанимателями законодательства о труде и норм, предусмотренных настоящим Соглашением, местными соглашениями, коллективными договорами, собственник либо вышестоящий в порядке подчиненности орган управления примет необходимые меры воздействия к руководителю, допустившему нарушение. Представления о необходимости наложения дисциплинарных взысканий на представителей Сторон направляются в порядке подчиненности в вышестоящие органы управления, которые информируют коллективы работников о принятых мерах в месячный срок.

46. Довести текст настоящего Соглашения до организаций агропромышленного комплекса, содействовать его выполнению.

47. Обеспечить в каждой организации агропромышленного комплекса обязательное ознакомление работников – членов профсоюза с настоящим Соглашением, в том числе впервые принимаемых на работу.

48. Каждая из сторон, подписавшая Соглашение, несет ответственность за его реализацию в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать на принципах социального партнерства.

Министр сельского хозяйства и
продовольствия Республики
Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников
агропромышленного комплекса

Председатель
Республиканского
агропромышленного Союза
«БелАПС»

Приложение 1
к Тарифному соглашению между
Министерством сельского хозяйства и
продовольствия Республики Беларусь,
Белорусским профессиональным
союзом агропромышленного
комплекса и Республиканским
агропромышленным союзом
«БелАПС» на 2025 - 2027 годы

Тарифная сетка для определения тарифных коэффициентов
руководителей сельскохозяйственных организаций

Выручка от реализации продукции, товаров (работ, услуг) в целом по организации, тыс. руб./год	Выручка от реализации продукции, товаров (работ, услуг) на одного работника, тыс. руб./год				
	до 30,0	30,1-39,0	39,1-50,0	50,1-69,0	свыше 69,0
	Тарифный коэффициент				
до 4000	10,65	11,4	12,2	13,05	13,98
4001-8000	11,4	12,2	13,05	13,98	14,95
8001-16500	12,2	13,05	13,98	14,95	16,0
	13,05	13,98	14,95	16,0	17,13

Министр сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь

Председатель Белорусского профессионального союза работников агропромышленного комплекса

Председатель Республиканского агропромышленного Союза «БелАПС»

А.К. Линевич

В.М.Хватик

Н.В.Радоман

16501-33000					
33001-66000	13,98	14,95	16,0	17,13	18,33
свыше 66000	14,95	16,0	17,13	18,33	19,6

**Тарифная сетка для определения тарифных коэффициентов
руководителей печатных изданий организаций**

Наименование организации	Тарифные коэффициенты / тарифные разряды	
	26	24
Республиканское унитарное издательское предприятие «Журнал "Белорусское сельское хозяйство»	7,33	х
Республиканское унитарное предприятие "Редакция газеты «Живая вода»	х	6,4

**Тарифная сетка для определения тарифных коэффициентов
руководителей рыбоводных организаций**

Выручка от реализации продукции, товаров (работ, услуг) в целом по организации, тыс. руб./год	Выручка от реализации продукции, товаров (работ, услуг) на одного работника, тыс. руб./год					
	до 11,0	11,1 – 14,0	14,1 – 20,0	20,1 – 25,0	25,1 -35,0	свыше 35,0
	Тарифный коэффициент					
до 500	4,26	4,56	4,88	5,22	5,59	5,98
501–1500	4,56	4,88	5,22	5,59	5,98	6,4
1501–3000	4,88	5,22	5,59	5,98	6,4	6,85
3001–6000	5,22	5,59	5,98	6,4	6,85	7,33
свыше 6000	5,59	5,98	6,4	6,85	7,33	7,84

**Тарифная сетка для определения тарифных коэффициентов
работников аппарата Белорусского государственного объединения по
племенному животноводству «Белплемяживобъединение»**

Наименование (категория) должности служащего	Тарифный коэффициент
--	----------------------

Министр сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь

Председатель Белорусского профессионального союза работников агропромышленного комплекса

Председатель Республиканского агропромышленного Союза «БелАПС»

Руководитель организации	7,33
Первый заместитель руководителя организации	6,85
Заместитель руководителя организации	6,40
Начальник самостоятельного управления (отдела), главный бухгалтер	5,98
Начальник отдела самостоятельного управления, помощник руководителя организации	5,22
Главный специалист, начальник хозяйственного (общего) отдела	4,56
Ведущий специалист, начальник хозяйственного сектора	4,26
Специалист	3,72

Приложение 2
к Тарифному соглашению между
Министерством сельского хозяйства и
продовольствия Республики Беларусь,
Белорусским профессиональным
союзом агропромышленного
комплекса и Республиканским
агропромышленным союзом
«БелАПС» на 2025 - 2027 годы

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда и иных выплатах

руководителям сельскохозяйственных организаций

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящим Положением определяются условия оплаты труда руководителей сельскохозяйственных организаций* (далее – организации) в зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности возглавляемых ими организаций.

