УСТАВ

Белорусского
профессионального союза
работников агропромышленного комплекса
(Белорусского профсоюза работников АПК)

Минск 2023

Міністэрства юстыцыі Рэспублікі Беларусь

ПАСВЕДЧАННЕ

аб дзяржаўнай рэгістрацыі прафесійнага саюза

№ 074

Беларускі прафесійны саюз работнікаў аграпрамысловага комплексу (Беларускі прафсаюз работнікаў АПК)

зарэгістраваны рашэннем Міністэрства юстыцыі Рэспублікі Беларусь ад 5 лютага 1991 года

у Адзіным дзяржаўным рэгістры юрыдычных асоб і індывідуальных прадпрымальнікаў № 100094887

Міністр А.Л.Сліжэўскі

Дата выдачы пасведчання – 26 верасня 2019 года

Государственная регистрация
осуществлена Министерством юстиции
Республики Беларусь
5 февраля 1991 г.

Перерегистрирован
Министерством юстиции
Республики Беларусь
31 августа 1995 г., 25 марта 1999 г.
свидетельства о государственной
регистрации № 012, № 001.

Изменения и дополнения, внесенные в Устав,
зарегистрированы Министерством юстиции
Республики Беларусь
решения от: 8 августа 2000 г., 16 мая 2003 г.,
9 сентября 2005 г., 9 июля 2010 г.,
23 июня 2015 г., 25 сентября 2019 г.,
свидетельства о государственной
регистрации № 40, № 052, № 068, № 074.

Міністэрства юстыцыі Рэспублікі Беларусь
ДЗЯРЖАЎНАЯ РЭГІСТРАЦЫЯ
змяненняў і (альбо) дапаўненняў, унесеных у статут,
здзейснена
Рашэннем ад 18.12.2023 № 45
У Адзіным дзяржаўным рэгістры
юрыдычных асоб і індывідуальных
прадпрымальнікаў № 100094887
Пасведчанне аб рэгістрацыі № 074
Подпіс
М.П.

Устав принят
I съездом Профессионального союза
работников агропромышленного комплекса
20 июля 1990 г.

Принят в новой редакции
II съездом 12 июля 1995 г.
пленумом Республиканского комитета
18 февраля 1999 г.

Изменения и дополнения в устав
(Устав в новой редакции) внесены
III съездом 12 июля 2000 г.,
VII пленумом Республиканского комитета
26 марта 2003 г.,
IV съездом 12 июля 2005 г.,
V съездом 27 апреля 2010 г.,
VI съездом 14 апреля 2015 г.,
VII пленумом Республиканского комитета
26 марта 2019 г.

Изменения и дополнения в устав
(Устав в новой редакции) внесены
V пленумом Республиканского комитета
20 октября 2023 г.

УСТАВ

Белорусского профессионального союза работников агропромышленного комплекса

(Белорусского профсоюза работников АПК)

Минск
2023

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Белорусский профессиональный союз работников агропромышленного комплекса (далее – Профсоюз) – добровольная общественная организация, объединяющая граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства работающих в организациях системы агропромышленного комплекса, обслуживающих агропромышленный комплекс, либо по роду деятельности связанных с ним, в других организациях независимо от формы собственности, обучающихся и работающих в учреждениях образования, а также работающих у индивидуальных предпринимателей, в крестьянских (фермерских) хозяйствах (при наличии не менее трех членов профсоюза) для защиты их трудовых, социально-экономических прав и законных интересов.

2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на всей территории Республики Беларусь в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», другими актами законодательства, нормами международного права, соглашениями и конвенциями, ратифицированными Республикой Беларусь, настоящим Уставом Профсоюза (далее – Устав) и руководствуется Уставом Федерации профсоюзов Беларуси.

3. Профсоюз в соответствии с законодательством, при осуществлении своей деятельности сохраняет организационную, финансовую самостоятельность, независимость от государственных органов, и иных организаций, нанимателей и их объединений, политических партий, других общественных объединений и организаций, им неподотчетен и неподконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправного партнёрства, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

4. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свой Устав, определяет структуру, организует свою деятельность, избирает необходимые для осуществления уставной деятельности руководящие и ревизионные органы, проводит собственную кадровую политику, проводит Собрания, Конференции, Съезды.

5. Профсоюз является членской организацией Федерации профсоюзов Беларуси (далее – ФПБ), признает Устав ФПБ, имеет права и обязанности, вытекающие из членства в ФПБ.

6. Профсоюз сотрудничает с другими общественными объединениями, международными профсоюзными организациями и объединениями, может заключать договоры и соглашения о сотрудничестве, участвовать в работе их органов.

Профсоюз имеет права и обязанности, вытекающие из членства в международных профсоюзных объединениях и организациях.

7. Профсоюз имеет свою символику, нагрудные и другие знаки, учрежденные и зарегистрированные в установленном законодательством порядке. Организационные структуры Профсоюза используют символику Профсоюза.

8. Наименование Профсоюза:

на белорусском языке:

полное – Беларускі прафесійны саюз работнікаў аграпрамысловага комплексу;

сокращенное – Беларускі прафсаюз работнікаў АПК;

на русском языке:

полное – Белорусский профессиональный союз работников агропромышленного комплекса;

сокращенное – Белорусский профсоюз работников АПК.

Юридический адрес Профсоюза: проспект Победителей, 21, к. 1201, почтовый код (индекс): 220126, г. Минск.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, МЕТОДЫ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

9. Цели деятельности Профсоюза:

защита трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза;

повышение уровня жизни, материального благосостояния членов Профсоюза и членов их семей.

10. В соответствии с целями Профсоюз решает следующие задачи:

10.1. обеспечивает защиту прав членов Профсоюза на труд, получение профессии, повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;

10.2. представляет и защищает права и законные интересы членов Профсоюза, членов их семей, близких родственников, организационных структур Профсоюза при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых и связанных с ними отношений, применении коллективных договоров, соглашений и иных локальных правовых актов перед нанимателями и их объединениями, в государственных органах, судах, других организациях по их заявлениям (обращениям);

10.3. совершенствует и развивает социальное партнерство, формы и методы взаимодействия Профсоюза и его организационных структур с нанимателями и их объединениями, государственными органами;

10.4. укрепляет организационное единство, развивает солидарность, взаимопомощь и сотрудничество организационных структур Профсоюза и членов Профсоюза.

11. Для реализации уставных целей и задач Профсоюз, его организационные структуры используют следующие методы:

11.1. проводят переговоры с государственными органами, местными исполнительными и распорядительными органами, нанимателями и их объединениями, заключают соглашения, коллективные договоры в интересах и от имени членов Профсоюза, добиваются их выполнения;

11.2. проводят встречи в трудовых коллективах, прямые телефонные линии, диалоговые площадки, приемы граждан в целях выработки предложений для социальных партнеров;

11.3. участвуют в разработке актов законодательства по трудовым, социально-экономическим и другим вопросам, вносят предложения в проекты нормативных правовых актов в соответствии с законодательством;

11.4. принимают участие в работе коллегий, комиссий, советов государственных органов, организаций, участвуют в вопросах реструктуризации, реорганизации, приватизации и ликвидации организаций в части защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов работников;

11.5. создают правовую и техническую инспекции труда, профсоюзные юридические службы и консультации;

11.6. организуют и осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, затрагивающий трудовые, социально-экономические права и законные интересы членов Профсоюза;

11.7. осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства по социальной защите граждан, за состоянием учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, установлением очередности на улучшение жилищных условий, распределением жилых помещений в государственных органах, других организациях, использованием арендного жилья, общежитий и др;

11.8. участвуют в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов), используя различные формы защиты трудовых и социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза;

11.9. оказывают членам Профсоюза и организационным структурам Профсоюза бесплатную юридическую, методическую, консультативную помощь, при необходимости представляют их интересы в суде;

11.10. добиваются принятия нанимателями локальных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и законные интересы работников по согласованию или с участием Профсоюза;

11.11. осуществляют для достижения уставных целей Профсоюза и соответствующую этим целям предпринимательскую и иную деятельность, не противоречащую законодательству;

11.12. получают и распределяют гуманитарную помощь;

11.13. формируют необходимые фонды;

11.14. осуществляют кадровую политику, организуют обучение профсоюзных кадров и актива, их подготовку, переподготовку и повышение квалификации;

11.15. участвуют в организации и проведении трудовых соревнований;

11.16. участвуют в организации санаторно-курортного лечения и отдыха членов Профсоюза и их семей, организации туристско-экскурсионной деятельности;

11.17. занимаются организацией оздоровления детей, имеют на балансе оздоровительные и спортивные учреждения;

11.18. содействуют охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда;

11.19. представляют права и законные интересы членов Профсоюза при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;

11.20. оказывают организационным структурам Профсоюза помощь в виде финансовых средств и материальных ценностей, при необходимости материальную помощь членам Профсоюза;

11.21. используют в установленном порядке средства массовой информации, электронные средства связи для пропаганды своих целей, задач и деятельности, имеют свои печатные издания;

11.22. взаимодействуют с другими отраслевыми профсоюзами и профсоюзными объединениями в соответствии с настоящим Уставом, Уставом ФПБ, решениями высших и руководящих органов Профсоюза;

11.23. в пределах, определяемых законодательством, участвуют в проведении республиканских и местных референдумов, избирательных кампаниях, поддерживая кандидатов, программы которых отвечают целям и задачам Профсоюза, вносят предложения по выдвижению кандидатов в делегаты Всебелорусского народного собрания в порядке, определяемом Президиумом Совета ФПБ;

11.24. изучают мнение членов Профсоюза по вопросам, затрагивающим права и законные интересы членов Профсоюза и членов их семей;

11.25. создают комиссии, рабочие группы и другие необходимые органы;

11.26. осуществляют иную деятельность, не запрещенную законодательством.

12. Профсоюз осуществляет свою деятельность на основе следующих принципов:

12.1. добровольности вступления в Профсоюз и выхода из него, равенства прав и обязанностей всех членов Профсоюза;

12.2. коллегиальности и взаимного доверия в деятельности всех организационных структур и профсоюзных органов;

12.3. выборности профсоюзных органов, гласности и отчетности в их работе;

12.4. уважения права на защиту, учета мнения каждого члена Профсоюза, разъяснения своей позиции, равноправного участия в выработке решений;

12.5. организационного единства, соблюдения внутрипрофсоюзной и финансовой дисциплины, обязательности решений вышестоящих органов Профсоюза для нижестоящих;

12.6. личной ответственности лиц, избранных в профсоюзные органы за выполнение принятых решений, соблюдение финансовой дисциплины;

12.7. взаимное признание профсоюзного членства и сохранение профсоюзного стажа в рамках ФПБ при переходе члена Профсоюза на работу в организацию другой отрасли.

3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

13. Членами Профсоюза могут быть граждане Республики Беларусь, иностранные граждане и лица без гражданства, указанных в пункте 1 настоящего Устава, достигшие 14-летнего возраста, выполняющие решения профсоюзных органов и уплачивающие ежемесячные членские профсоюзные взносы. Одновременное членство члена Профсоюза в другом (других) профсоюзе (профсоюзах) не допускается.

