

УТВЕРЖДЕНО  
председатель комиссии по  
противодействию коррупции  
в торговом унитарном  
предприятии «ТОРГОВАЯ  
КОМПАНИЯ «МИНСК  
КРИСТАЛЛ ТРЕЙД»  
27.07.2019  
В.К.Щербо

**ПОЛОЖЕНИЕ  
об оценке коррупционных рисков торгового унитарного  
предприятия «ТОРГОВАЯ КОМПАНИЯ «МИНСК КРИСТАЛЛ  
ТРЕЙД»**

**1. Общие положения**

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики торгового унитарного предприятия «ТОРГОВАЯ КОМПАНИЯ «МИНСК КРИСТАЛЛ ТРЕЙД» (далее - предприятие), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности предприятия и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции на предприятии.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности предприятия, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками предприятия коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды предприятию.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Постановления Генеральной прокуратуры Республики Беларусь, Совета Министров Республики Беларусь, Комитета государственного контроля Республики Беларусь и Следственного комитета Республики Беларусь от 30 декабря 2014 г. № 30/1257/2/260 «Об утверждении критериев оценки деятельности государственных органов и иных организаций по борьбе с коррупцией и экономическими правонарушениями».

**2. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности предприятия проводится на регулярной основе ежегодно, в IV квартале текущего календарного года.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности предприятия осуществляет комиссия по противодействию коррупции.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

2.3.1. Проведение анализа деятельности предприятия, выделив:

- отдельные процессы;
- составные элементы процессов (подпроцессы).

2.3.2. Выделение «критических точек» (элементов (подпроцессов), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

2.3.3. Составление для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описания возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником предприятия или предприятием при совершении коррупционного правонарушения;

- должности на предприятии, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

Оценка коррупционных рисков заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения как для работников, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства.

2.3.4. Формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций, могут служить следующие действия:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц;

- использование своих полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника либо его родственников;

- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу;

- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам при осуществлении деятельности учреждения;

- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Республики Беларусь;

- а также сведения о:

- нарушении работниками требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;

- искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом трудовой деятельности;

- попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам; действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям;

- бездействии в случаях, требующих принятия решений в соответствии с трудовыми обязанностями;

- получении работником, членами его семьи, близкими родственниками необоснованно высокого вознаграждения за создание произведений литературы, науки, искусства, чтение лекций и иную преподавательскую деятельность;

- совершении частых или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности, в которых замещают родственники должностных лиц учреждения;

- совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.

2.3.5. Разработка на основании проведенного анализа карты коррупционных рисков предприятия (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

2.3.6. Разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой

«критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение обучающих мероприятий для работников предприятия по вопросам противодействия коррупции;
- согласование с открытым акционерным обществом «МИНСК КРИСТАЛЛ» - управляющая компания холдинга «МИНСК КРИСТАЛЛ ГРУПП», решений по отдельным вопросам (согласно решению комиссии) перед их принятием;
- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками предприятия своих обязанностей (роверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);
- ознакомление с изменениями и дополнениями в действующее законодательство Республики Беларусь в части, касающихся вопросов противодействия коррупции;
- установление сроков и порядка реализации процессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости.
- контроль за осуществлением подбора и расстановки кадров со стороны руководства.

2.4. В целях недопущения совершения работниками коррупционных правонарушений реализацию мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, введения системы внутреннего информирования;
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций;
- использование видео и звукозаписывающих устройств.

### **3. Карта коррупционных рисков**

3.1. Карта коррупционных рисков (далее - Карта) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
- степень риска;
- перечень должностей предприятия, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционноопасных функций и полномочий);
- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Виды коррупционных рисков:

3.2.1. Получение взяток работниками или подкуп работников, принимающих решения, в связи с осуществлением деятельности предприятия.

3.2.2. Предоставление работниками конфиденциальной информации, связанной с деятельностью предприятия, третьим лицам за денежное вознаграждение или его эквивалент.

3.2.3. Использование работниками материальных ресурсов предприятия в целях личной выгоды или обогащения.

3.2. Карта разрабатывается назначенным на комиссии должностным лицом в соответствии с формой, указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается председателем комиссии.

3.3. Изменению карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков на предприятии;

- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников предприятия, должности которых указаны в Карте или учредительные документы предприятия;

- в случае выявления фактов коррупции на предприятии.

3.4. Карта коррупционных рисков торгового унитарного предприятия «ТОРГОВАЯ КОМПАНИЯ «МИНСК КРИСТАЛЛ ТРЕЙД» является приложением к данному Положению.