Министр сельского хозяйства и
продовольствия Республики
Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников
агропромышленного комплекса

Председатель
Республиканского
агропромышленного Союза
«БелАПС»

2. Заработная плата руководителей организаций состоит из оклада, надбавки, премии, вознаграждения по итогам работы за год, размеры которых определяются в пределах установленного коэффициента соотношения средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы по организации в целом (далее – коэффициент соотношения), а также иных выплат, предусмотренных законодательством.

* Для целей настоящего Положения под сельскохозяйственными организациями понимаются юридические лица, включая их обособленные подразделения, основной вид деятельности которых относится в соответствии с общегосударственным классификатором Республики Беларусь ОКРБ 005-2011 "Виды экономической деятельности", утвержденным постановлением Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь от 5 декабря 2011 г. № 85, к группам 011 – 016. При этом критерием определения основного вида деятельности для юридических лиц, включая обособленные подразделения, имеющие отдельный баланс, является выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг, а для обособленных подразделений, не имеющих отдельного баланса, - среднесписочная численность работников за предыдущий год.

Оклад руководителя организации (далее – оклад) формируется путем суммирования тарифного оклада, исчисленного в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения, и суммы его повышения, предусмотренного абзацем третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса Республики Беларусь.

3. Тарифный оклад руководителя организации устанавливается на основе тарифных коэффициентов тарифной сетки, утвержденных Тарифным соглашением между Министерством сельского хозяйства и продовольствия, Белорусским профессиональным союзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным союзом «БелАПС» (далее – Тарифное соглашение), и тарифной ставки первого разряда, действующей в организации, либо установленной по решению органа, заключившего контракт, руководителю организации (индивидуально).

В случае, если размер тарифной ставки первого разряда, действующей в организации, ниже размера 0,46 базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, то для установления тарифного оклада руководителя организации применяется ее размер 0,46 указанной базовой ставки.

Министр сельского хозяйства и
продовольствия Республики
Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников
агропромышленного комплекса

Председатель
Республиканского
агропромышленного Союза
«БелАПС»

При увеличении тарифной ставки первого разряда, действующей в организации, тарифный оклад руководителя организации повышается на процент ее увеличения.

4.Руководителю организации может быть выплачена материальная помощь на оздоровление в размере не более двух окладов один раз в календарном году, как правило, при предоставлении трудового отпуска либо при предоставлении одной из его частей.

5. Руководителю организации может быть выплачена материальная помощь и единовременные выплаты, предусмотренные в коллективном договоре либо ином локальном правовом акте организации в соответствии с подпунктом 7.2 пункта 7 Положения об условиях оплаты труда руководителей государственных организаций и организаций с долей собственности государства в их имуществе, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 8 июля 2013 г. № 597).

ГЛАВА 2 НАДБАВКА С УЧЕТОМ СЛОЖНОСТИ, НАПРЯЖЕННОСТИ, ОТВЕТСТВЕННОСТИ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ТРУДА

6. Руководителю организации устанавливается надбавка с учетом сложности, напряженности, ответственности управленческого труда (далее – надбавка) в размере не более 150 процентов оклада.

7. Размер надбавки может пересматриваться (отменяться) ежеквартально. При ее пересмотре (отмене) учитываются результаты выполнения показателей:

- рост среднего удоя молока от коров;
- рост среднесуточных привесов крупного рогатого скота, свиней, птицы;
- увеличение поголовья;
- реализация молока сорта «Экстра» и высшего сорта не менее 90 процентов;
- обеспечение товарности молока не ниже 90 процентов;
- процент роста выхода телят на 100 коров;
- отсутствие падежа скота;
- выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг на одного среднесписочного работника нарастающим итогом с начала года;

Министр сельского хозяйства и
продовольствия Республики
Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников
агропромышленного комплекса

Председатель
Республиканского
агропромышленного Союза
«БелАПС»

иные показатели, определяемые органом, заключающим контракт.