14. Прием в Профсоюз с постановкой на профсоюзный учет осуществляется в соответствующей организационной структуре Профсоюза на основании личного заявления, вступающего в Профсоюз. Решение о приеме в Профсоюз и (или) постановке на профсоюзный учет принимает профсоюзный комитет первичной,

объединенной профсоюзной организации, а в малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно) – профсоюзное Собрание или профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации в месячный срок со дня подачи соответствующего заявления.

Постановка на профсоюзный учет в соответствующей организационной структуре Профсоюза осуществляется в отношении лиц, состоявших на профсоюзном учете в других организационных структурах Профсоюза, и (или) организационных структурах других профсоюзов, входящих в ФПБ, со дня подачи им личного заявления, учетной карточки члена профсоюза и (или) профсоюзного билета.

15. Профсоюзное членство исчисляется с даты подачи заявления о приеме в Профсоюз, постановке на профсоюзный учет, указанной в решении профсоюзного органа о приеме в Профсоюз, постановке на профсоюзный учет. Члену Профсоюза выдается профсоюзный билет единого образца и оформляется учетная карточка члена Профсоюза, которая подлежит хранению в профсоюзном комитете. Учет членов Профсоюза осуществляет профсоюзный комитет (профорганизатор).

16. Решением руководящего органа организационных структур Профсоюза лицу может быть отказано в приеме в Профсоюз и (или) постановке на профсоюзный учет, если не истек год с момента применения в отношении указанного лица меры воздействия в виде исключения из Профсоюза, вышедшего из Профсоюза по собственному желанию, действующего в ущерб интересам и целям Профсоюза, осуществляющего действия, направленные на разрушение единства и целостности Профсоюза и (или) его организационных структур и иным причинам.

Лицо, которому было отказано в приеме в Профсоюз, постановке на профсоюзный учет, имеет право обжаловать соответствующее решение в вышестоящий профсоюзный орган в месячный срок со дня принятия решения.

17. Член Профсоюза состоит на профсоюзном учете в профсоюзной организации по месту основной работы, учебы, а неработающие пенсионеры – по месту последней работы.

Член Профсоюза может состоять на учете в профсоюзной организации по месту работы по совместительству при отсутствии профсоюзной организации по основному месту работы.

В случае отсутствия профсоюзной организации по месту работы учебы, член Профсоюза может состоять на профсоюзном учете в соответствующей областной, Минской городской организациях, другой организационной структуре Профсоюза, по их решению, в период до создания профсоюзной организации по месту работы, учебы.

18. Член Профсоюза имеет право в установленном порядке:

18.1. пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза в защите своих трудовых и социально-экономических прав и законных интересов;

18.2. вносить предложения по трудовым и социально-экономическим вопросам, работе профсоюзной организации;

18.3. обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответы по существу своих обращений;

18.4. участвовать в заседаниях профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление, предложение и др.;

18.5. участвовать в работе руководящего и высшего органов Профсоюза, его организационных структур, других мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организационными структурами;

18.6. избирать профсоюзные органы, выдвигать свою кандидатуру и быть избранным в профсоюзные органы Профсоюза и (или) его организационных структур;

18.7. участвовать в разработке и принятии коллективного договора, соглашения, осуществлении контроля за его исполнением;

18.8. получать от Профсоюза материальную помощь в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза и его организационных структур;

18.9. свободного выхода из Профсоюза по личному заявлению;

18.10. получать бесплатные юридические консультации и разъяснения по трудовым и социально-экономическим вопросам;

18.11. пользоваться услугами профсоюзных оздоровительных, культурно-просветительских и спортивных учреждений;

18.12. пользоваться имуществом Профсоюза;

18.13. пользоваться иными правами, предоставленными тарифными и местными соглашениями, коллективными договорами;

18.14. на поощрение и награждение за активное участие в деятельности Профсоюза, ФПБ.

19. Член Профсоюза обязан:

19.1. выполнять настоящий Устав Профсоюза, решения высшего и руководящего органов Профсоюза и его организационных структур, принятые в соответствии с настоящим Уставом Профсоюза;

19.2. лично участвовать в работе профсоюзной организации, высшего органа Профсоюза, его организационных структур в качестве участника Собрания, делегата Конференции, Съезда;

19.3. не допускать передачи своих полномочий при принятии решений другим лицам;

19.4. ежемесячно уплачивать членские профсоюзные взносы в порядке и размере, установленном настоящим Уставом;

19.5. соблюдать настоящий Устав, требования локальных правовых актов Профсоюза и соответствующей организационной структуры, в которой член Профсоюза состоит на профсоюзном учете;

19.6. поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач;

19.7. соблюдать трудовую и исполнительскую дисциплину;

19.8. не допускать действий (бездействий), наносящих вред и ущерб Профсоюзу и его организационным структурам;

19.9. проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и его организационными структурами.

20. Все члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

21. Профсоюзное членство сохраняется за:

21.1. уволенными работниками на период рассмотрения трудовых споров в суде;

21.2. пенсионерами из числа бывших работников организации, уволенных из организации в связи с выходом на пенсию на основании их личного заявления и решения соответствующего профсоюзного органа;

21.3. прекратившими трудовую деятельность по состоянию здоровья вследствие трудового увечья, профессионального заболевания, в связи с выходом на пенсию по инвалидности на основании их личного заявления и решения соответствующего профсоюзного органа;

21.4. работниками, находящимися в социальном отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста;

21.5. другими членами Профсоюза по решению соответствующего профсоюзного органа.

22. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

22.1. выхода из Профсоюза по собственному желанию;

22.2. исключения из Профсоюза;

22.3. постановки на профсоюзный учет в организационных структурах другого отраслевого профсоюза;

22.4. не уплаты без уважительной причины членских профсоюзных взносов свыше 3-х месяцев подряд;

22.5. смерти члена Профсоюза, признании его судом умершим или безвестно отсутствующим;

22.6. вступления в законную силу судебных решений, предусматривающих лишение свободы.

23. Выход из членов Профсоюза по собственному желанию осуществляется на основании письменного заявления члена Профсоюза, поданного в профсоюзную организацию, в которой он состоит на профсоюзном учете.

24. Член Профсоюза считается вышедшим из Профсоюза по собственному желанию с даты подачи соответствующего заявления.

25. За невыполнение норм настоящего Устава, решений высших и руководящих органов Профсоюза и (или) его организационных структур к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры воздействия:

25.1. замечание;

25.2. предупреждение;

25.3. исключение из членов Профсоюза.

26. Исключение из членов Профсоюза применяется в случаях:

26.1. неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее к нему применялись меры воздействия;

26.2. неуплаты членских профсоюзных взносов без уважительной причины три месяца подряд;

26.3. вступления в законную силу судебных решений, предусматривающих лишение свободы;

26.4. невыполнения решений высших и руководящих органов Профсоюза и (или) его организационных структур;

26.5. осуществление членом профсоюза действий, направленных на разрушение единства и целостности Профсоюза, и (или) его организационных структур, в ущерб интересам и целям Профсоюза и (или) его организационных структур.

27. Решение о применении к члену Профсоюза мер воздействия, предусмотренных пунктом 25 настоящего Устава, принимают соответствующие руководящие органы организационной структуры Профсоюза, в которой член Профсоюза состоит на профсоюзном учете, как правило, в его присутствии, или вышестоящий профсоюзный орган.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать на профсоюзном Собрании, Конференции, или заседании руководящего органа, этот вопрос может решаться в его отсутствие. Членство в Профсоюзе прекращается со дня принятия соответствующего решения.

28. Лицо, исключенное из Профсоюза, должно быть письменно проинформировано о принятом решении в срок не позднее 15 календарных дней с даты принятия соответствующего решения.

Решение об исключении из Профсоюза может быть обжаловано путем подачи личного заявления в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы в месячный срок со дня принятия решения.

Заявление лица об обжаловании его исключения из Профсоюза рассматривается соответствующими вышестоящими профсоюзными органами в течение одного месяца со дня его поступления.

29. Лицо, исключенное, а также вышедшее из Профсоюза по собственному желанию, может быть повторно принято в Профсоюз не ранее чем через год со дня исключения из Профсоюза (выхода из Профсоюза по собственному желанию) в порядке, определенном пунктом 14 Устава.

30. Лицо, из числа исключенных или вышедших из Профсоюза по собственному желанию, а также снятое с профсоюзного учета ввиду смены места работы (учебы) и (или) членства в других профсоюзах, утрачивает права члена Профсоюза, предусмотренные настоящим Уставом, уплаченная сумма членских профсоюзных взносов ему не возвращается.

31. Работник, уволившийся из организации, считается выбывшим из профсоюзной организации и снятым с профсоюзного учета с даты, отраженной в решении руководящего органа.

4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА, ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНЫ

32. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свою структуру.

33. Профсоюз строится с учетом производственно-отраслевого и территориального принципа и включает в себя следующие организационные структуры:

первичные профсоюзные организации;

объединенные профсоюзные организации;

районные профсоюзные организации;

областные, Минская городская профсоюзные организации.

Минский городской комитет имеет права областного комитета.

34. Первичные, объединенные профсоюзные организации находятся на профсоюзном обслуживании в соответствующих районных, областных, Минской городской организациях, Профсоюзе.

35. Организационные структуры Профсоюза, наделенные правами юридического лица, подлежат государственной регистрации. Организационные структуры Профсоюза, не наделенные правами юридического лица, подлежат постановке на учет.

36. Зарегистрированные, поставленные на учет в установленном порядке организационные структуры Профсоюза не подлежат переходу в иные отраслевые профсоюзы без решения президиума Республиканского комитета.

37. Высшими профсоюзными органами являются:

в первичной профсоюзной организации – Собрание, Конференция;

в объединенной профсоюзной организации – Конференция;

в районной, областной, Минской городской профсоюзных организациях – Конференция;

в Профсоюзе – Съезд.

38. В период между Собраниями, Конференциями, Съездами руководящими органами являются:

38.1. в первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет;

38.2. в объединенной профсоюзной организации – объединенный профсоюзный комитет;

38.3. в малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов профсоюза включительно) – Собрание или профсоюзный комитет;

38.4. в областной, Минской городской, районной профсоюзной организации – областной, Минский городской, районный комитет, его президиум;

38.5. в Профсоюзе – Республиканский комитет, его президиум.

39. Руководящие органы Профсоюза и его организационных структур подотчетны соответствующим высшим профсоюзным

органам и подконтрольны соответствующим руководящим органам вышестоящих профсоюзных организаций.

40. Взаимодействие организационных структур Профсоюза и организационных структур ФПБ осуществляется в соответствии с уставами Профсоюза и ФПБ, а также решениями их руководящих органов.

41. В целях выполнения решений руководящих органов Профсоюза, оперативного рассмотрения вопросов, требующих безотлагательного решения, может создаваться исполнительный орган – Исполком Республиканского комитета.

