



УСТАВ

Белорусского
профессионального союза
работников агропромышленного комплекса
(Белорусского профсоюза работников АПК)

Минск
2019



Міністэрства юстыцыі Рэспублікі Беларусь

ПАСВЕДЧАННЕ

аб дзяржаўнай рэгістрацыі прафесійнага саюза

№ 074

**Беларускі прафесійны саюз
работнікаў аграпрамысловага комплексу
(Беларускі прафсаюз работнікаў АПК)**

зарэгістраваны рашэннем Міністэрства юстыцыі
Рэспублікі Беларусь ад 5 лютага 1991 года

у Адзіным дзяржаўным рэгістры юрыдычных асоб
і індывідуальных прадпрымальнікаў № 100094887

Міністр



А.Л.Сліжэўскі

Дата выдачы пасведчання – 26 верасня 2019 года

Государственная регистрация осуществлена Министерством юстиции Республики Беларусь 5 февраля 1991 г.

Перерегистрирован Министерством юстиции 31 августа 1995 г., 25 марта 1999 г.
Свидетельства о государственной регистрации № 012, № 001

Изменения и дополнения (Устав в новой редакции) зарегистрированы Министерством юстиции
8 августа 2000 г., 16 мая 2003 г.,
9 сентября 2005 г., 9 июля 2010 г.,
23 июня 2015 г.
Свидетельства о государственной регистрации № 40, № 052, № 068, № 074

Устав принят

I съездом Профессионального союза работников агропромышленного комплекса 20 июля 1990 г.

Принят в новой редакции

II съездом 12 июля 1995 г.

пленумом Республиканского комитета 18 февраля 1999 г.

Изменения и дополнения в устав (Устав в новой редакции) внесены

III съездом 12 июля 2000 г.

VII пленумом Республиканского комитета 26 марта 2003 г.

IV съездом 12 июля 2005 г.

V съездом 27 апреля 2010 г.

VI съездом 14 апреля 2015 г.

Міністэрства юстыцыі Рэспублікі Беларусь
ДЗЯРЖАВАЎНАЯ РЕГІСТРАЦЫЯ
змяненняў і (альбо) дапаўненняў, унесена ў статут,
назва: _____
Рашэннем ад 25.08.2000 № 180
У адпаведнасць з _____
юрдыкцыя: асоб і індывідуальныя
прадпрыемствы № 100094887
Пасведчанне аб ідэнтыфікацыі № 074
Падпіс: _____ М.П. _____

Изменения и дополнения в устав (Устав в новой редакции) внесены

VII пленумом Республиканского комитета 26 марта 2019 г.

УСТАВ

**Белорусского профессионального союза
работников агропромышленного комплекса
(Белорусского профсоюза работников АПК)**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Белорусский профессиональный союз работников агропромышленного комплекса (далее – Профсоюз) – добровольная общественная организация, объединяющая граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства работающих в организациях системы агропромышленного комплекса, обслуживающих агропромышленный комплекс, либо по роду деятельности связанных с ним, в других организациях независимо от формы собственности, обучающихся и работающих в учреждениях образования, а также работающих у индивидуальных предпринимателей, в крестьянских (фермерских) хозяйствах (при наличии не менее трех членов профсоюза) для защиты их трудовых, социально-экономических прав и интересов.

2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на всей территории Республики Беларусь в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», другими актами законодательства Республики Беларусь, Уставом Профсоюза (далее – Устав) и руководствуется Уставом Федерации профсоюзов Беларуси.

3. Профсоюз в соответствии с законодательством Республики Беларусь при осуществлении своей деятельности сохраняет организационную, финансовую самостоятельность, независимость от государственных органов, нанимателей и их объединений, политических партий, других общественных объединений и организаций, им неподотчетен и неподконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправного партнёрства, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

4. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свой Устав, определяет структуру, организует свою деятельность, избирает необходимые для осуществления уставной деятельности органы, проводит Собрания, Конференции, Съезды.

5. Профсоюз является членской организацией Федерации профсоюзов Беларуси (далее – ФПБ), признает Устав ФПБ, имеет права и обязанности, вытекающие из членства в ФПБ.

6. Согласно уставным целям и задачам Профсоюз сотрудничают с профсоюзами других стран, может вступать в международные профсоюзные объединения и организации, заключать договоры и соглашения о сотрудничестве, участвовать в работе их органов.

Профсоюз имеет права и обязанности, вытекающие из членства в международных профсоюзных объединениях и организациях.

7. Профсоюз имеет свою символику, нагрудные и другие знаки, учрежденные и зарегистрированные в установленном законодательством порядке. Организационные структуры Профсоюза используют символику Профсоюза.

8. Наименование Профсоюза:

на белорусском языке:

полное – Беларускі прафесійны саюз работнікаў аграпрамысловага комплексу;

сокращенное – Беларускі прафсаюз работнікаў АПК;

на русском языке:

полное – Белорусский профессиональный союз работников агропромышленного комплекса;

сокращенное – Белорусский профсоюз работников АПК;

Юридический адрес Профсоюза: проспект Победителей, 21, к. 1201, почтовый код (индекс): 220126, г. Минск.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, МЕТОДЫ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

9. Цели деятельности Профсоюза:

защита трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза;

повышение уровня жизни, материального благосостояния членов Профсоюза.

10. В соответствии с целями Профсоюз решает следующие задачи:

10.1. обеспечивает защиту прав членов Профсоюза на труд, получение профессии, повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;

10.2. представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза, других граждан, организационных структур Профсоюза по вопросам индивидуальных и коллективных трудовых и связанных с ними отношений перед нанимателями и их объединениями, в государственных органах, в судах, других организациях по их заявлениям (обращениям);

10.3. совершенствует и развивает социальное партнерство, формы и методы взаимодействия Профсоюза и его организационных структур с нанимателями и их объединениями, государственными органами;

10.4. укрепляет организационное единство, развивает солидарность, взаимопомощь и сотрудничество организационных структур Профсоюза и членов Профсоюза.

11. Для реализации уставных целей и задач Профсоюз, его организационные структуры используют следующие методы:

11.1. проводят переговоры с органами государственного управления, местными исполнительными и распорядительными органами, нанимателями и их объединениями, заключают соглашения, коллективные договоры в интересах и от имени членов Профсоюза, добиваются их выполнения;

11.2. участвуют в разработке предложений по совершенствованию государственной политики в области нормирования, условий и оплаты труда, стипендиального обеспечения, занятости, реализации мер по повышению квалификации и переподготовке работников, вносят предложения в проекты нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права граждан;

11.3. принимают участие в работе коллегий и комиссий органов государственного управления;

11.4. создают правовую и техническую инспекции труда, другие профсоюзные юридические службы и консультации;

11.5. осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь, затрагивающего трудовые, социально-экономические права и законные интересы членов Профсоюза;

11.6. участвуют в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов), используя различные формы защиты трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

11.7. оказывают бесплатную юридическую, методическую, консультационную помощь;

11.8. добиваются принятия нанимателями локальных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права работников по согласованию или с участием Профсоюза;

11.9. осуществляют для достижения уставных целей Профсоюза и соответствующую этим целям предпринимательскую и иную деятельность, не противоречащую законодательству Республики Беларусь;

11.10. получают и распределяет гуманитарную помощь;

11.11. формируют необходимые фонды солидарности и иные фонды помощи;

11.12. организуют обучение профсоюзных кадров и актива, их подготовку, переподготовку и повышение квалификации;

11.13. участвуют в организации и проведении трудовых соревнований;

11.14. участвуют в организации санаторно-курортного лечения и отдыха членов Профсоюза и их семей;

11.15. занимаются организацией оздоровления детей, имеют на балансе оздоровительные и спортивные учреждения;

11.16. содействуют охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда;

11.17. представляют законные интересы членов Профсоюза при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;

11.18. оказывают организационным структурам Профсоюза помощь в виде финансовых средств и материальных ценностей, при необходимости материальную помощь членам Профсоюза;

11.19. используют в установленном порядке средства массовой информации, электронные средства связи для пропаганды своих целей, задач и деятельности, имеют свои печатные издания;

11.20. взаимодействуют с другими отраслевыми профсоюзами или профсоюзными объединениями в соответствии с настоящим Уставом или на договорной основе;

11.21. участвуют в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

11.22. изучают мнение членов Профсоюза по вопросам, затрагивающим права и законные интересы членов профсоюза;

11.23. создают комиссии, рабочие группы и другие необходимые органы;

11.24. осуществляют иную деятельность, не запрещенную законодательством.

12. Профсоюз осуществляет свою деятельность на основе следующих принципов:

12.1. добровольности вступления в Профсоюз, равенства прав всех членов Профсоюза;

12.2. коллегиальности и взаимного доверия в деятельности всех организационных структур и профсоюзных органов;

12.3. выборности профсоюзных органов, гласности и отчетности в их работе;

12.4. уважения права на защиту, учета мнения каждого члена Профсоюза, разъяснения своей позиции, равноправного участия в выработке решений;

12.5. организационного единства, соблюдения внутрпрофсоюзной и финансовой дисциплины, обязательности решений вышестоящих органов Профсоюза для нижестоящих;

12.6. личной ответственности членов профсоюзных органов за выполнение принятых решений.

3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

13. Членами Профсоюза могут быть граждане Республики Беларусь, иностранные граждане и лица без гражданства, указанных в пункте 1 настоящего Устава, достигшие 14-летнего возраста, выполняющие решения профсоюзных органов и уплачивающие ежемесячные членские профсоюзные взносы. Одновременное членство члена Профсоюза в другом (других) профсоюзе (профсоюзах) не допускается.

14. Прием в Профсоюз с постановкой на профсоюзный учет осуществляется в соответствующей организационной структуре Профсоюза на основании личного заявления вступающего в Профсоюз. Решение о приеме в Профсоюз принимает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, а в малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно) – профсоюзное Собрание или профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации.

Постановка на профсоюзный учет в соответствующей организационной структуре Профсоюза осуществляется в отношении лиц, состоявших на профсоюзном учете в других организационных структурах Профсоюза, и (или) организационных структурах других профсоюзов, входящих в ФПБ, со дня подачи им личного заявления и учетной карточки (при ее наличии).