ГЛАВА 3 ПРЕМИЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ КЛЮЧЕВЫХ И ИНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

8. Руководителю организации устанавливается ежеквартальная премия за выполнение организацией нарастающим итогом ключевых показателей эффективности работы, определенных в целях обеспечения выполнения прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь (далее – ключевые показатели), и других показателей финансово-хозяйственной деятельности.

Ежеквартальная премия устанавливается в общем размере до трех окладов за квартал. При этом удельный вес размера премии за выполнение ключевых показателей должен составлять не менее 80 процентов от ее общего размера (или не менее 240 процентов оклада за квартал).

Ежеквартальная премия начисляется от окладов за фактически отработанное время.

Правительством Республики Беларусь на 2024 год ключевыми показателями определены:

чистая прибыль;

рентабельность продаж;

снижение уровня затрат на производство и реализацию продукции (работ, услуг);

экспорт товаров, услуг (для организаций, осуществляющих внешнеторговую деятельность);

темп роста инвестиций в основной капитал (для организаций, реализующих инвестиционные проекты, либо осуществляющих техническое переоснащение);

номинальная начисленная среднемесячная заработная плата (для организаций, в которых ее уровень складывается ниже среднеотраслевого значения).

ГЛАВА 4 ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ГОД

9. Вознаграждение по итогам работы за год выплачивается руководителю организации в размере не более его одной среднемесячной заработной платы за отчетный год.

Министр сельского хозяйства и
продовольствия Республики
Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников
агропромышленного комплекса

Председатель
Республиканского
агропромышленного Союза
«БелАПС»

10. Право на получение вознаграждения по итогам работы за год имеет руководитель организации, находившийся в должности руководителя этой организации в течение всего отчетного года.

11. Выплата руководителю организации вознаграждения по итогам работы за год производится после подведения итогов работы организации одновременно с выплатой указанного вознаграждения работникам организации по условиям, предусмотренным в коллективном договоре либо ином локальном правовом акте, принятом в порядке, установленном законодательством. При согласовании выплаты руководителю организации вознаграждения по итогам работы за год учитываются результаты выполнения ключевых показателей и темпа роста валовой продукции сельского хозяйства.

ГЛАВА 5

ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАКАЗА НА ПОСТАВКУ (ЗАГОТОВКУ, СДАЧУ) ЛОМА И ОТХОДОВ ЧЕРНЫХ И ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ (РЕСПУБЛИКАНСКИХ) НУЖД

12. Руководителю организации устанавливается единовременное вознаграждение за выполнение заказа на поставку (заготовку, сдачу) лома и отходов черных и цветных металлов для государственных (республиканских) нужд, доведенного в установленном порядке без его уточнения в сторону уменьшения, за отчетный год (далее – вознаграждение), в размере не более двух окладов включительно, сложившихся по состоянию на 31 декабря отчетного года.

Конкретный размер вознаграждения устанавливается в зависимости от доведенного объема по следующей шкале:

Объемы поставки (заготовки, сдачи) лома и отходов			
черных металлов		цветных металлов	
количество, тонн	размер единовременного вознаграждения к окладу, %	количество, тонн	размер единовременного вознаграждения к окладу, %
до 5	15	до 0,5	15
от 5 до 8	25	от 0,5 до 0,8	25
от 8 до 13	35	от 0,8 до 1,1	35
от 13 до 18	50	от 1,1 до 1,5	50
от 18 до 23	75	от 1,5 до 2,2	75

Министр сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь

Председатель Белорусского профессионального союза работников агропромышленного комплекса

Председатель Республиканского агропромышленного Союза «БелАПС»

свыше 23	100	свыше 2,2	100
----------	-----	-----------	-----

При этом размер вознаграждения не должен превышать 30 процентов от стоимости сданного лома и отходов черных и цветных металлов.

13. Вознаграждение выплачивается руководителю организации: одновременно с выплатой такого вознаграждения работникам организации по условиям, предусмотренным в коллективном договоре либо ином локальном правовом акте организации; пропорционально времени нахождения в должности руководителя организации.