42. Все руководящие органы Профсоюза и его организационных структур являются выборными.

43. Формирование руководящих и ревизионных органов Профсоюза и его организационных структур осуществляется путем избрания на Собрании, Конференции, Съезде.

44. Количественный состав руководящего органа определяется непосредственно участниками Собрания, делегатами Конференции, Съезда.

45. Норму представительства, порядок избрания делегатов, дату и повестку дня Собрания, Конференции, Съезда определяет соответствующий руководящий орган. Форму голосования определяют участники Собрания, заседания, делегаты Конференции, Съезда.

46. Вышестоящий профсоюзный орган имеет право вносить предложения по кандидатурам в состав нижестоящего профсоюзного органа.

47. В состав профсоюзных органов избираются (делегируются), как правило, члены Профсоюза. При выбытии из членов Профсоюза его полномочия как члена выборного органа прекращаются. При выборах профорганов, ревизионных комиссий соблюдается принцип систематического обновления состава профоргана, ревизионных комиссий, сохранения преемственности.

48. Председатели, заместители председателей руководящих органов Профсоюза, его организационных структур, председатели

Ревизионных комиссий являются делегатами соответствующих Конференций, Съезда по должности.

49. Делегаты Конференции или Съезда, избранные в отчетно-выборную кампанию, могут быть наделены полномочиями делегатов на весь срок полномочий профсоюзного органа по решению Конференции, Съезда.

50. Ревизионным органом Профсоюза, его организационных структур является Ревизионная комиссия.

В малочисленных первичных профсоюзных организациях (до 25 членов профсоюза включительно) может избираться ревизор.

51. Сроки полномочий руководящих, исполнительного, ревизионного органов Профсоюза и его организационных структур не могут быть более пяти лет.

52. Для осуществления бухгалтерского учета в первичной, объединенной профсоюзной организации, в которой не представляется возможным или целесообразным введение в штат должности бухгалтера, избирается казначей.

53. Казначей избирается на срок полномочий руководящего органа из числа членов профсоюзного комитета на Собрании (Конференции) или на заседании профсоюзного комитета. В малочисленных первичных профсоюзных организациях (до 25 членов профсоюза включительно) казначей может избираться из числа членов профсоюза, состоящих на учете в малочисленной первичной профсоюзной организации на Собрании или на заседании профсоюзного комитета.

54. Выборы профсоюзных органов проводятся один раз в пять лет.

Внеочередные выборы профсоюзных органов, их руководителей проводятся по решению соответствующего руководящего или вышестоящего профсоюзного органа, по инициативе не менее 1/3 членов Профсоюза, или по инициативе организационных структур Профсоюза, объединяющих не менее 1/3 членов Профсоюза, по решению вышестоящего профсоюзного органа.

55. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов профсоюзной организации работающих,

обучающихся, состоящих на учете в соответствующей профсоюзной организации.

Конференция организационных структур Профсоюза, Съезд Профсоюза считаются правомочными при участии в них не менее двух третей избранных делегатов.

Заседания руководящих профсоюзных органов считаются правомочными при участии в них более половины членов этих органов.

56. Решения Собрания, Конференции, Съезда считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников Собрания, делегатов Конференции, Съезда, принимающих участие в их работе, при наличии кворума.

Решения руководящих профсоюзных органов считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов профсоюзного органа, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

57. Текущее руководство деятельностью руководящих профсоюзных органов осуществляет председатель, заместитель председателя первичной, объединенной, районной, Минской городской, областной профсоюзной организации, Профсоюза.

Председатель Профсоюза, председатели организационных структур Профсоюза избираются, как правило, на Съезде, Конференции, Собрании на срок полномочий профсоюзных органов.

Заместитель (заместители) председателя Профсоюза, его организационных структур избираются на Съезде, Конференции, Собрании на срок полномочий профсоюзных органов, либо по поручению Съезда, Конференции, Собрания – на пленарном заседании Республиканского комитета, соответствующего районного, областного, Минского городского комитета.

Лица, избранные руководителями Профсоюза, его организационных структур, приносят Клятву профсоюзного лидера.

Выборы проводятся тайным или открытым голосованием участников Собрания, делегатов Конференции, Съезда. Форма голосования определяется их участниками. Избранными считаются кандидаты, за которых проголосовало более половины

членов Профсоюза, участвующих в Собрании, делегатов Конференции, Съезда, членов выборного органа.

Председатель Профсоюза, председатели организационных структур Профсоюза являются председателями соответствующих комитетов, их президиумов по должности.

Заместитель (заместители) председателя Профсоюза, его организационных структур являются заместителями председателей соответствующих комитетов и их президиумов по должности.

В период временного отсутствия председателя Профсоюза, председателя организационной структуры Профсоюза, (увольнение, трудовой, социальный отпуск, болезнь, командировка, иные причины), его функции осуществляет заместитель председателя. При отсутствии заместителя председателя – член соответствующего комитета, его президиума по решению этого руководящего профсоюзного органа.

58. Освобождение от должности лиц, избранных на выборные штатные должности в Профсоюз проводится решением руководящего или высшего профсоюзного органа, избравшего их.

Выборы и освобождение от должности председателей Профсоюза, областных, Минской городской, районных профсоюзных организаций, их заместителей в период между Конференциями, Съездами проводятся на заседании соответствующего комитета (пленуме), председателей первичных, объединенных профсоюзных организаций, их заместителей в период между Собраниями, Конференциями – на заседании профсоюзного комитета в соответствии с настоящим Уставом.

В период между Собраниями, Конференциями, Съездами в случаях увольнения по соглашению сторон, в связи с переходом на другую работу, поступлением в учреждение образования, а также в связи с состоянием здоровья, препятствующим выполнению обязанностей, по другим уважительным причинам, освобождение от должности председателя первичной, объединенной профсоюзной организации, его заместителей может проводиться на заседании соответствующего профсоюзного комитета;

районной, областной, Минской городской профсоюзной организации, Профсоюза – на заседании президиума соответствующего руководящего органа с последующим информированием органа, избравшего их.

59. С лицом, избранным на должность председателя Профсоюза, заключается срочный трудовой договор, который от имени Профсоюза подписывает лицо, уполномоченное избравшим его органом.

60. С лицом, избранным на должность председателя организационной структуры Профсоюза, заключается срочный трудовой договор, который от имени организационной структуры Профсоюза подписывает руководитель вышестоящей профсоюзной организации.

61. Лица, избранные на выборные штатные должности, за нарушение настоящего Устава, трудовой дисциплины, неисполнение должностных обязанностей, причинение ущерба, привлекаются вышестоящим руководящим органом к дисциплинарной и материальной ответственности, предусмотренной Трудовым кодексом и настоящим Уставом.

62. Решения высшего и руководящего органа Профсоюза, принятое в пределах его компетенции, обязательно для исполнения организационными структурами Профсоюза.

63. Решения руководящих органов организационных структур Профсоюза, принятые в нарушение настоящего Устава, противоречащие решениям вышестоящих профсоюзных органов, законодательству, могут быть отменены решением вышестоящего профсоюзного органа.

64. Изменения организационной структуры и вопросы профсоюзного обслуживания организационных структур Профсоюза принимаются президиумом Республиканского комитета.

5. ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

65. Первичные профсоюзные организации являются основой Профсоюза, создаются и осуществляют деятельность в организациях, их филиалах, представительствах, других организациях,

названных в пункте 1 настоящего Устава, при наличии не менее трех членов Профсоюза.

66. В учреждениях образования работающие и обучающиеся могут создавать как самостоятельные, так и единые профсоюзные организации.

67. Решение о создании первичной профсоюзной организации принимается на организационном собрании, о чем сообщается вышестоящему профсоюзному органу для решения вопросов ее регистрации, постановки на учет в качестве организационной структуры Профсоюза, наделения (без наделения) ее правами юридического лица.

68. Президиум Республиканского комитета по представлению областных, Минского городского, районных комитетов принимает решение о создании, ликвидации профсоюзной организации, о наделении (без наделения) созданной организации правами юридического лица.

69. Первичная профсоюзная организация строит свою деятельность в соответствии с настоящим Уставом и решениями вышестоящих профсоюзных органов, формирует свои выборные органы, организует исполнение своих решений, решений вышестоящих профсоюзных органов и постановлений Собраний, Конференций, проводит Собрания, Конференции и заседания профсоюзного комитета по мере необходимости, но не реже одного Собрания, Конференции в год и, как правило, одного заседания профсоюзного комитета в два месяца.

70. В структуру первичной профсоюзной организации могут входить профсоюзные группы, цеховые организации.

71. Для ведения текущей профсоюзной работы на соответствующем Собрании, Конференции избираются:

71.1. в профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор (профгрупорг), заместитель;

71.2. в цеховой организации – цеховой профсоюзный комитет (профсоюзное бюро), председатель, заместитель;

71.3. в первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет, председатель, заместитель, Ревизионная комиссия,

казначей. Казначей избирается на Собрании, Конференции или заседании профсоюзного комитета из числа членов профсоюзного комитета.

В первичных профсоюзных организациях обучающихся, председателем и казначеем могут избираться лица, не состоящие на профсоюзном учете в данной первичной профсоюзной организации, но являющиеся членами отраслевого Профсоюза и работниками данного учреждения образования.

71.4. в малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно) для ведения текущей профсоюзной работы может избираться профсоюзный комитет, его председатель (профорганизатор), заместитель, ревизор, казначей. В малочисленной первичной профсоюзной организации решения принимаются на заседании профсоюзного комитета или Собрании.

72. Профсоюзные Собрания, Конференции проводятся в профсоюзной группе и цеховой организации по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

73. О проведении Собрания, Конференции объявляется:

в профсоюзной группе, цеховой организации (профбюро) – не позднее, чем за пять дней до даты проведения;

в первичной профсоюзной организации – не позднее, чем за 15 дней до даты проведения.

74. Выборы в профсоюзной группе, цеховой организации, в первичной профсоюзной организации проводятся один раз в пять лет. Собрание считается правомочным, если в нем участвуют более половины членов профсоюзной организации работающих, обучающихся, состоящих на профсоюзном учете.

Порядок выборов в профсоюзной организации учреждений образования устанавливается вышестоящим профсоюзным органом.

75. Функции профгруппы и цехового комитета определяются в соответствии с настоящим Уставом профсоюзным комитетом.

76. Высшим органом первичной профсоюзной организации является Собрание, Конференция.