15. Профсоюзное членство исчисляется с даты подачи заявления о приеме в Профсоюз, указанной в решении профоргана о приеме в Профсоюз. Члену Профсоюза выдается профсоюзный билет единого образца и оформляется учетная карточка члена Профсоюза, которая подлежит хранению в профсоюзном комитете. Учет членов Профсоюза осуществляет профсоюзный комитет (профорганизатор).

16. Решением руководящих органов организационных структур лицу может быть отказано в приеме в Профсоюз, постановке на профсоюзный учет, если не истек год с момента применения в отношении указанного лица меры воздействия в виде исключения из Профсоюза, а также выхода из Профсоюза по собственному желанию.

Лицо, которому было отказано в приеме в Профсоюз, постановке на профсоюзный учет, имеет право обжаловать соответствующее решение в вышестоящий профсоюзный орган.

17. Член Профсоюза состоит на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы, учебы, а неработающие пенсионеры – по месту последней работы.

Член Профсоюза может состоять на учете в первичной профсоюзной организации по месту работы по совместительству

при отсутствии первичной профсоюзной организации по основному месту работы.

В случае отсутствия первичной профсоюзной организации по месту работы (учебы) член Профсоюза может состоять на профсоюзном учете в соответствующей областной, Минской городской организациях, другой организационной структуре Профсоюза, по их решению, в период до создания первичной профсоюзной организации.

18. Член Профсоюза имеет право в установленном порядке:

18.1. пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза в защите своих трудовых и социально-экономических прав и интересов;

18.2. вносить предложения по трудовым и социально-экономическим вопросам, работе профсоюзной организации;

18.3. обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответы по существу своих обращений;

18.4. участвовать в заседаниях профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление, предложение и др.;

18.5. участвовать в работе руководящего и высшего органов Профсоюза, его организационных структур, других мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организационными структурами;

18.6. избирать профсоюзные органы, выдвигать свою кандидатуру и быть избранным в профсоюзные органы Профсоюза и (или) его организационных структур;

18.7. участвовать в разработке и принятии коллективного договора, соглашения, осуществлении контроля за его выполнением;

18.8. получать от Профсоюза материальную помощь в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза и его организационных структур;

18.9. свободного выхода из Профсоюза по личному заявлению;

18.10. получать бесплатные юридические консультации и разъяснения по трудовым и социально-экономическим вопросам;

18.11. пользоваться услугами профсоюзных оздоровительных, культурно-просветительских и спортивных учреждений;

18.12. пользоваться имуществом Профсоюза;

18.13. пользоваться иными правами, предоставленными отраслевыми тарифными и местными соглашениями, коллективными договорами;

18.14. на поощрение и награждение за активное участие в деятельности Профсоюза, ФПБ в установленном порядке.

19. Член Профсоюза обязан:

19.1. выполнять Устав Профсоюза, решения высшего и руководящих органов Профсоюза и его организационных структур, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза;

19.2. лично участвовать в работе первичной профсоюзной организации, высшего органа Профсоюза, его организационных структур в качестве участника Собрания, делегата Конференции, Съезда;

19.3. не допускать передачи своих полномочий при принятии решений другим лицам;

19.4. ежемесячно уплачивать членские профсоюзные взносы в порядке и размере, установленном Уставом Профсоюза;

19.5. соблюдать Устав, требования локальных правовых актов Профсоюза и соответствующей организационной структуры, в которой член Профсоюза состоит на профсоюзном учете;

19.6. поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач;

19.7. соблюдать трудовую и исполнительскую дисциплину;

19.8. не допускать действий (бездействий), наносящих вред и ущерб Профсоюзу и его организационным структурам;

19.9. проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и его организационными структурами.

20. Все члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

21. Профсоюзное членство сохраняется за:

21.1. уволенными работниками на период рассмотрения трудовых споров в суде;

21.2. пенсионерами из числа бывших работников организации, уволенных из организации в связи с выходом на пенсию на основании их личного заявления;

21.3. уволенными в связи с ликвидацией организации или сокращением численности, или штата работников, и получившими статус безработного, в период до их трудоустройства, но не более одного календарного года со дня увольнения;

21.4. прекратившими трудовую деятельность по состоянию здоровья вследствие трудового увечья, профессионального заболевания, в связи с выходом на пенсию по инвалидности;

21.5. работниками, находящимися в социальном отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста;

21.6. другими членами Профсоюза по решению соответствующего профсоюзного органа.

22. В случае ликвидации организации и (или) прекращения деятельности соответствующей первичной профсоюзной организации, других объективных обстоятельств, вопросы профсоюзного учета указанных в пункте 21 Устава категорий членов Профсоюза рассматриваются вышестоящими профсоюзными органами.

23. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

23.1. выхода из Профсоюза по собственному желанию;

23.2. исключения из Профсоюза;

23.3. постановления на профсоюзный учет в организационных структурах другого профсоюза, входящего в ФПБ;

23.4. не уплаты без уважительной причины членских профсоюзных взносов свыше 3-х месяцев подряд;

23.5. смерти члена Профсоюза, признании его судом умершим или безвестно отсутствующим.

24. Выход из членов Профсоюза по собственному желанию осуществляется на основании письменного заявления члена Профсоюза, поданного в профсоюзную организацию, в которой он состоит на профсоюзном учете.

25. Член Профсоюза считается вышедшим из Профсоюза по собственному желанию с даты подачи соответствующего заявления.

26. За невыполнение норм Устава Профсоюза, решений руководящих органов Профсоюза к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры воздействия:

26.1. замечание;

26.2. предупреждение;

26.3. исключение из Профсоюза.

27. Исключение из членов Профсоюза применяется в случаях

27.1. систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него Уставом, если ранее к нему применялись меры воздействия;

27.2. неуплаты членских профсоюзных взносов без уважительной причины свыше трех месяцев подряд;

27.3. вступления в законную силу постановления суда, предусматривающего лишение свободы за совершенное преступление.

28. Решение о применении к члену Профсоюза мер воздействия, предусмотренных пунктом 26 Устава, принимают соответствующие руководящие органы организационной структуры Профсоюза, в которой член Профсоюза состоит на профсоюзном учете, как правило, в его присутствии, или вышестоящий профсоюзный орган.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать на профсоюзном Собрании (Конференции) или заседании руководящего органа, этот вопрос может решаться в его отсутствие. Членство в Профсоюзе прекращается со дня принятия соответствующего решения об исключении из Профсоюза.

29. Лицо, исключенное из Профсоюза, должно быть письменно проинформировано о принятом решении в срок не позднее 15 дней с даты принятия соответствующего решения. Решение об исключении из Профсоюза может быть обжаловано путем подачи личного заявления в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы.

Заявление лица об обжаловании его исключения из Профсоюза рассматривается соответствующими вышестоящими профсоюзными органами в течение одного месяца со дня его поступления.

30. Лицо, исключенное, а также вышедшее из Профсоюза по собственному желанию, может быть повторно принято в Профсоюз не ранее чем через год со дня исключения из Профсоюза (выхода из Профсоюза по собственному желанию) в порядке, определенном пунктом 14 Устава.

31. Лицо, из числа исключенных или вышедших из Профсоюза по собственному желанию, а также снятое с профсоюзного учета ввиду смены места работы (учебы) и (или) членства в других профсоюзах, утрачивает права члена Профсоюза, предусмотренные настоящим Уставом, уплаченная сумма членских профсоюзных взносов ему не возвращается.

32. Работник, уволившийся из организации, считается выбывшим из первичной профсоюзной организации Профсоюза и снятым с профсоюзного учета в день его увольнения.

4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА, ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНЫ

33. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свою структуру.

34. Профсоюз строится с учетом производственно-отраслевого и территориального принципа и включает в себя следующие организационные структуры:

- первичные профсоюзные организации;
- объединенные профсоюзные организации;
- районные профсоюзные организации;
- областные, Минская городская профсоюзные организации.

Минский городской комитет Профсоюза имеет права областного комитета Профсоюза.

35. Первичные, объединенные профсоюзные организации находятся на профсоюзном обслуживании в соответствующих районных, областных, Минской городской организациях.

36. Организационные структуры Профсоюза, наделенные правами юридического лица, подлежат государственной регистрации. Организационные структуры Профсоюза, не наделенные правами юридического лица, подлежат постановке на учет.

37. Зарегистрированные, поставленные на учет в установленном порядке организационные структуры Профсоюза не подлежат переходу в иные отраслевые профсоюзы без решения президиума Республиканского комитета Профсоюза.

38. Высшими органами являются:

в первичной профсоюзной организации – Собрание (Конференция);

в объединенной профсоюзной организации – Конференции;

в районной, областной, Минской городской организации – Конференция;

в Профсоюзе – Съезд.

39. В период между Собраниями, Конференциями, Съездами руководящими органами являются:

39.1. в первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет;

39.2. в объединенной профсоюзной организации – объединенный профсоюзный комитет;

39.3. в малочисленной профсоюзной организации (до 100 членов профсоюза включительно) – Собрание или профсоюзный комитет;

39.4. в районной, областной, Минской городской профсоюзной организации – районный, областной, Минский городской комитет, его президиум;

39.5. в Профсоюзе – Республиканский комитет, его президиум.

40. Руководящие органы Профсоюза и его организационные структуры подотчетны соответствующим высшим органам и подконтрольны соответствующим вышестоящим профсоюзным органам.

41. Взаимодействие организационных структур Профсоюза и организационных структур ФПБ осуществляется в соответствии с уставами Профсоюза и ФПБ, а также решениями их руководящих органов.

42. В целях выполнения решений руководящих органов Профсоюза, оперативного рассмотрения вопросов, требующих безотлагательного решения, может создаваться исполнительный орган – Исполком Республиканского комитета Профсоюза.

43. Все руководящие органы Профсоюза являются выборными.

44. Формирование руководящих и ревизионных органов Профсоюза и его организационных структур осуществляется путем избрания на Собрании, Конференции, Съезде.

45. Количественный состав руководящего органа определяется непосредственно участниками Собрания, делегатами Конференции, Съезда.

46. Норму представительства, порядок избрания делегатов, дату и повестку дня Собрания, Конференции, Съезда определяет соответствующий руководящий орган. Форму голосования определяют участники Собрания, заседания, делегаты Конференции, Съезда.

47. Вышестоящий профсоюзный орган имеет право вносить предложения по кандидатурам в состав нижестоящего профсоюзного органа.

48. В состав профсоюзных органов избираются (делегируются), как правило, члены Профсоюза.

