

ПАМ'ЯТКА
по соблюдению работниками
торгового унитарного предприятия
«ТОРГОВАЯ КОМПАНИЯ «МИНСК КРИСТАЛЛ ТРЕЙД»
требований в области противодействия коррупции

Настоящая памятка разработана в целях осуществления единообразной и системной работы по выполнению работниками торгового унитарного предприятия «ТОРГОВАЯ КОМПАНИЯ «МИНСК КРИСТАЛЛ ТРЕЙД» (далее – торговая компания), требований антикоррупционного законодательства и повышению эффективности мероприятий по противодействию коррупции.

Коррупция – умышленное использование должностным или приравненным к нему лицом своего служебного положения и связанных с ним возможностей в целях противоправного получения имущества или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для себя или для третьих лиц, а равно подкуп должностного или приравненного к нему лица путем предоставления им имущества или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для них или для третьих лиц с тем, чтобы это должностное или приравненное к нему лицо совершили действия или воздержались от их совершения при исполнении своих служебных (трудовых) обязанностей, а также совершение указанных действий от имени или в интересах юридического лица, в том числе иностранного (ст. 1 Закона Республики Беларусь от 15.07.2015 № 305-З «О борьбе с коррупцией» (далее – Закон));

Корыстная или иная личная заинтересованность – может выражаться в стремлении получить выгоду имущественного характера без незаконного безвозмездного обращения чужого имущества в свою собственность или собственность других лиц (например, сокрытие образовавшейся в результате служебной халатности недостачи путем запутывания учета с целью избежать материальной ответственности), а также в стремлении извлечь выгоду неимущественного характера, обусловленном такими побуждениями личного характера, как карьеризм, протекционизм, желание приукрасить действительное положение, получить взаимную услугу, скрыть свою некомпетентность и т.п. (п. 21 постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 16.12.2004 № 12 «О судебной практике по делам о преступлениях против интересов службы (статьи 424 – 428 Уголовного кодекса Республики Беларусь)»).

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ В ОТНОШЕНИИ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ В ЦЕЛЯХ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ ПРОЯВЛЕНИЙ КОРРУПЦИИ

Государственные должностные лица – лица, постоянно или временно либо по специальному полномочию занимающие должности, связанные с выполнением организационно–распорядительных или административно–хозяйственных обязанностей в государственных организациях и организациях, в уставных фондах которых 50 и более процентов долей (акций) находится в собственности государства и (или) его административно–территориальных единиц (ст. 1 Закона);

Лица, приравненные к государственным должностным лицам:

а) лица, постоянно или временно либо по специальному полномочию занимающие в негосударственных организациях должности, связанные с выполнением организационно–распорядительных или административно–хозяйственных обязанностей;

Например, к ***организационно–распорядительным обязанностям*** необходимо относить полномочия по руководству деятельностью предприятия, его структурными подразделениями, расстановке и подбору кадров, организации службы (труда) работников, поддержанию дисциплины, применению мер поощрения и наложению дисциплинарных взысканий.

К ***административно–хозяйственным обязанностям*** необходимо относить полномочия по управлению и распоряжению имуществом, а также организации учета и контроля за отпуском и реализацией материальных ценностей.

б) лица, уполномоченные в установленном порядке на совершение юридически значимых действий;

в) представители общественности при выполнении обязанностей по охране общественного порядка, борьбе с правонарушениями, отправлению правосудия (*ст. 1 Закона*);

Специальными требованиями в отношении должностных лиц торговой компании, в целях предотвращения коррупции являются:

1) Подписание должностными лицами обязательства по соблюдению антикоррупционных ограничений, установленных статьями 17–20 Закона. Обязательство должностного лица оформляется в письменной форме отделом кадров.

Неподписание такого обязательства влечет за собой отказ в назначении либо освобождение должностного лица от занимаемой должности в порядке, установленном действующим законодательством.

2) Запрет совместной работы в одной организации (обособленном подразделении) на должности руководителя (его заместителей), главного бухгалтера (его заместителей) и кассира супругов, близких родственников или свойственников, если их работа связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

3) Запрет на назначение лиц, уволенных по дискредитирующим обстоятельствам, установленным законодательными актами, на руководящие должности в организации государственной и частной форм собственности в течение пяти лет после такого увольнения.

4) Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

Под ***конфликтом интересов*** в соответствии со ст. 1 Закона понимается ситуация, при которой личные интересы должностного лица, его супруга (супруги), близких родственников или свойственников влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение этим должностным лицом своих

служебных (трудовых) обязанностей при принятии им решения или участия в принятии решения либо совершении других действий по службе (работе).