77. Компетенция Собрания, Конференции первичной профсоюзной организации:

77.1. определяет приоритетные направления работы профсоюзной организации;

77.2. избирает профсоюзный комитет, казначея, Ревизионную комиссию первичной профсоюзной организации, ее председателя, в малочисленной профсоюзной организации – ревизора;

77.3. избирает председателя и заместителя председателя первичной профсоюзной организации, либо принимает решения об избрании заместителя председателя, а в исключительных случаях председателя первичной профсоюзной организации на заседании профсоюзного комитета;

77.4. ежегодно заслушивает отчет профсоюзного комитета, Ревизионной комиссии (ревизора);

77.5. дает оценку работы профсоюзного комитета за соответствующий период;

77.6. ежегодно утверждает отчет об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

77.7. ежегодно рассматривает итоги исполнения коллективного договора;

77.8. формирует свои выборные органы, определяет периодичность Собраний, Конференций, утверждает структуру и численность первичной профсоюзной организации на основании решения руководящего органа вышестоящей профсоюзной организации;

77.9. избирает делегатов на Конференции вышестоящих профсоюзных организаций (районных, областных, Минской городской, Съезд Профсоюза, районных, городских объединений профсоюзов);

77.10. делегирует представителей первичной профсоюзной организации в составы руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских объединений профсоюзов;

77.11. принимает решения о наделении делегатов Конференции, избранных в отчетно-выборную кампанию, полномочиями делегатов на весь срок полномочий профсоюзного комитета;

77.12. избирает членов профсоюзного комитета, Ревизионной комиссии, Ревизора взамен выбывших;

77.13. может делегировать профсоюзному комитету часть своих полномочий и рассмотрение других вопросов;

77.14. рассматривает другие вопросы.

78. Собрание считается правомочным, при участии в нем более половины членов Профсоюза работающих, обучающихся, состоящих на учете в соответствующей профсоюзной организации. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза присутствующих на Собрании.

79. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов. Решение Конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов Конференции, принимающих участие в ее работе.

80. Собрания, Конференции первичных профсоюзных организаций проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

81. Компетенция профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации:

81.1. Руководит работой первичной профсоюзной организации в период между Собраниями, Конференциями на основании своих решений, постановлений вышестоящих органов Профсоюза;

81.2. утверждает структуру первичной профсоюзной организации (цеховые организации, профсоюзные группы), распределяет обязанности по основным направлениям профсоюзной работы среди членов профсоюзного комитета, создает комиссии профсоюзного комитета;

81.3. проводит обучение профсоюзных кадров и актива;

81.4. осуществляет приём, постановку и учет членов Профсоюза, проводит работу по мотивации профсоюзного членства;

81.5. определяет нормы представительства и порядок избрания делегатов на Конференцию первичной профсоюзной организации;

81.6. избирает делегированных членов профсоюзного комитета, Ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решения Собрания, Конференции соответствующей профсоюзной группы, цеховой организации;

81.7. избирает председателя, заместителя председателя первичной профсоюзной организации в период между отчетно-выборными Собраниями, Конференциями из состава профсоюзного комитета;

81.8. может избирать казначея из состава профсоюзного комитета в период между Собраниями, Конференциями;

81.9. утверждает, вносит изменения в смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации с последующим одобрением на Собрания, Конференции постатейно;

81.10. осуществляет расходование финансовых средств первичной профсоюзной организации на основе утвержденной сметы, пользование и распоряжение другим имуществом;

81.11. утверждает штатное расписание первичной профсоюзной организации на основании решения руководящего органа вышестоящей профсоюзной организации;

81.12. устанавливает условия оплаты труда работников первичной профсоюзной организации в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза по согласованию с руководящим органом вышестоящей профсоюзной организации;

81.13. утверждает Положения о Фонде помощи первичной профсоюзной организации с последующим информированием Собрания, Конференции;

81.14. определяет размер и порядок выплаты вознаграждения профсоюзному активу, председателю, профорганизатору, казначею за выполнение общественной нагрузки;

81.15. делегирует права председателю первичной профсоюзной организации на принятие решений в период между заседаниями профсоюзного комитета по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в соответствии с настоящим Уставом, решениями руководящих органов Профсоюза;

81.16. перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения для первичных профсоюзных организаций утверждает Республиканский комитет, его президиум;

81.17. представляет и защищает трудовые, социально-экономические права и законные интересы членов Профсоюза в государственных органах, судах, других организациях, вышестоящих профсоюзных органах, перед нанимателем, собственником имущества организации в соответствии с законодательством и настоящим Уставом;

81.18. создает комиссию по ведению коллективных переговоров с нанимателем по заключению коллективного договора, внесению в него изменений и (или) дополнений, осуществляет контроль за его исполнением сторонами, участвует в разработке иных локальных правовых актов, принимаемых нанимателем, их согласовании;

81.19. участвует в установлении и пересмотре норм труда, режима труда и отдыха, правил внутреннего трудового распорядка, правил и условий охраны труда, других норм, регулирующих трудовые отношения;

81.20. рассматривает вопросы осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, о профсоюзах, вопросы защиты трудовых и социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза, исполнения сторонами условий коллективного договора;

81.21. принимает участие в разрешении индивидуальных трудовых споров в порядке, предусмотренном законодательством и коллективным договором;

81.22. представляет интересы членов Профсоюза состоящих на учете в первичной профсоюзной организации при разрешении коллективных трудовых споров;

81.23. участвует через уполномоченного представителя в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

81.24. организует среди членов Профсоюза спортивные и культурно-массовые мероприятия, физкультурно-оздоровительную работу;

81.25. не допускает принятия решений, нарушающих настоящий Устав и наносящих вред Профсоюзу;

81.26. принимает решение о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации на основании решения вышестоящего профсоюзного органа;

81.27. организует выполнение собственных решений Собраний, Конференций и решений вышестоящих профсоюзных органов;

81.28. участвует в организации оздоровления членов Профсоюза и членов их семей, туристско-экскурсионной деятельности в рамках средств, предназначенных на эти цели;

81.29. участвует в обсуждении условий контракта работника – члена Профсоюза, рассматривает вопросы расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с работником – членом Профсоюза, и дает согласие на увольнение в случаях, предусмотренных коллективным договором (соглашением).

82. В своей работе профсоюзный комитет подотчетен и подконтролен Собранию, Конференции и подконтролен вышестоящим профсоюзным органам. Ревизионная комиссия подотчетна Собранию, Конференции.

83. Профсоюзный комитет может делегировать председателю профсоюзного комитета, цеховому комитету часть своих прав и полномочий, необходимых для ведения текущей работы.

84. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, как правило, не реже одного раза в два месяца. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов профсоюзного комитета, присутствующих на заседании.

85. Председатель первичной профсоюзной организации:

85.1. является председателем профсоюзного комитета, руководителем первичной профсоюзной организации, и в рамках своей компетенции:

85.2. организует выполнение решений высшего и руководящего органа первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет ответственность за их выполнение;

85.3. председательствует на заседаниях руководящих профсоюзных органов первичной профсоюзной организации;

85.4. подписывает принятые постановления, распоряжения, профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;

85.5. без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее интересы в государственных органах, судах и иных организациях по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

85.6. представляет и защищает права и законные интересы членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации перед нанимателем, собственником имущества организации, в государственных органах, судах, других организациях, вышестоящих профсоюзных органах. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, о профсоюзах, исполнением условий коллективного договора;

85.7. обеспечивает полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их перечисления;

85.8. отвечает за сохранность печати, свидетельства о государственной регистрации или постановки на учет профсоюзной организации;

85.9. производит распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление трудового и социального отпуска, направление в командировку, на обучение, увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в первичную профсоюзную организацию по трудовому договору (контракту);

85.10. заключает и расторгает трудовые договоры (контракты) и подписывает трудовые договоры (контракты) с работниками первичной профсоюзной организации;

85.11. вносит записи в трудовые книжки работников первичной профсоюзной организации и обеспечивает их хранение;

85.12. отвечает за ведение делопроизводства, организовывает ведение бухгалтерского учета и составление отчетности, а также создает необходимые для этого условия;

85.13. в пределах, необходимых для исполнения решений высшего и руководящих органов первичной профсоюзной организации:

осуществляет пользование и распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами первичной профсоюзной организации в соответствии с решениями руководящих органов первичной профсоюзной организации и утвержденной сметой доходов и расходов, решениями вышестоящих органов, несет ответственность за их использование;

совершает сделки, выдает доверенности, открывает (закрывает) счета в банках;

осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Уставом, законодательством;

85.14. по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в установленном настоящим Уставом порядке принимает решения оперативного характера в виде распоряжений с последующим утверждением на очередном заседании руководящего профсоюзного органа.

Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, для первичных профсоюзных организаций утверждает Республиканский комитет, его президиум.

85.15. в период временного отсутствия председателя первичной профсоюзной организации (увольнение, трудовой, социальный отпуск, болезнь, командировка, иные причины), его функции осуществляет заместитель председателя. При отсутствии заместителя председателя – член профсоюзного комитета по решению соответствующего профсоюзного органа.

85.16. Председатель первичной профсоюзной организации избирается на срок полномочий руководящего органа, но не более пяти лет.

6. ОБЪЕДИНЕННЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

86. Объединенные профсоюзные организации – организационные структуры Профсоюза, которые могут создаваться на базе основного производства для руководства и координации

деятельности первичных профсоюзных организаций, действующих в организации, ее филиалах, представительствах, а также иных организациях, учредителем (участником, собственником имущества) которых такая организация является, в том числе осуществляющих деятельность в условиях территориальной разобщенности.

87. Решение о создании объединенной профсоюзной организации, наделяемой правами юридического лица, принимают руководящие органы Профсоюза по согласованию с ФПБ.

88. Высшим органом объединенной профсоюзной организации является Конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

89. Конференция созывается по решению объединенного профсоюзного комитета, в том числе по:

89.1. требованию Ревизионной комиссии объединенной профсоюзной организации;

89.2. решению вышестоящих профсоюзных органов.

90. Дата проведения Конференции и проект повестки дня определяются решением объединенного профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации не позднее, чем за месяц до даты проведения Конференции. Оповещение членов Профсоюза о проведении Конференции осуществляется не позднее, чем за 15 дней.

91. Компетенция Конференции объединенной профсоюзной организации:

91.1. определяет приоритетные направления работы объединенной профсоюзной организации;

91.2. избирает руководящие органы, Ревизионную комиссию объединенной профсоюзной организации;

91.3. избирает председателя, заместителя председателя объединенной профсоюзной организации, казначея, председателя ревизионной комиссии;

91.4. принимает решения об избрании заместителя председателя, а в исключительных случаях председателя объединенной профсоюзной организации на заседании объединенного профсоюзного комитета;

91.5. избирает делегатов на Конференции вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных, Минского городского объединений профсоюзов, Съезд Профсоюза;

91.6. избирает делегированных членов руководящих органов, Ревизионной комиссии взамен выбывших;

91.7. делегирует представителей объединенной профсоюзной организации в составы руководящих и Ревизионных органов вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских объединений профсоюзов;

91.8. ежегодно заслушивает отчет объединенного профсоюзного комитета, Ревизионной комиссии о проделанной работе, утверждает отчет об исполнении сметы доходов и расходов объединенной профсоюзной организации;

91.9. дает оценку работы объединенного профсоюзного комитета за соответствующий период;

91.10. ежегодно рассматривает итоги исполнения коллективного договора;

91.11. принимает решения о наделении делегатов Конференции, избранных в отчетно-выборную кампанию полномочиями делегатов на весь срок полномочий объединенного профсоюзного комитета;

91.12. утверждает структуру и численность объединенной профсоюзной организации на основании решения руководящего органа вышестоящей профсоюзной организации.