49. Председатели, заместители председателей руководящих органов Профсоюза, его организационных структур, председатели Ревизионных комиссий являются делегатами соответствующих Конференций, Съезда по должности.

50. Делегаты Конференции или Съезда могут быть наделены полномочиями делегатов на весь период работы выборного органа по решению Конференции, Съезда Профсоюза.

51. Ревизионным органом Профсоюза, его организационных структур является Ревизионная комиссия.

В малочисленных первичных профсоюзных организациях (до 25 членов профсоюза включительно) избирается ревизор.

52. Сроки полномочий руководящих, исполнительного, ревизионного органов Профсоюза и его организационных структур не могут быть более пяти лет.

53. Для осуществления бухгалтерского учета в первичной, объединенной профсоюзной организации, в которой не представляется возможным или целесообразным введение в штат должности бухгалтера, избирается казначей.

54. Казначей избирается на срок полномочий руководящего органа из числа членов профсоюзного комитета на его заседании. В малочисленных первичных профсоюзных организациях (до 25 членов профсоюза включительно) может избираться казначей

на Собрании или на заседании профсоюзного комитета из числа членов Профсоюза, состоящих на учете в малочисленной первичной профсоюзной организации.

55. Внеочередные (досрочные) выборы профсоюзных органов, их руководителей проводятся по решению соответствующего руководящего или вышестоящего профсоюзного органа, по требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, или по требованию организационных структур Профсоюза, объединяющих не менее 1/3 членов Профсоюза, в соответствии с решениями их высших органов.

56. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в соответствующей профсоюзной организации.

Конференции организационных структур Профсоюза, Съезд Профсоюза считаются правомочными при участии в них не менее двух третей избранных делегатов.

Заседания руководящих профсоюзных органов считаются правомочными при участии в них более половины членов этих органов.

57. Решения Собрания, Конференции, Съезда считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников Собрания, делегатов Конференции, Съезда, принимающих участие в их работе, при наличии кворума.

Решения руководящих профсоюзных органов считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов профсоюзного органа, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

58. Текущее руководство деятельностью руководящих профсоюзных органов осуществляет председатель, заместитель председателя первичной, объединенной, районной, Минской городской, областной профсоюзной организации, Профсоюза.

Председатель Профсоюза, председатели организационных структур Профсоюза избираются, как правило, на Съезде, Конференции, Собрании на срок полномочий профсоюзных органов.

Заместитель (заместители) председателя Профсоюза, его организационных структур избирается на Съезде, Конференции,

Собрании на срок полномочий профсоюзных органов либо по поручению Съезда, Конференции, Собрания — на пленарном заседании Республиканского комитета, соответствующего районного, областного, Минского городского комитета Профсоюза.

Выборы проводятся тайным или открытым голосованием участников Собрания, делегатов Конференции, Съезда. Форма голосования определяется их участниками. Избранными считаются кандидаты, за которых проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в Собрании, делегатов Конференции, Съезда, членов выборного органа.

Председатель Профсоюза, председатели организационных структур являются председателями соответствующих комитетов Профсоюза, их президиумов по должности.

Заместитель (заместители) председателя Профсоюза, его организационных структур являются заместителями председателей соответствующих комитетов Профсоюза по должности и их президиумов.

В отсутствие председателя организационной структуры Профсоюза, председателя Профсоюза (трудовой отпуск, болезнь, командировка, увольнение, иное), его функции осуществляет заместитель либо иной член соответствующего комитета, его президиума по решению этого руководящего профсоюзного органа.

59. Освобождение от должности лиц, избранных на выборные штатные должности в Профсоюз проводятся решением руководящего или высшего профсоюзного органа, избравших их.

Выборы и освобождение от должности председателей Профсоюза, районных, областных, Минской городской организаций Профсоюза, их заместителей в период между Конференциями, Съездами проводятся на пленарном заседании соответствующего комитета Профсоюза (плenumе), председателя первичной, объединенной профсоюзной организации в период между Собраниями, Конференциями — на заседании профсоюзного комитета.

В период между Собраниями, Конференциями, Съездами в случаях увольнения по соглашению сторон, в связи с переходом на

другую работу, поступлением в учреждение образования, а так в связи с состоянием здоровья, препятствующим выполнению обязанностей, по другим уважительным причинам, освобожден от должности председателя, его заместителей первичной, объединенной профсоюзной организации может проводиться на заседании соответствующего профсоюзного комитета; районной, областной Минской городской профсоюзной организации, Профсоюза – заседании президиума соответствующего руководящего органа последующим информированием органа, избравшего их.

60. С лицом, избранным на должность председателя Профсоюза, заключается срочный трудовой договор, который от имени Профсоюза подписывает лицо, уполномоченное избравшим его органом.

61. С лицом, избранным на должность председателя организационной структуры Профсоюза, заключается срочный трудовой договор, который от имени организационной структуры Профсоюза подписывает руководитель вышестоящей организации.

62. Лица, избранные на выборные штатные должности, за нарушение Устава Профсоюза, трудовой дисциплины, неисполнение должностных обязанностей, причинение ущерба, привлекаются вышестоящим руководящим органом к дисциплинарной материальной ответственности, предусмотренной Трудовым кодексом Республики Беларусь и настоящим Уставом.

63. Председатель Профсоюза, председатели организационных структур не могут быть членами руководящих органов политических партий на период возложенных на них обязанностей.

64. Решения высшего и руководящего органа Профсоюза, принятое в пределах его компетенции, обязательно для исполнения организационными структурами Профсоюза.

65. Решения руководящих органов организационных структур Профсоюза, принятые в нарушение Устава, противоречащие решениям вышестоящих профсоюзных органов, законодательству Республики Беларусь, могут быть отменены решением вышестоящего профсоюзного органа.

66. Изменения организационной структуры и вопросы профсоюзного обслуживания организационных структур Профсоюза принимаются президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

5. ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

67. Первичные профсоюзные организации являются основой Профсоюза, создаются и осуществляют деятельность в организациях, их филиалах, представительствах, других организациях, названных в пункте 1 настоящего Устава, при наличии не менее трех членов Профсоюза.

68. В учреждениях образования работающие и обучающиеся могут создавать как самостоятельные, так и единые профсоюзные организации.

69. Решение о создании первичной профсоюзной организации принимается на организационном собрании, о чем сообщается вышестоящему профсоюзному органу для решения вопросов ее регистрации, постановки на учет в качестве организационной структуры Профсоюза.

70. Президиум Республиканского комитета по представлению областных, Минского городского, районных комитетов Профсоюза принимает решение о создании, ликвидации профсоюзной организации, о наделении (без наделения) созданной организации правами юридического лица.

71. Первичная профсоюзная организация строит свою деятельность в соответствии с настоящим Уставом и решениями вышестоящих профсоюзных органов, формирует свои выборные органы, организует исполнение своих решений, решений вышестоящих профсоюзных органов и постановлений Собраний (Конференций), проводит Собраний (Конференций) и заседания профсоюзного комитета по мере необходимости, но не реже одного Собраний (Конференций) в год и, как правило, одного заседания профсоюзного комитета в два месяца.

72. В структуру первичной профсоюзной организации могут входить профсоюзные группы, цеховые (профсоюзные) организации.

73. Для ведения текущей профсоюзной работы на соответствующем Собрании (Конференции) избираются:

73.1. в профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор (профгруппорг), заместитель;

73.2. в цеховой (профсоюзной) организации – цеховой профсоюзный комитет (профсоюзное бюро), председатель, заместитель;

73.3. в первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет, его председатель, заместитель, Ревизионная комиссия, казначей. Казначей избирается на Собрании или заседании профсоюзного комитета из числа членов профсоюзного комитета;

73.4. в малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно), для ведения текущей профсоюзной работы может избираться профсоюзный комитет, его председатель (профорганизатор), заместитель, ревизор, казначей. В малочисленной первичной профсоюзной организации решения принимаются на заседании профсоюзного комитета или Собрании.

74. Профсоюзные Собрания (Конференции) проводятся по мере необходимости, но не реже: в профсоюзной группе – один раз в квартал, в цеховой профсоюзной организации – двух раз в год.

75. О проведении Собрания (Конференции) объявляется:

в профсоюзной группе, цеховой организации (профбюро) – не позднее, чем за пять дней до даты проведения;

в первичной профсоюзной организации – не позднее, чем за 15 дней до даты проведения.

76. Выборы в профсоюзной группе, цеховой профсоюзной организации, в первичной профсоюзной организации проводятся один раз в пять лет, довыборы членов профорганов – по мере необходимости. Отчетно-выборное Собрание считается правомочным, если в нем участвуют более половины членов профсоюзной организации. Досрочные выборы проводятся по требованию не менее 1/3 состоящих в организации членов профсоюза, а также по решению профсоюзного комитета или вышестоящего профсоюзного органа, Ревизионной комиссии.

Порядок выборов в профсоюзной организации учреждений образования устанавливается вышестоящим профсоюзным органом.

77. Функции профгруппы и цехового профсоюзного комитета определяются в соответствии с настоящим Уставом профсоюзным комитетом.

78. Высшим органом первичной профсоюзной организации является Собрание (Конференция) членов Профсоюза.

79. Компетенция Собрания (Конференции) первичной профсоюзной организации:

79.1. определяет приоритетные направления работы профсоюзной организации;

79.2. избирает профсоюзный комитет, Ревизионную комиссию первичной профсоюзной организации, в малочисленной профсоюзной организации – ревизора;

79.3. избирает председателя и заместителя председателя первичной профсоюзной организации, либо принимает решения об избрании заместителя председателя, а в исключительных случаях председателя первичной профсоюзной организации на заседании профсоюзного комитета;

79.4. ежегодно заслушивает отчет профсоюзного комитета, Ревизионной комиссии (ревизора);

79.5. дает оценку работы профсоюзного комитета за соответствующий период;

79.6. ежегодно отчитывается об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

79.7. ежегодно рассматривает итоги выполнения коллективного договора;

79.8. формирует свои выборные органы, определяет периодичность Собраний, сроки проведения отчетов и выборов в профгруппах, цеховых организациях, порядок формирования их выборных органов, утверждает количество штатных единиц;

79.9. избирает делегатов на Конференции вышестоящих профсоюзных организаций (районных, областных, Минской городской, Съезд Профсоюза);

79.10. делегирует представителей первичной профсоюзной организации в составы руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций;

79.11. принимает решения о наделении делегатов Конференции полномочиями делегатов на весь срок полномочий профсоюзного комитета;

79.12. избирает членов профсоюзного комитета, Ревизионной комиссии;

79.13. может делегировать профсоюзному комитету рассмотрение других вопросов;

79.14. рассматривает другие вопросы.