ГЛАВА 6 УСЛОВИЯ И ОСНОВАНИЯ СНИЖЕНИЯ (ЛИШЕНИЯ) ВСЕХ ВИДОВ ПРЕМИЙ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ

14. Руководителям организаций не начисляются и не выплачиваются премии и вознаграждения за исполнение трудовых обязанностей, предусмотренные условиями контрактов:

за период, по итогам которого по организации в целом допущен нарастающим итогом рост убытка от реализации продукции, товаров (работ, услуг) или чистого убытка за отчетный период по сравнению с предыдущим периодом. Конкретный показатель убыточности устанавливается органом, заключающим контракт;

за месяц, в котором допущена задолженность по:

выплате заработной платы, государственных пособий семьям, воспитывающим детей, а также в результате отсутствия денежных средств по выплате среднего заработка за время трудового отпуска, окончательного расчета при увольнении;

оплате потребленных с начала отчетного года услуг горячего и холодного водоснабжения, водоотведения (канализации), образовавшаяся в результате необеспечения их оплаты в сроки, установленные договорами или законодательными актами;

оплате потребленной с начала отчетного года электрической и тепловой энергии по договорам с энергоснабжающими организациями, образовавшаяся в результате необеспечения ее оплаты на последнюю дату отчетного периода или в установленных законодательством случаях – на дату, относящуюся к периоду, следующему за отчетным;

оплате потребленного с начала отчетного года природного газа по договорам с газоснабжающими организациями, входящими в состав

государственного производственного объединения по топливу и газификации «Белтопгаз», образовавшаяся в результате необеспечения его оплаты на последнюю дату отчетного периода, по договорам газоснабжения жилых помещений в установленных в них случаях – на дату, относящуюся к периоду, следующему за отчетным.

При этом положения, предусмотренные в абзацах шестом и седьмом части первой настоящего пункта, не применяются при наличии решений республиканской комиссии по контролю за осуществлением расчетов за природный газ, электрическую и тепловую энергию о возможности начисления и выплаты руководителям организаций премий и вознаграждений.

Начисление руководителям организаций премий и вознаграждений за отчетный период производится пропорционально месяцам, в которых отсутствовали виды задолженности, указанные в абзацах четвертом – седьмом части первой настоящего пункта.

15. Основаниями для снижения (лишения) премии и вознаграждения по итогам работы за год руководителю организации являются:

недостижение опережающего роста производительности труда над ростом номинальной начисленной среднемесячной заработной платы в период действия данной нормы в соответствии с пунктом 9 Положения № 597;

необеспечение внесения данных в автоматизированную информационную систему «Отчет», в соответствии с постановлением Совета Министров от 30 декабря 2022 г. № 944 «Об автоматизации сбора и консолидации информации о состоянии дел в агропромышленном комплексе»;

рост просроченной дебиторской задолженности организации более чем на 10 процентов по сравнению со сложившимся ее уровнем по состоянию на 1 января отчетного года;

наличие несчастных случаев на производстве по вине нанимателя со смертельным и тяжелым исходом, необеспечение производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, необеспечение безопасных условий труда;

реализация продукции, товаров (работ, услуг), не соответствующих требованиям технических нормативных правовых актов;

необоснованный отказ от заключения договоров и невыполнение объемов поставки для государственных нужд;

выявленные контролирующими (надзорными) органами нарушения законодательства по результатам проверки (мониторинга) организации;

отсутствие на рабочем месте без уважительных причин, несвоевременное исполнение или неисполнение трудовых обязанностей без уважительных причин независимо от привлечения к дисциплинарной ответственности;

основания, определенные иными актами законодательства;

иные основания по решению органа, заключающего контракт.

16. При наличии задолженности (просроченной задолженности) по платежам в республиканский и (или) местные бюджеты, бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь начисление и выплата премий и вознаграждений за исполнение трудовых обязанностей, предусмотренных условиями контрактов, руководителю организации производится в соответствии с нормами Указа Президента Республики Беларусь от 26 октября 2020 г. № 381 «Об обеспечении расчетов с бюджетами».

Министр сельского хозяйства и
продовольствия Республики
Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников
агропромышленного комплекса

Председатель
Республиканского
агропромышленного Союза
«БелАПС»