92. Компетенция объединенного профсоюзного комитета:

92.1. руководит работой объединенной, первичных профсоюзных организаций в период между Конференциями на основании их решений, постановлений вышестоящих органов Профсоюза;

92.2. осуществляет приём, постановку и учет членов Профсоюза, проводит работу по мотивации профсоюзного членства;

92.3. представляет и защищает права и законные интересы членов Профсоюза, состоящих на учете в объединенной профсоюзной организации, организациях, находящихся на профсоюзном обслуживании в объединенной профсоюзной организации в государственных органах, судах и иных организациях, вышестоящих профсоюзных органах, в отношениях с нанимателями в соответствии с законодательством и настоящим Уставом;

92.4. создает комиссию по ведению коллективных переговоров с нанимателем по заключению коллективного договора, внесению в него изменений и (или) дополнений, осуществляет контроль за его исполнением сторонами, участвует в разработке иных локальных правовых актов, принимаемых нанимателем, их согласовании;

92.5. участвует в установлении и пересмотре норм труда, режима труда и отдыха, правил внутреннего трудового распорядка, норм и правил по охране труда, условий труда, других норм, регулирующих трудовые отношения, содействует полной занятости работающих;

92.6. рассматривает вопросы осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, о профсоюзах, вопросы защиты трудовых и социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза, исполнения сторонами условий коллективного договора;

92.7. участвует в разрешении индивидуальных трудовых споров в порядке, предусмотренном законодательством и коллективным договором;

92.8. представляет интересы членов Профсоюза и объединенной профсоюзной организации при разрешении коллективных трудовых споров;

92.9. не допускает принятия решений, нарушающих настоящий Устав и наносящих вред Профсоюзу;

92.10. организует выполнение собственных решений Конференций и решений вышестоящих профсоюзных органов;

92.11. участвует через уполномоченного представителя в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

92.12. проводит обучение профсоюзных кадров и актива;

92.13. осуществляет контроль за получением (уплатой) членских профсоюзных взносов от первичных профсоюзных

организаций, своевременностью и полнотой их поступления от нанимателей;

92.14. участвует в обсуждении условий контракта работника – члена Профсоюза, при рассмотрении вопросов расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с работником – членом Профсоюза, дает согласие на увольнение в случаях, предусмотренных коллективным договором (соглашением);

92.15. участвует в организации оздоровления членов Профсоюза и членов их семей, туристско-экскурсионной деятельности в рамках средств, предназначенных на эти цели;

92.16. организует среди членов профсоюза спортивные, культурно-массовые мероприятия и физкультурно-оздоровительную работу;

92.17. определяет нормы представительства и порядок избрания делегатов на Конференцию объединенной профсоюзной организации;

92.18. принимает решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

92.19. принимает решения об отзыве или замене представителей объединенной профсоюзной организации в составах руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных, Минского городского объединений профсоюзов;

92.20. определяет порядок формирования соответствующей Ревизионной комиссии;

92.21. распределяет обязанности по основным направлениям профсоюзной работы среди членов объединенного профсоюзного комитета, создает комиссии объединенного профсоюзного комитета;

92.22. избирает заместителя председателя, а в исключительных случаях председателя объединенной профсоюзной организации в период между отчетно-выборными Собраниями (Конференциями) из состава объединенного профсоюзного комитета;

92.23. избирает делегированных членов объединенного профсоюзного комитета, Ревизионной комиссии взамен

выбывших на основании решений Собраний (Конференций) соответствующих первичных профсоюзных организаций;

92.24. избирает казначея из состава объединенного профсоюзного комитета в период между Конференциями;

92.25. утверждает смету, вносит изменения в смету доходов и расходов объединенной профсоюзной организации с последующим одобрением на Конференции постатейно;

92.26. осуществляет расходование финансовых средств объединенной профсоюзной организации на основе утвержденной сметы, пользование и распоряжение другим имуществом;

92.27. утверждает штатное расписание объединенной профсоюзной организации на основании решения руководящего органа вышестоящей профсоюзной организации;

92.28. устанавливает условия оплаты труда работников объединенной профсоюзной организации в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза и по согласованию с руководящим органом вышестоящей профсоюзной организации;

92.29. определяет размер и порядок вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки;

92.30. согласовывает штатные расписания первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру объединенной профсоюзной организации;

92.31. утверждает Положение о Фонде помощи объединенной профсоюзной организации с последующим информированием Конференции;

92.32. делегирует права председателю объединенной профсоюзной организации на принятие решений в период между заседаниями объединенного профсоюзного комитета по вопросам, требующих безотлагательного принятия решения, в соответствии с настоящим Уставом, решениями руководящих органов Профсоюза.

93. Заседания объединенного профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, как правило, не реже одного раза в два месяца. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов профсоюзного комитета, присутствующих на заседании.

94. Объединенный профсоюзный комитет объединенной профсоюзной организации подотчетен и подконтролен Конференции и подконтролен вышестоящим профсоюзным органам. Ревизионная комиссия подотчетна Конференции.

95. Председатель объединенной профсоюзной организации:

95.1. является председателем объединенного профсоюзного комитета, руководителем объединенной профсоюзной организации, и в рамках своей компетенции:

95.2. без доверенности осуществляет действия от имени соответствующей организационной структуры, представляет ее в отношениях с государственными органами и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

95.3. организует выполнение решений высшего и руководящего органов объединенной профсоюзной организации, вышестоящих профсоюзных органов, несет ответственность за их выполнение;

95.4. председательствует на заседаниях руководящих профсоюзных органов объединенной профсоюзной организации;

95.5. в пределах, необходимых для исполнения решений высшего и руководящего органов объединенной профсоюзной организации:

осуществляет пользование и распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами объединенной профсоюзной организации в соответствии с решением руководящего органа объединенной профсоюзной организации и утвержденной сметой доходов и расходов, решениями вышестоящих органов, несет ответственность за его использование;

совершает сделки, выдает доверенности, открывает (закрывает) счета в банках;

95.6. рассматривает поступающие в объединенный профсоюзный комитет предложения, заявления и жалобы членов Профсоюза;

95.7. производит распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление трудового и социального отпуска, направление в командировку, на обучение, увольнение с работы,

а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в объединенную профсоюзную организацию по трудовому договору (контракту);

95.8. заключает и расторгает трудовые договоры (контракты), подписывает трудовые договоры с председателями первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру объединенной профсоюзной организации, вносит записи в трудовые книжки работников объединенной профсоюзной организации и обеспечивает их хранение;

95.9. подписывает принятые постановления, распоряжения объединенного профсоюзного комитета;

95.10. представляет и защищает права и законные интересы членов Профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации, а также в государственных органах, судах, и других организациях, вышестоящих профсоюзных органах. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, о профсоюзах, исполнением условий коллективного договора;

95.11. обеспечивает полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их перечисления;

95.12. отвечает за ведение делопроизводства, организует ведение бухгалтерского учета и составление отчетности, а также создает необходимые для этого условия;

95.13. отвечает за сохранность печати, свидетельства о государственной регистрации или постановки на учет объединенной профсоюзной организации;

95.14. осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Уставом, законодательством;

95.15. Председатель объединенной профсоюзной организации избирается на срок полномочий руководящего органа, но не более пяти лет.

96. По вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в установленном порядке принимает решения оперативного характера в виде распоряжений с последующим утверждением на очередном заседании руководящего профсоюзного органа.

Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения для объединенных профсоюзных организаций утверждает президиум Республиканского комитета.

97. В период временного отсутствия председателя объединенной профсоюзной организации (увольнение, трудовой, социальный отпуск, болезнь, командировка, иные причины) его функции осуществляет заместитель председателя. При отсутствии заместителя председателя – член объединенного профсоюзного комитета по решению соответствующего профсоюзного органа.

7. ОБЛАСТНЫЕ, МИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ, РАЙОННЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

98. Областные, Минская городская, районные профсоюзные организации являются организационными структурами Профсоюза, наделенными правами юридического лица и создаются для руководства и координации деятельности первичных, объединенных профсоюзных организаций, действующих на территории области, города Минска, района.

99. Областная Минская городская, районная профсоюзная организация:

99.1. осуществляет общее руководство и координацию деятельности профсоюзных организаций, действующих на территории области, города, района и находящихся на профсоюзном обслуживании;

99.2. контролирует выполнение решений высших и руководящих органов Профсоюза;

99.3. оказывает методическую, практическую, юридическую и иную необходимую помощь профсоюзным организациям, находящимся на профсоюзном обслуживании;

99.4. представляет и защищает права и законные интересы членов Профсоюза, профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании в государственных органах, судах, других организациях, вышестоящих профсоюзных органах, в отношениях с нанимателем, собственником имущества организации в соответствии с законодательством и настоящим Уставом;

99.5. вносит предложения по проектам актов законодательства, нормативных правовых актов, касающихся трудовых и социально-экономических вопросов, по проектам тарифных и местных соглашений и отраслевых документов экономического и социального характера;

99.6. участвует в организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза и их семей; организации туристско-экскурсионной деятельности;

99.7. оказывает помощь профсоюзным организациям в решении вопросов молодежной политики, культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы;

99.8. обеспечивает своевременное и в установленном размере выполнение финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами;

99.9. контролирует финансовую деятельность нижестоящих профсоюзных организаций и рациональное использование находящихся в их распоряжении профсоюзных средств и материальных активов;

99.10. участвует в установленном законодательством порядке в разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов);

99.11. оказывает помощь профсоюзным организациям при заключении коллективных договоров, заключает с соответствующими органами местные соглашения;

99.12. организует обучение профсоюзных кадров и актива, обобщает и распространяет положительный опыт работы;

99.13. получает от нанимателей бесплатную информацию по вопросам, касающимся трудовых и социально-экономических прав и интересов работников – членов Профсоюза;

99.14. организует и проводит профсоюзные акции в защиту прав и интересов членов Профсоюза;

99.15. решает иные вопросы уставной деятельности в пределах своей компетенции.

100. Высшим органом областных, Минской городской, районных профсоюзных организаций является Конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Конференция считается правомочной при участии

не менее двух третей от избранных делегатов. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов присутствующих на Конференции.

101. Конференция созывается по решению областного, Минского городского, районного комитета (пленума) в том числе по:

требованию Ревизионной комиссии областной, Минской городской, районной профсоюзной организации;

решению вышестоящих профсоюзных органов.

102. Дата проведения Конференции и проект повестки дня Конференции определяются решением соответствующего комитета Профсоюза (пленума) не позднее, чем за месяц до ее проведения.