80. Собрание считается правомочным, при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в соответствующей профсоюзной организации. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, присутствующих на Собрании.

81. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов. Решение Конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов Конференции, принимающих участие в ее работе.

82. Собрания (Конференции) первичных профсоюзных организаций проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

83. Компетенция профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации:

83.1. руководит текущей профсоюзной работой первичной профсоюзной организации в период между Собраниями (Конференциями) на основании своих решений, постановлений вышестоящих органов Профсоюза;

83.2. утверждает структуру первичной профсоюзной организации (цеховые профсоюзные организации, профсоюзные группы), распределяет обязанности по основным направлениям профсоюзной работы среди членов профсоюзного комитета, создает комиссии профсоюзного комитета;

83.3. проводит обучение профсоюзных кадров и актива;

83.4. осуществляет приём и учет членов Профсоюза, проводит работу по мотивации профсоюзного членства;

83.5. определяет нормы представительства и порядок избрания делегатов на Конференцию первичной профсоюзной организации;

83.6. избирает делегированных членов профсоюзного комитета, Ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решения Собрания (Конференции) соответствующей профсоюзной группы, цеховой (профсоюзной) организации;

83.7. избирает председателя, заместителя председателя первичной профсоюзной организации в период между отчетно-выборными Собраниями (Конференциями);

83.8. избирает казначея из числа членов профсоюзного комитета;

83.9. утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации с последующим информированием Собрания (Конференции);

83.10. осуществляет расходование финансовых средств первичной профсоюзной организации на основе утвержденной сметы, пользование и распоряжение другим имуществом;

83.11. утверждает штатное расписание первичной профсоюзной организации по согласованию с руководящим органом вышестоящей профсоюзной организации;

83.12. устанавливает условия оплаты труда работников первичной профсоюзной организации в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза по согласованию с руководящим органом вышестоящей профсоюзной организации;

83.13. утверждает Положения о Фонде помощи первичной профсоюзной организации с последующим информированием Собрания (Конференции);

83.14. определяет размер вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

83.15. делегирует права председателю первичной профсоюзной организации на принятие решений в период между заседаниями профсоюзного комитета по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в соответствии с Уставом, решениями руководящих органов профсоюза;

83.16. перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, для первичных профсоюзных организаций утверждает Республиканский комитет, его президиум;

83.17. представляет и защищает права и законные интересы членов профсоюза в государственных, судебных органах, других организациях, вышестоящих профсоюзных органах, перед нанимателем, собственником имущества организации в соответствии с законодательством Республики Беларусь и настоящим Уставом;

83.18. ведёт коллективные переговоры с нанимателем по заключению коллективного договора, участвует в разработке иных локальных правовых актов, принимаемых нанимателем, их согласовании, осуществляет общественный контроль за их выполнением;

83.19. участвует в установлении и пересмотре норм труда, режима труда и отдыха, правил внутреннего трудового распорядка, правил и условий охраны труда, других норм, регулирующих трудовые отношения;

83.20. осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, о профсоюзах, выполнении коллективного договора;

83.21. принимает участие в разрешении индивидуальных трудовых споров в порядке, предусмотренном действующим законодательством и коллективным договором;

83.22. представляет интересы членов Профсоюза состоящих на учете в первичной профсоюзной организации при разрешении коллективных трудовых споров;

83.23. участвует в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

83.24. организует среди членов Профсоюза спортивные и культурно-массовые мероприятия, физкультурно-оздоровительную работу;

83.25. не допускает принятия решений, нарушающих Устав Профсоюза и наносящих вред Профсоюзу;

83.26. принимает решение о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в организационных структурах первичной

профсоюзной организации на основании решения вышестоящего органа;

83.27. организует выполнение собственных решений Собраний, (Конференций) и решений вышестоящих профсоюзных органов;

83.28. участвует в организации оздоровления членов Профсоюза и членов их семей в рамках средств, предназначенных на эти цели;

83.29. участвует в обсуждении условий контракта работника – члена Профсоюза, рассматривает вопросы расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с работником – членом профсоюза;

83.30. участвует в работе комиссии по принятию на учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, предоставлении жилых помещений, осуществляет общественный контроль за состоянием учета нуждающихся в улучшении жилищных условий, установлением очередности на улучшении жилищных условий, распределением жилых помещений.

84. В своей работе профсоюзный комитет и Ревизионная комиссия (ревизор) подотчетны и подконтрольны Собранию (Конференции) и вышестоящим профсоюзным органам.

85. Профсоюзный комитет может делегировать председателю профсоюзного комитета, цеховому комитету часть своих прав и полномочий, необходимых для ведения текущей работы.

86. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, как правило, не реже одного раза в два месяца. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов профсоюзного комитета, присутствующих на заседании.

87. Председатель первичной профсоюзной организации:

87.1. является председателем профсоюзного комитета, руководителем организационной структуры Профсоюза, и в рамках своей компетенции:

87.2. организует выполнение решений высшего и руководящих органов первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет ответственность за их выполнение;

87.3. председательствует на заседаниях руководящих профсоюзных органов первичной профсоюзной организации;

87.4. подписывает принятые постановления, распоряжения, протоколы профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;

87.5. без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее в отношениях с государственными органами и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

87.6. представляет интересы членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации перед нанимателем, собственником имущества организации, а также в других органах и организациях;

87.7. обеспечивает полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их перечисления;

87.8. отвечает за сохранность печати, свидетельства о государственной регистрации или постановки на учет профсоюзной организации;

87.9. формирует штат работников первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ними трудовые договоры (контракты);

87.10. производит распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в первичную профсоюзную организацию по трудовому договору (контракту);

87.11. подписывает трудовые договоры (контракты) с работниками первичной профсоюзной организации;

87.12. вносит записи в трудовые книжки работников первичной профсоюзной организации и обеспечивает их хранение;

87.13. отвечает за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета в первичной профсоюзной организации;

87.14. в пределах, необходимых для исполнения решений высшего и руководящих органов первичной профсоюзной организации;

осуществляет пользование и распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами первичной профсоюзной организации в соответствии с решениями руководящих органов первичной профсоюзной организации и утвержденной сметой доходов и расходов, решениями вышестоящих органов, несет ответственность за их использование;

совершает сделки, выдает доверенности, открывает (закрывает) счета в банках;

осуществляет иные полномочия в соответствии с Уставом Профсоюза, законодательством;

87.15. по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в установленном Уставом порядке принимает решения оперативного характера в виде распоряжений с последующим утверждением на очередном заседании руководящего профсоюзного органа.

Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, для первичных профсоюзных организаций утверждает Республиканский комитет, его президиум.

87.16. в отсутствие председателя первичной профсоюзной организации (увольнение, отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель либо иной член профсоюзного комитета по решению соответствующего профсоюзного органа.

87.17. Председатель первичной профсоюзной организации избирается на срок полномочий руководящего органа, но не более пяти лет.

6. ОБЪЕДИНЕННЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

88. Объединенные профсоюзные организации – организационные структуры Профсоюза, которые могут создаваться на базе основного производства для руководства и координации деятельности первичных профсоюзных организаций, действующих в организации, ее филиалах, представительствах, а также иных организациях, учредителем (участником, собственником имущества) которых такая организация является, в том числе осуществляющих деятельность в условиях территориальной разобщенности.

89. Решение о создании объединенной профсоюзной организации, наделяемой правами юридического лица, принимают руководящие органы Профсоюза.

90. Высшим органом объединенной профсоюзной организации является Конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

91. Конференция созывается по решению объединенного профсоюзного комитета, в том числе по:

91.1. требованию Ревизионной комиссии объединенной профсоюзной организации;

91.2. решению вышестоящих профсоюзных органов.

92. Дата проведения Конференции и проект повестки дня определяются решением объединенного профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации не позднее, чем за месяц до даты проведения Конференции. Оповещение членов Профсоюза о проведении Конференции осуществляется не позднее, чем за 15 дней.

93. Компетенция Конференции объединенной профсоюзной организации:

93.1. определяет приоритетные направления работы объединенной профсоюзной организации;

93.2. избирает руководящие органы, Ревизионную комиссию объединенной профсоюзной организации;

93.3. избирает председателя и заместителя председателя объединенной профсоюзной организации;

93.4. принимает решения об избрании заместителя председателя, а в исключительных случаях председателя объединенной профсоюзной организации на заседании объединенного профсоюзного комитета;

93.5. избирает делегатов на Конференции вышестоящих профсоюзных организаций, районных, областных, Минского городского, объединений профсоюзов, входящих в ФПБ, Съезд Профсоюза;

93.6. избирает делегированных членов руководящих органов, Ревизионной комиссии взамен выбывших;

93.7. делегирует представителей объединенной профсоюзной организации в составы руководящих и Ревизионных органов вышестоящих профсоюзных организаций;

93.8. заслушивает отчет объединенного профсоюзного комитета, Ревизионной комиссии о проделанной работе, отчет об исполнении сметы доходов и расходов объединенной профсоюзной организации;

93.9. дает оценку работы объединенного профсоюзного комитета за соответствующий период;

93.10. ежегодно рассматривает итоги выполнения коллективного договора;

93.11. принимает решения о наделении делегатов Конференции полномочиями делегатов на весь срок полномочий объединенного профсоюзного комитета.