Должностное лицо обязано уведомить в письменной форме своего руководителя, в непосредственной подчиненности которого оно находится, о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, и вправе в письменной форме заявить самоотвод от принятия решения, участия в принятии решения либо совершения других действий по работе, которые вызывают или могут вызвать возникновение конфликта интересов.

О возникновении или возможности возникновения конфликта интересов и результатах рассмотрения заявленного подчиненным должностным лицом самоотвода его руководитель информирует руководителя организации.

Руководитель организации, которому стало известно о возникновении или возможности возникновения конфликта интересов, обязан незамедлительно принять меры по его предотвращению или урегулированию.

В целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов руководитель организации вправе:

- дать должностному лицу письменные рекомендации о принятии мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;
- отстранить должностное лицо от совершения действий по работе, которые вызывают или могут вызвать у должностного лица конфликт интересов;
- перевести должностное лицо в порядке, установленном актами законодательства, с должности, исполнение обязанностей по которой вызвало или может вызвать возникновение конфликта интересов, на другую равнозначную должность;
- поручить исполнение прежних должностных обязанностей на новом рабочем месте либо изменить, в том числе временно, должностные обязанности должностного лица в порядке, установленном актами законодательства, в целях предотвращения конфликта интересов или возможности его возникновения;
- принять иные меры, предусмотренные актами законодательства.

В зависимости от последствий коррупционных правонарушений в Республике Беларусь установлена **уголовная, административная, дисциплинарная, материальная и гражданско-правовая ответственность.**

К числу коррупционных преступлений, за совершение которых наступает **уголовная ответственность**, относятся:

- 1) Хищение путем злоупотребления служебными полномочиями (ст.210 УК Республики Беларусь).

2) Легализация («отмывание») средств, полученных преступным путем, совершенная должностным лицом с использованием своих служебных полномочий (ч.2 и ч.3 ст.235 УК Республики Беларусь).

3) Злоупотребление властью или служебными полномочиями из корыстной или иной личной заинтересованности (ч.2 и ч.3 ст.424 УК Республики Беларусь).

4) Бездействие должностного лица из корыстной или иной личной заинтересованности (ч.2 и ч.3 ст.425 УК Республики Беларусь).

5) Превышение власти или служебных полномочий, совершенное из корыстной или иной личной заинтересованности (ч.2 и ч.3 ст.426 УК Республики Беларусь).

6) Незаконное участие в предпринимательской деятельности (ст.429 УК Республики Беларусь).

7) Получение взятки (ст.430 УК Республики Беларусь).

8) Дача взятки (ст.431 УК Республики Беларусь).

9) Посредничество во взяточничестве (ст.432 УК Республики Беларусь).

10) Злоупотребление властью, превышение власти либо бездействие власти, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности (ст.455 УК Республики Беларусь).

За совершение деяний коррупционного характера может наступать **административная ответственность** согласно нормам кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях (далее – КоАП), например, по статье 11.1 (мелкое хищение имущества путем злоупотребления служебными полномочиями, а равно попытка такого хищения), статье 12.10 (нарушение порядка проведения процедур закупок при строительстве), статье 12.27 (нарушение требований к порядку осуществления закупок товаров (работ, услуг) за счет собственных средств).

Кроме того, лицо может быть привлечено к **дисциплинарной ответственности**. За совершение дисциплинарного проступка к работнику могут применяться следующие меры дисциплинарного взыскания: замечание, выговор, лишение полностью или частично стимулирующих выплат на срок до двенадцати месяцев, увольнение. Порядок применения мер дисциплинарной ответственности определен главой 14 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Лицо, совершившее коррупционное правонарушение или правонарушение, создающее условия для коррупции, может быть привлечено к **материальной ответственности**.

Пределы материальной ответственности работника за допущенные нарушения устанавливаются действующим законодательством, коллективным договором и (или) контрактом, договором о полной материальной ответственности.

Совершение коррупционных правонарушений и правонарушений, создающих условия для коррупции, может повлечь и **гражданско-правовую ответственность**.

Например, в силу статьи 419 Гражданского кодекса Республики Беларусь торги, проведенные с нарушением правил, установленных законодательством, могут быть признаны судом недействительными по иску заинтересованного лица. Признание торгов недействительными влечет недействительность договора, заключенного с лицом, выигравшим торги.