103. Конференция областной, Минской городской, районной профсоюзной организации:

103.1. вырабатывает позицию областной, Минской городской, районной профсоюзной организации по вопросам социально-экономической, правовой защиты членов Профсоюза;

103.2. заслушивает и утверждает отчеты о работе руководящих органов организационной структуры, Ревизионной комиссии, дает оценку работы за соответствующий период;

103.3. избирает областной, Минский городской, районный комитет, его президиум;

103.4. избирает Ревизионную комиссию, председателя ревизионной комиссии;

103.5. избирает председателя, заместителя председателя, областной, Минской городской, районной профсоюзной организации, Ревизионной комиссии;

103.6. принимает решение об избрании на пленарном заседании (пленуме) областного, Минского городского, районного комитета заместителя председателя, а в исключительных случаях председателя;

103.7. избирает делегатов на Конференцию вышестоящей профсоюзной организации, Съезд Профсоюза, районные, городские, областные объединения профсоюзов;

103.8. делегирует представителей областной, Минской городской, районной профсоюзной организации в составы руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций, районные, городские, областные объединения профсоюзов;

103.9. принимает решение о наделении делегатов Конференции, избранных в отчетно-выборную кампанию, полномочиями делегатов на весь срок полномочий областного, Минского городского, районного комитета.

104. В период между Конференциями деятельностью областных, Минской городской, районных профсоюзных организаций руководит соответствующий комитет.

Заседания областного, Минского городского, районного комитета проводятся в форме пленарных заседаний (пленумов) по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Заседания областного, Минского городского комитета проводятся по решению президиума областного, Минского городского комитета по согласованию с руководящим органом Профсоюза, в том числе по решению руководящего органа Профсоюза.

Заседания районного комитета поводятся по решению президиума районного комитета по согласованию с вышестоящим руководящим профсоюзным органом, в том числе по решению вышестоящего руководящего профсоюзного органа.

105. Областной, Минский городской, районный комитет профсоюза на пленарных заседаниях:

105.1. определяет нормы представительства и порядок избрания делегатов на Конференцию областной, Минской городской, районной профсоюзной организации;

105.2. определяет порядок формирования областного, Минского городского, районного комитета;

105.3. избирает заместителя председателя, а в исключительных случаях председателя областной, Минской городской, районной профсоюзной организации по поручению отчетно-выборной Конференции;

105.4. избирает председателя, заместителя председателя областной, Минской городской, районной профсоюзной

организации взамен выбывших в период между отчетно-выборными Конференциями;

105.5. избирает членов областного, Минского городского, районного комитета, Ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решений высших и руководящих органов соответствующих организационных структур Профсоюза;

105.6. избирает членов областного, Минского городского, районного комитета, его президиума, соответствующей Ревизионной комиссии взамен выбывших;

105.7. проводит, при необходимости, ротацию состава президиума областного, Минского городского, районного комитета;

105.8. принимает решения об отзыве или замене представителей областной, Минской городской, районной профсоюзных организаций в составах руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций, районных, областных, Минского городского объединений профсоюзов;

105.9. делегирует права председателю областной, Минской городской, районной профсоюзной организации на право принятия решений по расходованию финансовых средств в безотлагательных ситуациях в период между заседаниями областного, Минского городского, районного комитета, его президиума с последующим утверждением президиумом. Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, для областных, Минской городской, районных профсоюзных организаций утверждает Республиканский комитет, его президиум;

105.10. заслушивает и утверждает отчет об исполнении сметы;

105.11. созывает, определяет дату проведения, норму представительства, формирует повестку дня Конференции;

105.12. рассматривает другие вопросы профсоюзной работы;

105.13. может делегировать часть своих прав и полномочий президиуму соответствующего комитета.

106. Дата проведения пленарного заседания (пленума), областного, Минского городского, районного комитета и проект повестки дня определяются президиумом областного, Минского

городского, районного комитета. О созыве и повестке дня пленарного заседания объявляется не менее чем за 7 дней до его проведения, кроме внеочередных.

107. Заседания руководящих органов областного, Минского городского, районного комитета считаются правомочными, при участии в них более половины членов этих органов. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов профсоюзного органа, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

108. Областной, Минский городской, районный комитеты подотчетны Конференции и подконтрольны вышестоящему профсоюзному органу.

109. Для ведения текущей работы областной, Минский городской, районный комитеты на срок своих полномочий избирают президиумы этих органов, которые реализуют полномочия соответствующего комитета между его заседаниями.

110. Президиум областного, Минского городского, районного комитета:

110.1. координирует деятельность организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании, оказывает им практическую, методическую помощь;

110.2. организует выполнение своих решений и решений вышестоящих профсоюзных органов, рассматривает работу профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании по всем вопросам, относящимся к компетенции Профсоюза;

110.3. созывает пленарные заседания (пленумы) соответствующего комитета, определяет его повестку, дату и место проведения;

110.4. утверждает, вносит изменения в смету доходов и расходов областной, Минской городской, районной профсоюзной организации;

110.5. утверждает штатные расписания областной, Минской городской, районной профсоюзной организации на основании решения руководящего органа вышестоящей профсоюзной организации;

110.6. согласовывает структуру и численность работников, штатные расписания объединенных, первичных профсоюзных организаций;

110.7. контролирует деятельность профсоюзных организаций и их органов по выполнению решений Съезда, Конференций и руководящих органов профсоюза, соблюдению финансовой и исполнительской дисциплины;

110.8. оказывает профсоюзным организациям, находящимся на профсоюзном обслуживании, помощь в подготовке и обучении профсоюзных кадров и актива;

110.9. рассматривает вопросы осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, о профсоюзах, вопросы защиты трудовых и социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза, исполнения сторонами условий коллективных договоров (соглашений);

110.10. организует оздоровление и отдых членов Профсоюза и их семей;

110.11. принимает решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

110.12. ведет переговоры, разрабатывает и заключает соглашения;

110.13. принимает решения по использованию финансовых средств на основании утвержденных смет, а также о награждении и премировании профсоюзных работников и актива, членов профсоюза в установленном порядке;

110.14. может принимать решения об отзыве или замене представителей областной, Минской городской, районной профсоюзных организаций в составах руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций, районных, областных, Минского городского объединений профсоюзов;

110.15. решает другие вопросы уставной деятельности в пределах компетенции.

111. Заседания президиума областного, Минского городского, районного комитета проводятся по мере необходимости, но

не реже одного раза в месяц и считаются правомочными, если в них участвуют более половины от общего числа членов выборного органа. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов выборного органа присутствующих на заседании.

Заседания президиума областного, Минского городского, районного комитета могут проводиться в режиме видеоконференцсвязи по согласованию с вышестоящей профсоюзной организацией. Члены президиума могут принимать участие в его заседаниях дистанционно с использованием телекоммуникационных технологий.

112. Председатель областной, Минской городской, районной профсоюзной организации:

112.1. является председателем областного, Минского городского районного комитета, его президиума, и в рамках своей компетенции:

112.2. без доверенности осуществляет действия от имени соответствующей организационной структуры Профсоюза, представляет ее в отношениях с государственными органами, судами, общественными и иными организациями, нанимателями, подписывает соглашения;

112.3. председательствует на заседаниях областного, Минского городского, районного комитета, его президиума;

112.4. подписывает принятые постановления областного, Минского городского, районного комитета, его президиума;

112.5. осуществляет пользование и распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами соответствующей организационной структуры в соответствии с решениями ее руководящих органов и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

112.6. выполняет другие функции, делегируемые Уставом и соответствующим комитетом, его президиумом;

112.7. производит распоряжением приём на работу, перевод, перемещение, предоставление трудовых и социальных отпусков, направление в командировку, на обучение, увольнение с работы,

заключение трудовых договоров и контрактов, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в областные, Минскую городскую, районные профсоюзные организации по трудовому договору, контракту;

112.8. подписывает трудовые договоры с председателями соответствующих нижестоящих профсоюзных организаций;

112.9. организует и осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, защищает трудовые и социально-экономические права и интересы членов Профсоюза;

112.10. выдает доверенности работникам организации для участия в качестве представителей в судах, государственных органах, иных организациях;

112.11. организует ведение бухгалтерского учета и составление отчетности, а также создает необходимые для этого условия.

113. По вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в установленном настоящим Уставом порядке принимает решения оперативного характера в виде распоряжений с последующим утверждением на очередном заседании руководящего профсоюзного органа.

Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, для областных, Минской городской, районных профсоюзных организаций утверждает Республиканский комитет, его президиум.

114. В период временного отсутствия председателя областного, Минского городского, районного комитета (увольнение, трудовой и социальный отпуск, болезнь, командировка, иные причины), его функции осуществляет заместитель председателя. При отсутствии заместителя председателя – член президиума по решению соответствующего руководящего органа.

115. С руководителем областной, Минской городской, районной профсоюзной организации срочный трудовой договор подписывает руководитель вышестоящей профсоюзной организации.

8. СЪЕЗД, РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ, ПРЕЗИДИУМ И ИСПОЛКОМ РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОМИТЕТА

116. Высшим органом Профсоюза является Съезд.

117. Съезд созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет и правомочен, если на нем присутствуют не менее двух третей избранных делегатов.

118. Решения Съезда считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствующих делегатов Съезда.

119. Решение о созыве, дате проведения Съезда, проект повестки дня Съезда, нормах представительства, порядке выборов делегатов на Съезд принимается Республиканским комитетом на пленарном заседании и объявляется организационным структурам Профсоюза не позднее, чем за два месяца до даты проведения Съезда, а внеочередного Съезда – не позднее чем за месяц до его проведения.

120. Внеочередной Съезд созывается по решению Республиканского комитета, в том числе по:

требованию первичных профсоюзных организаций, объединяющих не менее 1/3 членов Профсоюза, либо 1/3 организационных структур Профсоюза в соответствии с решениями их высших органов;

по требованию Ревизионной комиссии.

121. Исключительная компетенция Съезда:

121.1. принимает Программу деятельности Профсоюза;

121.2. принимает Устав Профсоюза;

121.3. избирает Республиканский комитет;

121.4. избирает Ревизионную комиссию;

121.5. принимает решение о наделении делегатов Съезда, избранных в отчетно-выборную кампанию, полномочиями делегатов на весь срок полномочий Республиканского комитета;

121.6. принимает решения о ликвидации (реорганизации) Профсоюза.

122. Компетенция Съезда:

122.1. определяет основные направления деятельности Профсоюза;

122.2. рассматривает вопросы защиты трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза;

122.3. утверждает структуру Профсоюза;

122.4. избирает председателя, заместителей председателя Профсоюза, которые одновременно по должности входят в состав Республиканского комитета и его президиума. В исключительных случаях принимает решение об их избрании на пленарном заседании (пленуме) Республиканского комитета;

122.5. делегирует представителей Профсоюза в состав Совета и Ревизионной комиссии ФПБ;

122.6. заслушивает отчёты о деятельности Республиканского комитета, отчет Ревизионной комиссии;

122.7. утверждает Положение о Ревизионной комиссии;

122.8. принимает решения по иным вопросам.

123. На Съезде избирается президиум Республиканского комитета, председатель Ревизионной комиссии.