94. Компетенция объединенного профсоюзного комитета:

94.1. руководит текущей профсоюзной работой первичных профсоюзных организаций в период между Конференциями на основании их решений, постановлений вышестоящих органов Профсоюза;

94.2. представляет и защищает права и законные интересы членов Профсоюза объединенной профсоюзной организации в органах государственного управления, судебных и иных органах и организациях, вышестоящих профсоюзных органах, в отношениях с нанимателями в соответствии с законодательством Республики Беларусь и настоящим Уставом;

94.3. ведет коллективные переговоры с нанимателем по заключению коллективного договора, участвует в разработке иных локальных правовых актов, принимаемых нанимателем, согласование их, а также в соответствии с законодательством контроль за их выполнением;

94.4. участвует в установлении и пересмотре норм труда, режима труда и отдыха, правил внутреннего трудового распорядка, норм и правил по охране труда, условий труда, других норм, регулирующих трудовые отношения, содействует полной занятости работающих;

94.5. осуществляет контроль за правильностью применения нанимателем установленных форм, систем и условий оплаты труда установленных для работников — членов Профсоюза;

94.6. осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, о профсоюзах, выполнением коллективного договора (соглашения);

94.7. участвует в работе комиссии по принятию на учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, предоставлению жилых помещений, осуществляет общественный контроль за состоянием учета нуждающихся в улучшении жилищных условий установлением очередности на улучшение жилищных условий распределением жилых помещений;

94.8. участвует в разрешении индивидуальных трудовых споров в порядке, предусмотренном законодательством и коллективным договором;

94.9. представляет интересы членов Профсоюза объединенной профсоюзной организации при разрешении коллективных трудовых споров;

94.10. участвует в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

94.11. проводит обучение профсоюзных кадров и актива;

94.12. осуществляет контроль за получением (уплатой) членских профсоюзных взносов от первичных профсоюзных организаций, своевременностью и полнотой их поступления от нанимателей;

94.13. участвует в обсуждении условий трудового договора (контракта) работника — члена Профсоюза, при рассмотрении вопросов расторжения трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя с работником — членом Профсоюза;

94.14. участвует в организации оздоровления членов Профсоюза и членов их семей в рамках средств, предназначенных на эти цели;

94.15. организует среди членов профсоюза спортивные, культурно-массовые мероприятия и физкультурно-оздоровительную работу;

94.16. утверждает структуру объединенной профсоюзной организации и порядок формирования объединенного профсоюзного комитета по согласованию с руководящим органом вышестоящей

профсоюзной организации и решениями руководящих органов Профсоюза;

94.17. определяет нормы представительства и порядок избрания делегатов на Конференцию объединенной профсоюзной организации;

94.18. принимает решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

94.19. принимает решения об отзыве или замене представителей объединенной профсоюзной организации в составах руководящих и ревизионных органов вышестоящих профсоюзных организаций, районных, областных, Минского городского объединений профсоюзов;

94.20. определяет порядок формирования соответствующей Ревизионной комиссии;

94.21. распределяет обязанности по основным направлениям профсоюзной работы среди членов профсоюзного комитета, создает комиссии профсоюзного комитета;

94.22. избирает заместителя председателя, а в исключительных случаях председателя объединенной профсоюзной организации по поручению отчетно-выборной Конференции;

94.23. избирает членов объединенного профсоюзного комитета, Ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решений Собраний (Конференций) соответствующих первичных профсоюзных организаций;

94.24. избирает казначея;

94.25. утверждает сметы доходов и расходов объединенной профсоюзной организации;

94.26. утверждает штатное расписание объединенной профсоюзной организации по согласованию с руководящим органом вышестоящей профсоюзной организации и решениями руководящих органов Профсоюза;

94.27. устанавливает условия оплаты труда работников объединенной профсоюзной организации в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза и по согласованию с руководящим органом вышестоящей профсоюзной организации;

94.28. определяет размер вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными нормативными правовыми актами Профсоюза;

94.29. согласовывает штатные расписания первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру объединенной профсоюзной организации;

94.30. утверждает Положения о Фонде помощи объединенной профсоюзной организации с последующим информированием Конференции;

94.31. делегирует права председателю объединенной профсоюзной организации на принятие решений в период между заседаниями объединенного профсоюзного комитета по вопросам, требующих безотлагательного принятия решения, в соответствии с Уставом, решениями руководящего профсоюзного органа;

94.32. перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, для объединенных профсоюзных организаций утверждает президиум Республиканского комитета Профсоюза.

95. Заседания объединенного профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, как правило, не реже одного раза в два месяца.

96. Объединенный профсоюзный комитет объединенной профсоюзной организации и Ревизионная комиссия подотчетны и подконтрольны Конференции и вышестоящим профсоюзным органам.

97. Председатель объединенной профсоюзной организации:

97.1. является председателем объединенного профсоюзного комитета, руководителем организационной структуры Профсоюза, и в рамках своей компетенции:

97.2. без доверенности осуществляет действия от имени соответствующей организационной структуры, представляет ее в отношениях с государственными органами и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

97.3. организует выполнение решений высшего и руководящего органов объединенной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет ответственность за их выполнение;

97.4. председательствует на заседаниях объединенного профсоюзного комитета;

97.5. в пределах, необходимых для исполнения решений высшего и руководящего органов объединенной профсоюзной организации;

осуществляет пользование и распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами объединенной профсоюзной организации в соответствии с решением руководящего органа объединенной профсоюзной организации и утвержденной сметой доходов и расходов, решениями вышестоящих органов, несет ответственность за его использование;

совершает сделки, выдает доверенности, открывает (закрывает) счета в банках;

97.6. рассматривает поступающие в объединенный профсоюзный комитет предложения, заявления и жалобы от членов Профсоюза;

97.7. производит распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в объединенную профсоюзную организацию по трудовому договору (контракту);

97.8. подписывает срочные трудовые договоры с председателями первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру объединенной профсоюзной организации;

97.9. вносит записи в трудовые книжки работников объединенной профсоюзной организации и обеспечивает их хранение;

97.10. подписывает принятые постановления, распоряжения, протоколы объединенного профсоюзного комитета;

97.11. представляет интересы работников – членов Профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации;

97.12. несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их перечисления;

97.13. отвечает за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета в объединенной профсоюзной организации;

97.14. осуществляет иные полномочия в соответствии с Уставом Профсоюза, законодательством.

98. По вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в установленном Уставом порядке принимает решения оперативного характера в виде распоряжений с последующим утверждением на очередном заседании руководящего профсоюзного органа.

Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, для объединенных профсоюзных организаций утверждает президиум Республиканского комитета Профсоюза.

99. В отсутствие председателя объединенной профсоюзной организации (отпуск, болезнь, командировка, увольнение и др.) его функции осуществляет заместитель либо иной член объединенного профсоюзного комитета, по решению соответствующего профсоюзного органа.

7. РАЙОННЫЕ, ОБЛАСТНЫЕ, МИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИИ

100. Районные, областные, Минская городская профсоюзные организации являются организационными структурами Профсоюза, наделенными правами юридического лица и создаются для руководства и координации деятельности первичных, объединенных профсоюзных организаций, действующих на территории района, области, города Минска.

101. Высшим органом районных, областных, Минской городской профсоюзных организаций является Конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Конференция считается правомочной при участии не менее двух третей от избранных делегатов. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов присутствующих на Конференции.

102. Конференция созывается по решению районного, областного Минского городского комитета профсоюза (плenums) в том числе по:

требованию Ревизионной комиссии районной, областной, Минской городской организации;

решению вышестоящих профсоюзных органов.

103. Дата проведения Конференции и проект повестки дня Конференции определяются решением соответствующего комитета Профсоюза (плenums) не позднее, чем за месяц до ее проведения.

104. Конференция районной, областной, Минской городской организации:

104.1. вырабатывает позицию районной, областной, Минской городской профсоюзной организации по вопросам социально-экономической, правовой защиты членов Профсоюза;

104.2. заслушивает и утверждает отчеты о работе руководящих органов организационной структуры и Ревизионной комиссии;

104.3. избирает районный, областной, Минский городской комитет Профсоюза, его президиум;

104.4. избирает Ревизионную комиссию;

104.5. избирает председателя, заместителя председателя районной, областной, Минской городской профсоюзной организации, Ревизионной комиссии;

104.6. принимает решение об избрании на пленарном заседании (плenums) районного, областного, Минского городского комитета Профсоюза заместителя председателя, а в исключительных случаях председателя;

104.7. избирает членов районного, областного, Минского городского комитета Профсоюза, его президиума, соответствующей Ревизионной комиссии взамен выбывших;

104.8. избирает делегатов на Конференцию вышестоящей профсоюзной организации, съезд Профсоюза;

104.9. делегирует представителей районной, областной, Минской городской профсоюзной организации в составы руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций.

По предложениям первичных, объединенных профсоюзных организаций вышестоящий руководящий орган может принять решение о прямом делегировании в будущий состав профоргана и членов ревизионной комиссии;

104.10. принимает решение о наделении делегатов Конференции полномочиями делегатов на весь срок полномочий районного, областного, Минского городского комитета Профсоюза.

105. В период между Конференциями деятельностью областных, Минской городской, районных профсоюзных организаций руководит соответствующий комитет Профсоюза.

Заседания областного, Минского городского, районного комитета Профсоюза проводятся в форме пленарных заседаний (пленумов). Заседания соответствующего комитета Профсоюза (пленумы) созываются президиумом районного, областного, Минского городского комитета Профсоюза, в том числе по решению вышестоящих профсоюзных органов, по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

106. Районный, областной, Минский городской комитет Профсоюза:

106.1. осуществляет общее руководство и координацию деятельности первичных, объединенных профсоюзных организаций, действующих на территории района, области, города;

106.2. контролирует выполнение решений руководящих органов Профсоюза;

106.3. оказывает методическую, практическую, юридическую и иную необходимую помощь первичным, объединенным профсоюзным организациям;

106.4. представляет и защищает права и законные интересы членов Профсоюза в государственных органах и организациях, судах, а также в отношениях с нанимателем;

106.5. осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, о профсоюзах, выполнением коллективных договоров (соглашений);

106.6. вносит предложения по проектам актов законодательства, нормативных правовых актов, касающихся трудовых и социально-экономических вопросов, по проектам тарифных соглашений и отраслевых документов экономического и социального характера;

106.7. участвует в организации оздоровления и отдыха членов профсоюза и их семей;

106.8. оказывает помощь профсоюзным организациям в решении вопросов молодежной политики, культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы;

106.9. обеспечивает своевременное и в установленном размере выполнение финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами;

106.10. контролирует финансовую деятельность нижестоящих профсоюзных организаций и рациональное использование находящихся в их распоряжении профсоюзных средств и материальных активов;

106.11. участвует в установленном законодательством порядке в разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов);

106.12. оказывает помощь профсоюзным комитетам в заключении коллективных договоров, осуществляет их экспертизу, заключает с соответствующими органами местные соглашения;

106.13. организует обучение профсоюзных кадров и актива, обобщает и распространяет положительный опыт работы;

106.14. получает от нанимателей бесплатную информацию по вопросам, касающимся трудовых и социально-экономических прав и интересов работников — членов профсоюза;

106.15. организует и проводит профсоюзные акции в защиту прав и интересов членов Профсоюза;

106.16. может делегировать часть своих прав и полномочий президиуму соответствующего комитета Профсоюза;

106.17. решает иные вопросы уставной деятельности в пределах своей компетенции.

107. Районный, областной, Минский городской комитеты подотчетны Конференции и подконтрольны Республиканскому комитету Профсоюза.

108. Минский городской комитет Профсоюза имеет права областного комитета Профсоюза.

109. Районный, областной, Минский городской комитет Профсоюза на пленарных заседаниях:

109.1. определяет нормы представительства и порядок избрания делегатов на Конференцию районной, областной, Минской городской профсоюзной организации;

109.2. определяет порядок формирования районного, областного, Минского городского комитета Профсоюза, соответствующей Ревизионной комиссии;

109.3. избирает заместителя председателя, а в исключительных случаях председателя районной, областной, Минской городской профсоюзной организации по поручению отчетно-выборной Конференции;

109.4. избирает председателя, заместителя председателя районной, областной, Минской городской профсоюзной организации взамен выбывших в период между отчетно-выборными Конференциями;

109.5. избирает делегированных членов районного, областного, Минского городского комитета Профсоюза, Ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решений Собраний (Конференций) соответствующих первичных, объединенных профсоюзных организаций;

109.6. избирает президиум районного, областного, Минского городского комитета Профсоюза;

109.7. проводит, при необходимости, ротации состава президиума районного, областного, Минского городского комитета Профсоюза;

109.8. принимает решения об отзыве или замене представителей районной, областной, Минской городской профсоюзных организаций в составах руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций, районных, областных, Минского городского объединений профсоюзов;

109.9. делегирует права председателю районной, областной, Минской городской профсоюзной организации на право принятия решений по расходованию финансовых средств в безотлагательных ситуациях в пределах сметы в период между заседаниями районного областного, Минского городского комитета Профсоюза, его президиума с последующим утверждением президиумом;

109.10. заслушивает отчет об исполнении сметы;

109.11. созывает, определяет дату проведения, норму представительства, формирует повестку дня Конференции;

109.12. заслушивает информацию о работе президиума районного, областного, Минского городского комитета Профсоюза;

109.13. рассматривает другие вопросы профсоюзной работы.

110. Дата проведения пленарного заседания (пленума) районного, областного, Минского городского комитета Профсоюза и проект повестки дня определяются президиумом районного, областного, Минского городского комитета Профсоюза. О созыве и повестке дня пленарного заседания объявляется не менее чем за 7 дней до его проведения, кроме внеочередных.

111. Заседания руководящих органов районного, областного, Минского городского комитета Профсоюза считаются правомочными, при участии в них более половины членов этих органов. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов профсоюзного органа, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

112. Для ведения текущей работы районной, Минской городской и областной комитеты Профсоюза на срок своих полномочий избирают президиумы этих органов, которые реализуют полномочия соответствующего комитета Профсоюза между его заседаниями.

113. Президиум районного, областного, Минского городского комитета Профсоюза:

113.1. координирует деятельность первичных, объединенных профсоюзных организаций, оказывает им практическую, методическую помощь;

113.2. организует выполнение своих решений и решений вышестоящих профсоюзных органов, заслушивает отчёты первичных, объединенных профсоюзных организаций по всем вопросам, относящимся к компетенции Профсоюза;

113.3. созывает пленарные заседания (пленумы) соответствующего комитета Профсоюза, определяет его повестку, дату и место проведения;

113.4. утверждает смету доходов и расходов районного, областного, Минского городского комитета Профсоюза;

113.5. утверждает штатные расписания районной, областной, Минской городской профсоюзной организации по согласованию с руководящим органом вышестоящей профсоюзной организации;

113.6. согласовывает структуру, нормативы штатной численности и штатные расписания объединенного профсоюзного комитета, нижестоящих профсоюзных организаций;

113.7. контролирует деятельность профсоюзных организаций и их органов по выполнению решений Съезда, Конференций и руководящих органов профсоюза, соблюдению финансовой и исполнительской дисциплины;

113.8. рассматривает разногласия между государственными и профсоюзными органами, оказывает содействие и помощь первичным, объединенным профсоюзным организациям в разрешении ими коллективных трудовых споров (конфликтов);

113.9. оказывает первичным, объединенным профсоюзным организациям помощь в подготовке и обучении профсоюзных кадров и актива;

113.10. координирует и заслушивает на заседаниях президиума работу по осуществлению общественного контроля;

113.11. организует оздоровление и отдых членов Профсоюза и их семей;

113.12. принимает решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

113.13. решает другие вопросы уставной деятельности в пределах компетенции.

114. Заседания президиума районного областного, Минского городского комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц и считаются правомочными, если в них участвуют более половины от общего числа членов выборного органа. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов выборного органа присутствующих на заседании.

115. Председатель районной областной, Минской городской профсоюзной организации:

115.1. является председателем районного, областного, Минского городского комитета Профсоюза, его президиума, и в рамках своей компетенции;

115.2. без доверенности осуществляет действия от имени соответствующей организационной структуры Профсоюза, представляет ее в отношениях с местными органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными организациями, нанимателями, подписывает соглашения;

115.3. председательствует на заседаниях президиума районного, областного, Минского городского комитета Профсоюза;

115.4. подписывает принятые постановления районного, областного, Минского городского комитета Профсоюза, его президиума;

115.5. осуществляет пользование и распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами соответствующей организационной структуры в соответствии с решениями ее руководящих органов и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

115.6. выполняет другие функции, делегируемые Уставом и соответствующим комитетом Профсоюза, его президиумом;

115.7. производит приём на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, заключение трудовых договоров и контрактов, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в районные, областные, Минскую городскую профсоюзные организации по трудовому договору, контракту;

115.8. подписывает срочные трудовые договоры с председателями соответствующих нижестоящих профсоюзных организаций.

116. По вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в установленном Уставом порядке принимает решения оперативного характера с последующим утверждением на очередном заседании руководящего профсоюзного органа.

117. В отсутствие председателя районного, областного, Минского городского комитета (отпуск, болезнь, командировка, увольнение и др.) его функции осуществляет заместитель предсе-

дателя, либо, по решению соответствующего руководящего органа, член президиума.

118. С руководителем районной, областной, Минской городской профсоюзной организации срочный трудовой договор подписывает руководитель вышестоящей профсоюзной организации.

СЪЕЗД, РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ, ПРЕЗИДИУМ И ИСПОЛКОМ РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

119. Высшим органом Профсоюза является Съезд.

120. Съезд созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет и правомочен, если на нем присутствуют не менее двух третей избранных делегатов.

121. Решения Съезда считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствующих делегатов Съезда.

122. Решение о созыве, дате проведения Съезда, проект повестки дня Съезда, нормах представительства, порядке выборов делегатов на Съезд принимается Республиканским комитетом Профсоюза на пленарном заседании и объявляется организационным структурам Профсоюза не позднее, чем за два месяца до даты проведения Съезда, а внеочередного Съезда — не позднее чем за месяц до его проведения.

123. Внеочередной Съезд Профсоюза созывается по решению Республиканского комитета Профсоюза в том числе по:

требованию первичных профсоюзных организаций, объединяющих не менее 1/3 членов Профсоюза, либо 1/3 организационных структур Профсоюза в соответствии с решениями их высших органов;

по требованию Ревизионной комиссии Профсоюза.

124. Исключительная компетенция Съезда Профсоюза:

124.1. утверждает Программу деятельности Профсоюза;

124.2. утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и (или) дополнения;

124.3. избирает Республиканский комитет Профсоюза;

124.4. избирает Ревизионную комиссию Профсоюза;

124.5. принимает решение о наделении делегатов Съезда полномочиями делегатов на весь срок полномочий Республиканского комитета Профсоюза;

124.6. принимает решения о ликвидации (реорганизации) Профсоюза.

125. Компетенция Съезда:

125.1. определяет основные направления Программы деятельности Профсоюза;

125.2. рассматривает вопросы защиты трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза;

125.3. утверждает структуру Профсоюза;

125.4. избирает председателя, заместителей председателя Профсоюза, которые одновременно по должности входят в состав Республиканского комитета Профсоюза и его президиума. В исключительных случаях принимает решение об избрании председателя Профсоюза на пленарном заседании (пленуме) Республиканского комитета;

125.5. делегирует представителей Профсоюза в состав Совета и Ревизионной комиссии ФПБ;

125.6. заслушивает отчёты о деятельности Республиканского комитета Профсоюза и Ревизионной комиссии Профсоюза;

125.7. утверждает Положение о Ревизионной комиссии Профсоюза;

125.8. принимает решения о вхождении Профсоюза в объединения профсоюзов, в том числе международные, а также выходе из них;

125.9. решает иные вопросы.

126. На Съезде может избираться президиум Республиканского комитета Профсоюза, председатель Ревизионной комиссии.

127. Съезд может делегировать часть своих полномочий Республиканскому комитету Профсоюза.

128. Заместители председателя Профсоюза могут избираться на пленарных заседаниях Республиканского комитета Профсоюза.

129. В период между Съездами, руководящим органом Профсоюза является Республиканский комитет, который в своей деятельности подотчетен Съезду.

130. Заседания Республиканского комитета Профсоюза проводятся в форме пленарных заседаний (пленумов) по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

131. Пленум Республиканского комитета Профсоюза созывается президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

132. Дата проведения пленарных заседаний (пленумов) Республиканского комитета Профсоюза и проект повестки дня определяются президиумом Республиканского комитета профсоюза не позднее чем за 10 дней до его проведения, кроме внеочередных.

133. Пленум Республиканского комитета считается правомочным, если в нем участвует более половины членов выборного органа. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих членов выборного органа.