124. Съезд может делегировать часть своих полномочий Республиканскому комитету.

125. В период между Съездами, руководящим органом Профсоюза является Республиканский комитет, который в своей деятельности подотчетен Съезду.

126. Заседания Республиканского комитета проводятся в форме пленарных заседаний (пленумов) по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

127. Пленум Республиканского комитета созывается президиумом Республиканского комитета.

128. Дата проведения пленарных заседаний (пленумов) Республиканского комитета и проект повестки дня определяются президиумом Республиканского комитета не позднее чем за 10 дней до его проведения, кроме внеочередных.

129. Пленум Республиканского комитета считается правомочным, если в нем участвует более половины членов выборного

органа. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих членов выборного органа.

130. Компетенция Республиканского комитета:

130.1. координирует деятельность всех организационных структур Профсоюза;

130.2. реализует Программу деятельности Профсоюза;

130.3. организует выполнение решений Съезда Профсоюза, Съезда ФПБ;

130.4. представляет и защищает законные права и интересы членов Профсоюза и его организационных структур в государственных органах и иных организациях;

130.5. рассматривает разногласия между нанимателями и соответствующими органами Профсоюза;

130.6. избирает председателя, заместителя председателя Профсоюза в период между Съездами;

130.7. вносит изменения и (или) дополнения в Устав Профсоюза, Положение о Ревизионной комиссии в период между Съездами, утверждает Положение об Исполкоме;

130.8. принимает решение о созыве Съезда, определяет дату проведения, нормы представительства, порядок избрания делегатов на Съезд, формирует повестку дня Съезда;

130.9. утверждает отчетный доклад Республиканского комитета Съезду, рабочие органы Съезда, представителей Профсоюза в Совет и Ревизионную комиссию Федерации профсоюзов Беларуси;

130.10. избирает членов Республиканского комитета, Ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решений руководящих органов организационных структур Профсоюза;

130.11. принимает решения о вхождении Профсоюза в объединения профсоюзов, в том числе международные, а также выходе из них;

130.12. избирает делегатов на Съезды международных объединений профсоюзов, делегирует представителей в составы их руководящих органов;

130.13. принимает решение об отзыве или замене представителей Профсоюза в составах Совета и Ревизионной комиссии ФПБ;

130.14. проводит ротацию состава президиума Республиканского комитета;

130.15. определяет порядок и размер отчислений членских профсоюзных взносов организационным структурам Профсоюза;

130.16. определяет порядок и размер отчислений от общей суммы собранных членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам;

130.17. утверждает структуру Профсоюза в период между Съездами;

130.18. утверждает символику Профсоюза;

130.19. отменяет решения всех организационных структур Профсоюза, противоречащие законодательству и настоящему Уставу;

130.20. утверждает отчет об исполнении сметы доходов и расходов Профсоюза;

130.21. распоряжается находящимся в его ведении имуществом Профсоюза и денежными средствами в соответствии с настоящим Уставом и законодательством;

130.22. принимает решения по другим вопросам в соответствии с настоящим Уставом и законодательством.

131. Республиканский комитет подотчетен Съезду.

132. Республиканский комитет может делегировать часть своих полномочий президиуму Республиканского комитета.

133. Для ведения текущей работы между пленарными заседаниями Республиканского комитета избирается президиум Республиканского комитета.

134. Заседания президиума Республиканского комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

135. Заседания президиума Республиканского комитета могут проводится в режиме видеоконференцсвязи. Члены президиума могут принимать участие в его заседаниях дистанционно с использованием телекоммуникационных технологий.

136. Компетенция президиума Республиканского комитета:

136.1. принимает постановления в целях выполнения решений Съезда, Республиканского комитета, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ;

136.2. обеспечивает контроль за выполнением организационными структурами Профсоюза решений Съезда, Республиканского комитета, его президиума, Исполкома;

136.3. утверждает смету доходов и расходов Профсоюза;

136.4. утверждает структуру и численность областных, Минской городской, районных профсоюзных организаций и Профсоюза;

136.5. утверждает штатное расписание и регламент работы Профсоюза;

136.6. согласовывает штатные расписания областных, Минской городской профсоюзных организаций и организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании в Профсоюзе;

136.7. решает вопросы изменения организационной структуры Профсоюза, вопросы профсоюзного обслуживания организаций, создания, ликвидации, изменения наименования, наделения правами юридического лица, и лишения этих прав организационных структур Профсоюза, их государственной регистрации (постановки на учет). Может делегировать областному, Минскому городскому комитетам право на принятие решений по изменению наименования и (или) юридического адреса организационных структур.

136.8. созывает пленарные заседания Республиканского комитета, определяет дату их проведения, повестку дня и место проведения, принимает решение по проведению пленарных заседаний (пленумов) областным, Минским городским комитетом.

136.9. объявляет отчетно-выборную кампанию в Профсоюзе, определяет сроки и порядок ее проведения;

136.10. ведет переговоры, разрабатывает и заключает тарифные соглашения;

136.11. рассматривает вопросы осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, о профсоюзах, выполнением условий коллективных договоров (соглашений), другие социально-экономические вопросы;

136.12. проводит работу по организационному укреплению Профсоюза, сохранению его единства, повышению исполнительской и финансовой дисциплины;

136.13. разрабатывает и утверждает положения, инструкции и другие локальные правовые акты, необходимых для осуществления уставной деятельности Профсоюза;

136.14. создает комиссии, группы и другие необходимые рабочие органы по различным направлениям деятельности Профсоюза;

136.15. отменяет, приостанавливает решения нижестоящих профсоюзных органов, противоречащих законодательству, настоящему Уставу, решениям вышестоящих органов Профсоюза;

136.16. организует обучение профсоюзных кадров и актива, обобщает и распространяет положительный опыт работы организационных структур Профсоюза;

136.17. контролирует деятельность профсоюзных организаций и профсоюзных органов по выполнению решений руководящих профсоюзных органов, соблюдению финансовой и исполнительской дисциплины;

136.18. разрабатывает и утверждает условия оплаты труда работников Профсоюза, его организационных структур;

136.19. утверждает образцы печатей, штампов, символики. Утверждение образцов штампов и печатей первичных, объединенных профсоюзных организаций производится профсоюзными органами вышестоящих профсоюзных организаций;

136.20. регулярно информирует членов Республиканского комитета о своей деятельности;

136.21. устанавливает полномочия председателю Республиканского комитета на право принятия решения по расходованию финансовых средств в безотлагательных ситуациях в пределах сметы между заседаниями президиумов с последующим утверждением на президиуме;

136.22. принимает решение по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза;

136.23. принимает решения по использованию финансовых средств на основании утвержденных смет, а также о награждении и премировании профсоюзных работников и актива, членов Профсоюза в установленном порядке.

137. Решает другие вопросы, делегированные ему Республиканским комитетом.

138. Президиум Республиканского комитета, председатель Профсоюза имеют право освобождать от занимаемой должности за нарушение настоящего Устава, Устава ФПБ, невыполнение решений ФПБ и Профсоюза, причинение материального ущерба Профсоюзу, нарушение финансовой дисциплины, несоблюдение Клятвы профсоюзного лидера, или другой порочащий проступок любого руководителя или работника любой из организационных структур Профсоюза (независимо от порядка приема на работу). Президиум Республиканского комитета вносит руководящим органам организационных структур Профсоюза обязательные для исполнения решения об освобождении от должности, привлечении к дисциплинарной и материальной ответственности руководителей (заместителей) и работников организационных структур Профсоюза за нарушения, указанные в пункте 138 и иные нарушения.

139. К компетенции Исполкома Республиканского комитета относится рассмотрение в период между заседаниями руководящих органов Профсоюза вопросов, требующих безотлагательного решения. Перечень вопросов, требующих безотлагательного решения, определяется Положением об Исполкоме, определяющим в том числе порядок его формирования и компетенцию.

140. Председатель Профсоюза является председателем Республиканского комитета, его президиума, Исполкома, обладает правами и обязанностями руководителя юридического лица и в рамках своей компетенции:

140.1. организует выполнение уставных задач, решений Съезда, Республиканского комитета, его президиума, Исполкома, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ;

140.2. без доверенности осуществляет действия от имени Профсоюза, представляет его в отношениях с государственными органами, судами, общественными и иными, в том числе международными организациями, по вопросам деятельности Профсоюза;

140.3. заключает соглашения, договоры с государственными органами, международными профсоюзными объединениями и иными организациями;

140.4. координирует деятельность по выработке единой позиции по реализации уставных целей и задач;

140.5. председательствует на заседаниях Республиканского комитета, его президиума, Исполкома;

140.6. подписывает принятые постановления Республиканского комитета, его президиума, Исполкома;

140.7. осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов, решениями Съезда, Республиканского комитета, его президиума, Исполкома, несет ответственность за его использование;

140.8. осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему Съездом, Республиканским комитетом, его президиумом;

140.9. открывает текущие (расчетные) и иные счета в банках;

140.10. осуществляет прием на работу, перевод, перемещение, заключение трудовых договоров и контрактов, предоставление трудовых и социальных отпусков, увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности работников Профсоюза;

140.11. заключает срочный трудовой договор с заместителем председателя по поручению Республиканского комитета, Съезда;

140.12. подписывает срочные трудовые договоры с председателями областных, Минской городской профсоюзных организаций;

140.13. выполняет другие действия по поручению Съезда, Республиканского комитета, его президиума, Исполкома;

140.14. руководит деятельностью работников Профсоюза;

140.15. выдает доверенности работникам Профсоюза для участия в качестве представителей в судебных и иных государственных органах;

140.16. организует ведение бухгалтерского учета и составление отчетности, а также создает необходимые для этого условия.

141. С председателем Профсоюза срочный трудовой договор подписывает лицо, уполномоченное Съездом.

142. Исполнение обязанностей председателя Профсоюза на период временного отсутствия (увольнение, трудовой и социальный отпуск, болезнь, командировка, иные причины) возлагается на заместителя председателя. При отсутствии заместителя председателя – на члена президиума Республиканского комитета в порядке, определяемом его решением.

9. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

143. Ревизионные комиссии Профсоюза, его организационных структур – это самостоятельные ревизионные органы, избираемые на Собрании, Конференции, Съезде на тот же срок полномочий, что и соответствующий руководящий профсоюзный орган. Количественный состав Ревизионных комиссий определяется Собранием, Конференцией, Съездом. В малочисленных первичных профсоюзных организациях (до 25 членов профсоюза включительно) избирается ревизор.

144. Председатели Ревизионных комиссий Профсоюза, его организационных структур, ревизор избираются на Собраниях, Конференциях, Съездах. В период между Собраниями, Конференциями, Съездами на заседаниях этих комиссий простым большинством голосов от числа участвующих в заседаниях членов соответствующего ревизионного органа в его правомочном составе.

145. В своей деятельности Ревизионная комиссия, ревизор независимы и подотчетны только избравшему ее Собранию, Конференции, Съезду, руководствуются настоящим Уставом, действуют согласно Положению о Ревизионной комиссии, утвержденному Съездом.