134. Компетенция Республиканского комитета Профсоюза:

134.1. координирует деятельность всех организационных структур Профсоюза;

134.2. реализует Программу деятельности Профсоюза;

134.3. организует выполнение решений Съезда Профсоюза;

134.4. представляет и защищает законные права и интересы членов Профсоюза и его организационных структур в государственных органах и иных организациях;

134.5. рассматривает разногласия между нанимателями и соответствующими органами Профсоюза;

134.6. избирает президиум Республиканского комитета Профсоюза, заслушивает отчет о его работе;

134.7. избирает председателя, заместителя председателя Профсоюза в период между Съездами;

134.8. вносит изменения и (или) дополнения в Устав Профсоюза, Положение о Ревизионной комиссии в период между Съездами;

134.9. принимает решение о созыве Съезда, определяет дату проведения, нормы представительства, порядок избрания делегатов на Съезд Профсоюза, формирует повестку дня Съезда;

134.10. утверждает отчетный доклад Республиканского комитета Съезду, рабочие органы Съезда, представителей Профсоюза в Совет Федерации и Ревизионную комиссию Федерации профсоюзов Беларуси;

134.11. избирает делегированных членов Республиканского комитета Профсоюза, Ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решений руководящих органов организационных структур Профсоюза;

134.12. принимает решения о взаимодействии с профсоюзами других стран по поручению Съезда;

134.13. избирает делегатов на Съезды международных объединений профсоюзов;

134.14. принимает решение об отзыве или замене представителей Профсоюза в составах Совета и Ревизионной комиссии ФПБ;

134.15. определяет количественный состав президиума Республиканского комитета, проводит ротацию состава президиума Республиканского комитета Профсоюза;

134.16. принимает решение по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза;

134.17. определяет порядок и размер отчислений членских профсоюзных взносов организационным структурам Профсоюза;

134.18. определяет порядок и размер отчислений от общей суммы собранных членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам;

134.19. утверждает структуру Профсоюза в период между Съездами;

134.20. утверждает символику Профсоюза;

134.21. отменяет решения всех организационных структур Профсоюза, противоречащие законодательству и настоящему Уставу;

134.22. утверждает отчет об исполнении сметы доходов и расходов Республиканского комитета Профсоюза;

134.23. распоряжается находящимся в его ведении имуществом Профсоюза и денежными средствами в соответствии с настоящим Уставом и законодательством;

134.24. решает другие вопросы в соответствии с настоящим Уставом и законодательством.

135. Республиканский комитет Профсоюза подотчетен Съезду Профсоюза.

136. Республиканский комитет Профсоюза может делегировать часть своих полномочий президиуму Республиканского комитета Профсоюза.

137. Для ведения текущей работы между пленарными заседаниями Республиканского комитета избирается президиум Республиканского комитета Профсоюза.

138. Заседания президиума Республиканского комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

139. Заседание президиума Республиканского комитета Профсоюза проводится по решению председателя Профсоюза.

140. Компетенция президиума Республиканского комитета Профсоюза:

140.1. принимает постановления в целях выполнения решений Съезда, президиума Республиканского комитета Профсоюза, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ;

140.2. обеспечивает контроль за выполнением решений Съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его президиума, Исполкома организационными структурами Профсоюза;

140.3. утверждает смету доходов и расходов Республиканского комитета Профсоюза;

140.4. утверждает нормативы штатной численности районных, Минского городского, областных и Республиканского комитета;

140.5. утверждает штатное расписание и регламент работы Профсоюза;

140.6. согласовывает штатные расписания областных, Минской городской профсоюзных организаций и организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании в Республиканском комитете Профсоюза;

140.7. решает вопросы изменения организационной структуры Профсоюза, вопросы профсоюзного обслуживания организаций, создания, ликвидации, изменения наименования, наделения правами юридического лица, и лишения этих прав организационных структур Профсоюза, их государственной регистрации (постановки на учет);

140.8. созывает пленарные заседания Республиканского комитета, определяет дату их проведения, повестку дня и место проведения;

140.9. объявляет отчетно-выборную компанию в Профсоюзе, определяет сроки и порядок ее проведения;

140.10. ведет переговоры, разрабатывает и заключает тарифные соглашения;

140.11. организует осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, о профсоюзах, выполнением коллективных договоров (соглашений), жилищного законодательства;

140.12. проводит работу по организационному укреплению Профсоюза, сохранению его единства, повышению исполнительской и финансовой дисциплины;

140.13. определяет пути реализации Программы деятельности Профсоюза на календарный год;

140.14. разрабатывает и утверждает положения, инструкции и другие документов, необходимых для осуществления уставной деятельности Профсоюза;

140.15. создает комиссии, группы и других необходимые рабочие органы по различным направлениям деятельности Профсоюза;

140.16. отменяет, приостанавливает решения нижестоящих органов, противоречащих законодательству Республики Беларусь, настоящему Уставу, решениям вышестоящих органов Профсоюза;

140.17. организует обучение профсоюзных кадров и актива, обобщает и распространяет положительный опыт работы организационных структур профсоюза;

140.18. контролирует деятельность профсоюзных организаций и профсоюзных органов по выполнению решений руководящих профсоюзных органов, соблюдению финансовой и исполнительской дисциплины;

140.19. разрабатывает и утверждает условия оплаты труда работников Профсоюза, его организационных структур;

140.20. утверждает образцы печатей, штампов, символики. Утверждение образцов штампов и печатей первичных, объеди-

ненных профсоюзных организаций производится вышестоящими профсоюзными организациями;

140.21. регулярно информирует членов Республиканского комитета о своей деятельности;

140.22. устанавливает полномочия председателю Республиканского комитета Профсоюза на право принятия решения по расходованию финансовых средств в безотлагательных ситуациях в пределах сметы между заседаниями президиумов с последующим утверждением на президиуме.

141. Решает другие вопросы, делегированные ему Республиканским комитетом Профсоюза.

142. Президиум Республиканского комитета Профсоюза заслушивает председателей (заместителей) председателей районных, Минской городской, областных профсоюзных организаций, других штатных работников организационных структур Профсоюза по вопросам выполнения Устава Профсоюза, решений высшего и руководящих органов Профсоюза, ФПБ, соблюдения трудовой, исполнительской, финансовой, дисциплины, должностных обязанностей, привлекает их к дисциплинарной и материальной ответственности. Вносит руководящим органам организационных структур Профсоюза обязательные для исполнения решения об освобождении от должности, привлечении к дисциплинарной и материальной ответственности руководителей (заместителей) и штатных работников организационных структур Профсоюза за нарушения, указанные в пункте 142 и иные нарушения.

143. К компетенции Исполкома Республиканского комитета Профсоюза относится рассмотрение между заседаниями руководящего органа Профсоюза вопросов, требующих безотлагательного решения. Перечень вопросов, требующих безотлагательного решения, определяется Положением об Исполкоме, определяющим в том числе порядок его формирования и компетенцию.

144. Председатель Профсоюза является председателем Республиканского комитета Профсоюза, его президиума, Исполкома, обладает правами и обязанностями руководителя юридического лица и в рамках своей компетенции:

144.1. организует выполнение уставных задач, решений Съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его президиума, Исполкома, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ;

144.2. без доверенности осуществляет действия от имени Профсоюза, представляет его в отношениях с органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными, в том числе международными, организациями, по вопросам деятельности Профсоюза;

144.3. заключает по поручению Профсоюза и его президиума соглашения, договоры с органами государственного управления, международными профсоюзными объединениями и иными организациями;

144.4. координирует деятельность по выработке единой позиции по реализации уставных целей и задач;

144.5. председательствует на пленарных заседаниях Республиканского комитета, его президиума, Исполкома;

144.6. подписывает принятые постановления Республиканского комитета Профсоюза, его президиума, Исполкома;

144.7. осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов, решениями Съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его президиума, Исполкома, несет ответственность за его использование;

144.8. осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему Съездом, Республиканским комитетом профсоюза, его президиумом;

144.9. открывает текущие (расчетные) и иные счета в банках;

144.10. осуществляет прием на работу, перевод, перемещение, заключение трудовых договоров и контрактов, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности штатных работников Республиканского комитета Профсоюза;

144.11. заключает срочный трудовой договор с заместителем председателя по поручению Республиканского комитета Профсоюза, Съезда;

144.12. подписывает срочные трудовые договоры с председателями областных, Минской городской профсоюзных организаций;

144.13. выполняет другие действия по поручению Съезда Профсоюза, Республиканского комитета Профсоюза, его президиума, Исполкома;

144.14. руководит деятельностью штатных работников Профсоюза.

145. Председатель Профсоюза имеет право освобождать от занимаемой должности за нарушение Устава Профсоюза, Устава ФПБ, невыполнение решений ФПБ, Профсоюза, причинение материального ущерба Профсоюзу, нарушение финансовой дисциплины или другой порочащий проступок, любого руководителя или штатного работника любой из организационных структур Профсоюза (независимо от порядка приема на работу).

146. Расторжение трудовых отношений по решению об освобождении от занимаемой должности подлежит исполнению руководителем соответствующей организационной структуры Профсоюза.

147. С председателем Профсоюза срочный трудовой договор подписывает лицо, уполномоченное Съездом.

148. Исполнение обязанностей председателя Профсоюза на время его отсутствия (отпуск, болезнь, увольнение и др.) возлагается на заместителя председателя, или члена президиума Республиканского комитета Профсоюза в порядке, определяемом его решением.

9. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗА

149. Ревизионные комиссии Профсоюза, его организационных структур – это самостоятельные ревизионные органы, избираемые на Собрании, Конференции, Съезде на тот же срок полномочий, что и соответствующий руководящий профсоюзный орган. Количественный состав Ревизионных комиссий определяется Собранием, Конференцией, Съездом. В малочисленных первичных профсоюзных организациях (до 25 членов профсоюза включительно) избирается ревизор.

150. Председатели Ревизионных комиссий Профсоюза, его организационных структур, ревизор избираются на Собраниях, Конференциях, Съездах, или по их решению на заседаниях этих комиссий простым большинством голосов от числа участвующих в заседаниях членов соответствующего ревизионного органа в его правомочном составе.

151. В своей деятельности Ревизионная комиссия, ревизор независима и подотчетна только избравшему ее Собранию, Конференции, Съезду и руководствуется Уставом, действует согласно Положению о Ревизионной комиссии, утвержденному Съездом Профсоюза.

152. Членами ревизионных комиссий не могут быть лица, являющиеся членами соответствующих руководящих органов Профсоюза, его организационных структур.

153. Ревизионная комиссия осуществляет контроль за соблюдением Устава, полнотой и своевременностью уплаты членских взносов, правильностью учета, использования имущества, в том числе денежных средств, работой профсоюзных органов по рассмотрению обращений членов Профсоюза, исполнению сметы доходов и расходов профсоюзной организации, выполнению принятых решений руководящих органов профсоюзной организации, а также решений вышестоящих профсоюзных органов.

154. Ревизионная комиссия проводит проверки соответствующего профсоюзного органа по мере необходимости, но не реже одного раза в год. По результатам проверки представляет отчет собранию, конференции, съезду, информирует членов Профсоюза. Заседания Ревизионной комиссии правомочны при участии в них более половины членов этой комиссии, решения принимаются простым большинством голосов присутствующих.

155. Предложения Ревизионной комиссии являются обязательными для рассмотрения соответствующим руководящим профсоюзным органом.

156. Члены Ревизионной комиссии могут принимать участие в заседании соответствующего руководящего органа Профсоюза, его организационных структур в качестве приглашенных.

157. Ревизионная комиссия вышестоящей профсоюзной организации имеет право контроля деятельности нижестоящих профсоюзных органов. Она же осуществляет методическое руководство деятельностью ревизионных комиссий нижестоящих профсоюзных организаций.

10. СОБСТВЕННОСТЬ ПРОФСОЮЗА

158. Профсоюз работников АПК является юридическим лицом – некоммерческой организацией.

159. Профсоюз имеет самостоятельный баланс, текущий (расчетный) и иные счета в банках, печати и бланки со своим наименованием, иные необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки.

160. Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются посредством принятия решений его высшим, руководящим и иными органами, действующими в пределах, установленных законодательством и настоящим Уставом.

161. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему имуществом, в том числе денежными средствами, на праве собственности.

162. В собственности Профсоюза могут находиться капитальные строения (здания, сооружения), санаторно-курортные и оздоровительные организации, организации физической культуры и спорта, туризма, культурно-просветительские организации, учреждения среднего специального, высшего образования, центры повышения квалификации руководящих работников и специалистов, центры подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих и другие организации, жилые помещения, издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза, а равно другие принадлежащие ему объекты, приобретенные и созданные за счет собственных средств, переданные ранее государством и приобретенные по другим основаниям, не противоречащим законодательству.

163. Профсоюз может осуществлять предпринимательскую деятельность, необходимую для реализации уставных целей,

выступать учредителем (участником, собственником имущества) коммерческих организаций, приобретать акции, создавать некоммерческие организации, заниматься издательской деятельностью, сдавать в аренду принадлежащее ему имущество, размещать денежные средства во вклады, проводить культурно-просветительские, спортивные и другие массовые мероприятия, осуществлять в порядке, предусмотренном законодательством, иную деятельность, соответствующую уставным целям и задачам.

164. Источниками формирования имущества Профсоюза являются:

ежемесячные членские профсоюзные взносы;

доходы от размещения свободных денежных средств в банках, от сдачи в аренду имущества;

доходы от ценных бумаг;

доходы от предпринимательской деятельности;

доходы, получаемые профсоюзом как собственником имущества унитарных предприятий, а также в связи с владением долями, акциями хозяйственных обществ;

безвозмездная спонсорская помощь, благотворительные взносы, добровольные пожертвования организаций и граждан;

поступления, предусмотренные коллективными договорами, отраслевыми и другими соглашениями, в том числе от нанимателей и их объединений;

доходы от проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий (в том числе регистрационные и иные взносы участников конкурсов, смотров и иных мероприятий), организуемых и (или) проводимых Профсоюзом, его организационными структурами;

иные источники и поступления, не запрещенные законодательством.

165. Имущество, в том числе денежные средства Профсоюза является единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

166. Профсоюз может в установленном законодательством порядке передавать организационным структурам Профсоюза имущество, находящееся в его собственности.

167. Организационные структуры Профсоюза могут наделяться правами юридического лица. В этом случае организационные структуры имеют самостоятельный баланс, текущий (расчетный) и иные счета в банках, печати и бланки со своим наименованием, иные необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки.

Организационные структуры Профсоюза, не наделенные правами юридического лица, имеют бланки со своим наименованием, могут использовать необходимые для осуществления деятельности штампы.

168. Имущество, закрепленное за организационной структурой, наделенной правами юридического лица, принадлежит ей на праве оперативного управления. Право собственности на имущество, приобретенное организационной структурой Профсоюза по договорам или иным основаниям, приобретает Профсоюзом.

169. Денежные средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

170. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

171. Владение, пользование и распоряжение имуществом Профсоюза, в том числе денежными средствами осуществляется в соответствии с законодательством Республики Беларусь, Уставом и локальными правовыми актами Профсоюза.

172. Члены Профсоюза уплачивают ежемесячный членский профсоюзный взнос в размере 1 (одного) процента от месячной заработной платы, пенсии или стипендии. Профсоюзная организация может освободить неработающего пенсионера, студента и учащегося от уплаты членских профсоюзных взносов.

173. Члены Профсоюза – студенты, учащиеся, обучающиеся на платной основе, а также не получающие стипендии, уплачивают членский профсоюзный взнос в размере 1 (одного) процента минимальной стипендии соответствующего учебного заведения.

174. По решению руководящего органа Профсоюза областного, Минского городского комитета, учащиеся студенты, обучающиеся на платной основе, а также не получающие стипендии, и не имеющие дохода, могут освобождаться от уплаты членских профсоюзных взносов.

175. Владельцы крестьянских (фермерских) хозяйств и лица, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью, являющиеся членами Профсоюза, уплачивают членские профсоюзные взносы ежемесячно в размере 1 (одного) процента от минимальной заработной платы.

176. Собрание (Конференция) первичных профсоюзных организаций студентов и учащихся по решению Республиканского комитета Профсоюза (плenums) имеют право устанавливать для обучающихся размер ежемесячных членских профсоюзных взносов выше установленного пунктами 172-173, но не более 3 (трех) процентов стипендии, а для обучающихся на платной основе или не получающих стипендии – не более 3 (трех) процентов минимальной стипендии соответствующего учебного заведения.

Первичные профсоюзные организации студентов и учащихся освобождаются от отчисления членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные органы.

177. Женщины, временно прекратившие работу или обучение в связи с рождением и воспитанием ребенка до достижения им возраста трех лет, членские профсоюзные взносы не уплачивают.

178. Решение о порядке и размере отчислений членских профсоюзных взносов первичным, объединенным, районным, Минской городской, областным профсоюзным организациям, Республиканскому комитету Профсоюза и ФПБ устанавливается Республиканским комитетом Профсоюза (плenums) и является обязательным для всех организационных структур Профсоюза.

179. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичных расчетов в установленном порядке через бухгалтерию организации или лично членом Профсоюза.

180. Денежные средства, поступившие в виде членских профсоюзных взносов и из других источников, расходуются органами Профсоюза по сметам.

181. По решению руководящих профсоюзных органов из профсоюзного бюджета могут выделяться денежные средства на оказание материальной помощи, награждение и премирование членов Профсоюза, активное участие в профсоюзной работе, в связи с юбилейными датами, государственными и профессиональными праздниками, а также награждение организаций в связи с юбилейными датами их основания.

182. Руководящими органами Профсоюза могут устанавливаться дополнительные специальные, целевые взносы для организационных структур Профсоюза, которые направляются на финансирование программ, формирование фондов, другие уставные цели.

11. РЕОРГАНИЗАЦИЯ ИЛИ ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА, ЕГО ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР

183. Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется путем его реорганизации или ликвидации.

184. Прекращение деятельности Профсоюз осуществляется по решению:

Съезда Профсоюза, которое считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в работе Съезда, при наличии кворума;

Верховного Суда Республики Беларусь в порядке и случаях, предусмотренных законодательством Республики Беларусь.

185. Ликвидация Профсоюза осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Республики Беларусь.

186. Орган, принявший решение о ликвидации Профсоюза работников АПК:

назначает ликвидационную комиссию;

устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации;

принимает решение об использовании оставшегося после удовлетворения всех требований кредиторов имущества Профсоюза в соответствии с целями и задачами, предусмотренными Уставом.

187. Со дня назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Профсоюза. Ликвидационная комиссия размещает в средствах массовой информации сообщение о ликвидации Профсоюза и сроках приема претензий кредиторов, составляет ликвидационный баланс, выполняет иные, предусмотренные законодательством действия и формальности, необходимые для завершения процедуры ликвидации Профсоюза.

188. Имущество Профсоюза, в том числе денежные средства, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные Уставом и определяемые решением Съезда.

189. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

190. Решение о ликвидации первичной, объединенной профсоюзной организации принимается руководящими органами Профсоюза, на основании решения ее высшего органа, принятого, если за него проголосовало не менее двух третей участников собрания, делегатов конференции, при наличии кворума.

191. В случае наличия объективных причин, препятствующих созыву высшего органа первичной, объединенной профсоюзной организации (ликвидация, реорганизация организации, в которой действовала первичная профсоюзная организация, и др.), решение о ликвидации первичной (объединенной) профсоюзной организации Профсоюза, наделенной правами юридического лица, принимается руководящими органами Профсоюза.

192. Ликвидация организационных структур Профсоюза, наделенных правами юридического лица, осуществляется в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

193. Орган, принявший решение о ликвидации организационной структуры, наделенной правами юридического лица:

назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора);

устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации (в частности, определяет необходимость размещения в средствах массовой информации сообщения о ликвидации организационной структуры и сроках приема претензий кредиторов,

составления и утверждения ликвидационного баланса, закрытия текущего (расчетного) банковского счета и др.).

194. Орган, принявший решение о ликвидации организационной структуры, не наделенной правами юридического лица, определяет порядок и сроки ликвидации.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

195. Действие настоящего Устава распространяется на Профсоюз, его организационные структуры, профсоюзные органы и всех членов Профсоюза.

196. Профсоюз и его организационные структуры обеспечивают ведение бухгалтерского учета, делопроизводства и сохранность документов в соответствии с законодательством Республики Беларусь, а также осуществляют их своевременную передачу в соответствующие архивы в установленном порядке.

197. Право толкования Устава принадлежит Республиканскому комитету Профсоюза, его президиуму.

Прошито и скреплено печатью
Восемью листами лист сб.

Консультант
управления по вопросам
некоммерческих организаций
Министерства юстиции
Республики Беларусь

Курилик Д.А.