146. Членами ревизионных комиссий, ревизором не могут быть лица, являющиеся членами соответствующих руководящих органов Профсоюза, его организационных структур.

147. Ревизионная комиссия, ревизор осуществляют контроль за соблюдением настоящего Устава, полнотой и своевременностью

уплаты членских взносов, правильностью учета, использования имущества, в том числе денежных средств, работой профсоюзных органов по рассмотрению обращений членов Профсоюза, исполнению сметы доходов и расходов профсоюзной организации, выполнению принятых решений руководящих органов профсоюзной организации, а также решений вышестоящих профсоюзных органов.

148. Ревизионная комиссия, ревизор проводят проверки соответствующей профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в год. По результатам проверки представляет отчет Собранию, Конференции, Съезду, информирует членов Профсоюза. Заседания Ревизионной комиссии правомочны при участии в них более половины членов этой комиссии, решения принимаются простым большинством голосов присутствующих.

149. Предложения Ревизионной комиссии, ревизора являются обязательными для рассмотрения соответствующим руководящим профсоюзным органом.

150. Члены Ревизионной комиссии, ревизор могут принимать участие в заседании соответствующего руководящего органа Профсоюза, его организационных структур в качестве приглашенных.

151. Ревизионная комиссия вышестоящей профсоюзной организации имеет право контроля деятельности нижестоящих профсоюзных органов и организаций. Она же осуществляет методическое руководство деятельностью ревизионных комиссий нижестоящих профсоюзных организаций.

10. СОБСТВЕННОСТЬ ПРОФСОЮЗА

152. Белорусский профсоюз работников АПК является юридическим лицом – некоммерческой организацией.

153. Профсоюз имеет самостоятельный баланс, текущий (расчетный) и иные счета в банках, печати и бланки со своим наименованием, иные необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки.

154. Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются посредством принятия решений его высшим, руководящими и иными органами, действующими в пределах, установленных законодательством и настоящим Уставом.

155. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему имуществом, в том числе денежными средствами, на праве собственности.

156. В собственности Профсоюза могут находиться капитальные строения (здания, сооружения), санаторно-курортные и оздоровительные организации, организации физической культуры и спорта, туризма, культурно-просветительские организации, учреждения образования, центры повышения квалификации руководящих работников и специалистов, центры подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих и другие организации, жилые помещения, издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза, а равно другие принадлежащие ему объекты, приобретенные и созданные за счет собственных средств, переданные ранее государством и приобретенные по другим основаниям, не противоречащим законодательству.

157. Профсоюз может осуществлять предпринимательскую деятельность, необходимую для реализации уставных целей, выступать учредителем (участником, собственником имущества) коммерческих организаций, приобретать акции, создавать некоммерческие организации, заниматься издательской деятельностью, сдавать в аренду принадлежащее ему имущество, размещать денежные средства во вклады, проводить культурно-просветительские, спортивные и другие массовые мероприятия, осуществлять в порядке, предусмотренном законодательством, иную деятельность, соответствующую уставным целям и задачам.

158. Источниками формирования имущества Профсоюза являются:

ежемесячные членские профсоюзные взносы;

доходы от размещения свободных денежных средств в банках, от сдачи в аренду имущества;

доходы от ценных бумаг;

доходы от предпринимательской деятельности;

доходы, получаемые профсоюзом как собственником имущества унитарных предприятий, а также в связи с владением долями, акциями хозяйственных обществ;

безвозмездная спонсорская помощь, благотворительные взносы, добровольные пожертвования организаций и граждан;

поступления, предусмотренные коллективными договорами, отраслевыми и другими соглашениями, в том числе от нанимателей и их объединений;

доходы от проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий (в том числе регистрационные и иные взносы участников конкурсов, смотров и иных мероприятий), организуемых и (или) проводимых Профсоюзом, его организационными структурами;

иные источники и поступления, не запрещенные законодательством.

159. Имущество, в том числе денежные средства Профсоюза является единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

160. Профсоюз может в установленном законодательством порядке передавать организационным структурам Профсоюза имущество, находящееся в его собственности.

161. Организационные структуры Профсоюза могут наделяться правами юридического лица. В этом случае организационные структуры имеют самостоятельный баланс, текущий (расчетный) и иные счета в банках, печати и бланки со своим наименованием, иные необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки.

Организационные структуры Профсоюза, не наделенные правами юридического лица, имеют бланки со своим наименованием, могут использовать необходимые для осуществления деятельности штампы.

162. Имущество, закрепленное за организационной структурой, наделенной правами юридического лица, принадлежит ей на праве оперативного управления. Право собственности на имущество, приобретенное организационной структурой Профсоюза по договорам или иным основаниям, приобретается Профсоюзом.

163. Денежные средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

164. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

165. Владение, пользование и распоряжение имуществом Профсоюза, в том числе денежными средствами осуществляется в соответствии с законодательством, настоящим Уставом и локальными правовыми актами Профсоюза.

166. Члены Профсоюза уплачивают ежемесячный членский профсоюзный взнос в размере 1 (одного) процента от месячной заработной платы, пенсии или стипендии. Профсоюзная организация может освободить неработающего пенсионера, обучающихся в учреждениях образования от уплаты членских профсоюзных взносов по решению профсоюзного комитета.

167. Члены Профсоюза, обучающиеся на платной основе, а также не получающие стипендии, уплачивают членский профсоюзный взнос в размере 1 (одного) процента минимальной стипендии соответствующего учебного заведения.

168. По решению руководящего органа Профсоюза, областного, Минского городского комитета, обучающиеся на платной основе, а также не получающие стипендии, и не имеющие дохода, могут освобождаться от уплаты членских профсоюзных взносов.

169. Владельцы крестьянских (фермерских) хозяйств и лица, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью, являющиеся членами Профсоюза, уплачивают членские профсоюзные взносы ежемесячно в размере 1 (одного) процента от минимальной заработной платы.

170. Собрание (Конференция) первичных профсоюзных организаций обучающихся, по решению Республиканского комитета (пленума) имеют право устанавливать для обучающихся размер ежемесячных членских профсоюзных взносов выше установленного пунктами 166-167, но не более 3 (трех) процентов стипендии, а для обучающихся на платной основе или не получающих стипендии – не более 3 (трех) процентов минимальной стипендии соответствующего учебного заведения.

Первичные профсоюзные организации обучающихся освобождаются от отчисления членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные органы.

171. Лица, временно прекратившие работу или обучение в связи с рождением и воспитанием ребенка до достижения им возраста трех лет, членские профсоюзные взносы не уплачивают.

172. Решение о порядке и размере отчислений членских профсоюзных взносов первичным, объединенным, районным, Минской городской, областным профсоюзным организациям, Профсоюзу устанавливается Республиканским комитетом (пленумом) и является обязательным для всех организационных структур Профсоюза.

173. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичных расчетов в установленном порядке через бухгалтерию организации или лично членом Профсоюза.

174. Денежные средства, поступившие в виде членских профсоюзных взносов и из других источников, расходуются по сметам на основании решений руководящих профсоюзных органов.

175. По решению руководящих профсоюзных органов из профсоюзного бюджета могут выделяться денежные средства на оказание материальной помощи, награждение, премирование, единовременные и другие выплаты членам Профсоюза за активное участие в профсоюзной работе, в связи с юбилейными и памятными датами, государственными и профессиональными праздниками, а также награждение организаций в связи с юбилейными датами их основания.

176. Руководящими органами Профсоюза могут устанавливаться дополнительные специальные, целевые взносы для организационных структур Профсоюза, которые направляются на финансирование программ, формирование фондов, другие уставные цели.

11. РЕОРГАНИЗАЦИЯ ИЛИ ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА, ЕГО ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР

177. Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется путем его реорганизации или ликвидации.

178. Прекращение деятельности Профсоюз осуществляется по решению:

Съезда Профсоюза, которое считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в работе Съезда, при наличии кворума;

Верховного Суда Республики Беларусь в порядке и случаях, предусмотренных законодательством.

179. Ликвидация Профсоюза осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством.

180. Орган, принявший решение о ликвидации Профсоюза:

назначает ликвидационную комиссию;

устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации;

принимает решение об использовании оставшегося после удовлетворения всех требований кредиторов имущества Профсоюза в соответствии с целями и задачами, предусмотренными настоящим Уставом.

181. Со дня назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Профсоюза. Ликвидационная комиссия размещает в средствах массовой информации сообщение о ликвидации Профсоюза и сроках приема претензий кредиторов, составляет ликвидационный баланс, выполняет иные, предусмотренные законодательством действия и формальности, необходимые для завершения процедуры ликвидации Профсоюза.

182. Имущество Профсоюза, в том числе денежные средства, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда.

183. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

184. Решение о ликвидации первичной, объединенной профсоюзной организации принимается руководящими органами Профсоюза, на основании решения ее высшего органа, принятого, если за него проголосовало не менее двух третей участников собрания, делегатов конференции, при наличии кворума.

185. В случае наличия объективных причин, препятствующих созыву высшего органа первичной, объединенной профсоюзной организации (ликвидация, реорганизация организации, в которой действовала первичная профсоюзная организация, и др.), решение о ликвидации первичной (объединенной) профсоюзной организации, наделенной правами юридического лица, принимается руководящим органом Профсоюза.

186. Ликвидация организационных структур Профсоюза, наделенных правами юридического лица, осуществляется в соответствии с законодательством. После ликвидации организационных структур Профсоюза имущество, в том числе денежные средства, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, передается в вышестоящую профсоюзную организацию.

187. Орган, принявший решение о ликвидации организационной структуры, наделенной правами юридического лица, или по его поручению руководящий орган вышестоящей для ликвидируемой структуры профсоюзной организации:

назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора);

устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации (в частности, определяет необходимость размещения в средствах массовой информации сообщения о ликвидации организационной структуры и сроках приема претензий кредиторов,

составления и утверждения ликвидационного баланса, закрытия текущего (расчетного) банковского счета и др.).

188. Орган, принявший решение о ликвидации организационной структуры, не наделенной правами юридического лица, или по его поручению руководящий орган профсоюзной организации, являющейся вышестоящей для ликвидируемой структуры, определяет порядок и сроки ликвидации.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

189. Действие настоящего Устава распространяется на Профсоюз, его организационные структуры, профсоюзные органы и всех членов Профсоюза.

190. Профсоюз и его организационные структуры обеспечивают ведение бухгалтерского учета, делопроизводства и сохранность документов в соответствии с законодательством осуществляют их своевременную передачу в соответствующие архивы в установленном порядке.

191. Право толкования настоящего Устава принадлежит Республиканскому комитету, его президиуму.

Прашыта і змацавана пячаткай
72 (семдзесят два) лісты.

Намеснік Міністра юстыцыі
Рэспублікі Беларусь

А.М.Коц

Унитарное предприятие «Типография ФПБ». ЛП №02330/54 от 12.08.2013. Тираж 4000. Заказ 8.